



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบศ.บก.ยศ.ทอ.(กวพ.โทร.๒-๐๑๓๘)

ที่ กท ๐๖๓๗.๑(๕๐๕)/ ส๗/๖

วันที่ ๑๕ มิ.ย.๕๕

เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการวัดและประเมินผลการศึกษา และการรายงานผลการศึกษา

เรียน จก.ยศ.ทอ.

๑. ตามระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดให้สถานศึกษา ยศ.ทอ. ดำเนินการวัดและประเมินผลการศึกษา และรายงานผลการศึกษา ของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งสอดคล้องตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒ นั้น

๒. สบศ.บก.ยศ.ทอ. ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ การวัดและประเมินผลการศึกษาและการรายงานผลการศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ. ส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ ได้แก่ การประเมินผลการศึกษาเป็นระบบระดับคะแนน (Grading System) การให้ค่าระดับคะแนน (Grade Point) การคิดค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Points Average) การแปลผลระดับคะแนน และการใช้ใบแบบรายงานผลการศึกษารายบุคคล

๒.๒ ตามคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗/๕๕ ลง ๑๖ ม.ค.๕๕ เรื่อง การมอบหมายงานของ ยศ.ทอ. ข้อ ๓ ให้ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา) รับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนและสั่งการในนามของ จก.ยศ.ทอ. ในเรื่องที่มีแบบธรรมเนียม หรือแนวทางการปฏิบัติกำหนดไว้ชัดเจนแล้วในภารกิจของสำนักบริหาร การศึกษา กิจกรรมกำลังพล การรายงานสถานภาพกำลังพล งานพัฒนาระบบราชการ งานนิรภัยภาคพื้น งานรักษา ความปลอดภัย กิจกรรมพิเศษ กิจกรรมพลเรือน การอนุศาสนาจารย์ และงานอื่น ๆ ตามที่ จก.ยศ.ทอ.มอบหมาย

๓. เพื่อให้การปฏิบัติด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา เป็นไปตามระเบียบ ยศ.ทอ. ในข้อ ๑ สบศ.บก.ยศ.ทอ. พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรให้สถานศึกษา ยศ.ทอ. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ทบทวนแก้ไขระเบียบวัดและประเมินผลการศึกษาของสถานศึกษา ไม่ให้ขัดต่อ ระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ ตามตัวอย่างใน ผนวก ก

๓.๒ การให้ระดับคะแนน (Grade) ในวิชาหรือหมวดวิชา ตามแผนผังใน ผนวก ข

๓.๓ การคิดค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Points Average) ตลอดหลักสูตร ตามแผนผัง ใน ผนวก ค

๓.๔ การรายงานผลการศึกษารายบุคคลให้ใช้ใบแบบในผนวก จ ทำยระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลฯ ปี ๕๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

น.อ.

รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.ทำการแทน

ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

อนุมัติตามข้อ ๓

รับคำสั่ง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.

SOM

รอง จก.ยศ.ทอ.

๑๕ มิ.ย.๕๕

ผนวก ก ทบทวนแก้ไขระเบียบการวัดและประเมินผลของสถานศึกษา

ให้สถานศึกษาทบทวนแก้ไขระเบียบวัดและประเมินผลการศึกษาของสถานศึกษา ไม่ให้ขัดต่อระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ โดยเฉพาะ ข้อ ๑๗ การประเมินผลการศึกษาเป็นระบบระดับคะแนน (Grading System) ให้กำหนดระดับคะแนน (Grade) เป็นตัวอักษร และกำหนดค่าระดับคะแนน (Grade Point) เป็นตัวเลข และความหมายที่ใช้แปลผลระดับคะแนนให้ชัดเจน

ตามระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา ปี ๕๒ กำหนดไว้ว่า

ข้อ ๑๗ การประเมินผลการศึกษาเป็นระบบระดับคะแนน (Grading System)

ข้อ ๑๗.๑ ให้กำหนดระดับคะแนน (Grade) เป็นตัวอักษร และค่าระดับคะแนน (Grade Point) เป็นตัวเลข และให้ใช้ความหมาย ดังนี้

<u>ระดับคะแนน</u>	<u>ค่าระดับคะแนน</u>	<u>ความหมาย</u>
A	๔	ดีมาก
B	๓	ดี
C	๒	พอใช้
D	๑	ควรปรับปรุง
F	๐	ไม่ผ่านเกณฑ์

ข้อสังเกต กรณีคะแนนผ่านเกณฑ์

ระดับคะแนนสูงสุด คือ A	มีค่าระดับคะแนน คือ ๔	มีความหมาย คือ ดีมาก
ระดับคะแนนต่ำสุด คือ D	มีค่าระดับคะแนน คือ ๑	มีความหมาย คือ ควรปรับปรุง
กรณีคะแนนตก ระดับคะแนน คือ F	มีค่าระดับคะแนน คือ ๐	มีความหมาย คือ ไม่ผ่านเกณฑ์

สถานศึกษา สามารถกำหนดระดับคะแนน (Grade) ในระเบียบวัดและประเมินผลฯ ของสถานศึกษา ดังนี้

- ใช้ตามระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา ปี ๕๒
- กำหนดระดับคะแนนใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา โดยต้องกำหนดให้ครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่ ระดับคะแนน (Grade) ค่าระดับคะแนน (Grade Point) และความหมาย ดังตัวอย่าง **ตัวอย่างการกำหนดระดับคะแนน (Grade)** ขยายช่วงระหว่างเกรด A ถึง เกรด D ดังนี้

<u>ระดับคะแนน</u>	<u>ค่าระดับคะแนน</u>	<u>ความหมาย</u>
A	๔	ดีมาก
B+	๓.๕	ดีค่อนข้างดีมาก
B	๓	ดี
C+	๒.๕	พอใช้ค่อนข้างดี
C	๒	พอใช้
D+	๑.๕	ควรปรับปรุงค่อนข้างพอใช้
D	๑	ควรปรับปรุง
F	๐	ไม่ผ่านเกณฑ์

กรณีสถานศึกษา กำหนดระดับคะแนน (Grade) ที่ขยายช่วงมากกว่าตัวอย่าง ให้พึงระมัดระวังเรื่องการกำหนดค่าระดับคะแนน (Grade Point) ที่เป็นตัวเลขจะไม่ลงตัว มีความคลาดเคลื่อน และทำให้ไม่ยุติธรรมแก่ผู้เรียน

ผนวก ข การให้ระดับคะแนน (Grade)

การให้ระดับคะแนน (Grade) เป็นตัวอักษร หรือการตัดเกรด ให้นำคะแนนดิบที่ได้จากการวัดผลผู้เรียนแต่ละคนมา ดำเนินกรรมวิธีให้เป็นคะแนนมาตรฐาน จากนั้นดำเนินการถ่วงน้ำหนักคะแนน ทำเป็นคะแนนมาตรฐานรวม ทหารด้วย น้ำหนักคะแนนรวมหรือหน่วยกิตรวมของวิชาหรือหมวดวิชา และแบ่งช่วงคะแนนตามหลักสถิติ เพื่อให้ระดับคะแนน (Grade) ในวิชาหรือหมวดวิชา นั้นๆ ต่อไป

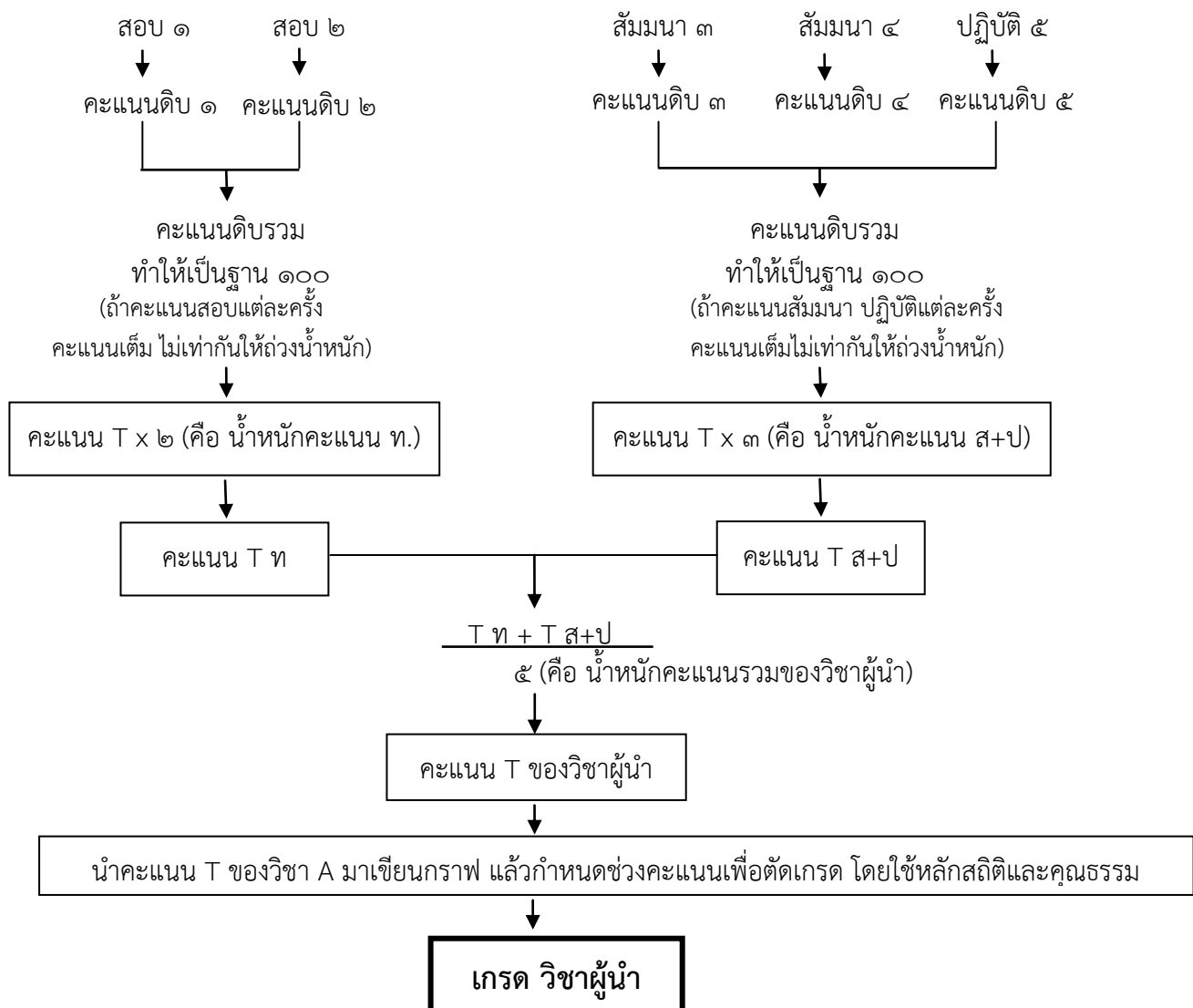
ตามระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา ปี ๕๒ กำหนดไว้ว่า

ข้อ ๑๗.๒ ค่าระดับคะแนน (Grade) ของแต่ละรายวิชา หรือรายหมวดวิชาที่ทดสอบได้จากการนำคะแนนดิบของ ผู้เข้ารับการทดสอบแต่ละคน มาดำเนินการวิธีเพื่อให้เป็นคะแนนมาตรฐาน

แผนผัง การให้ระดับคะแนน (Grade) หรือการตัดเกรดในรายวิชา

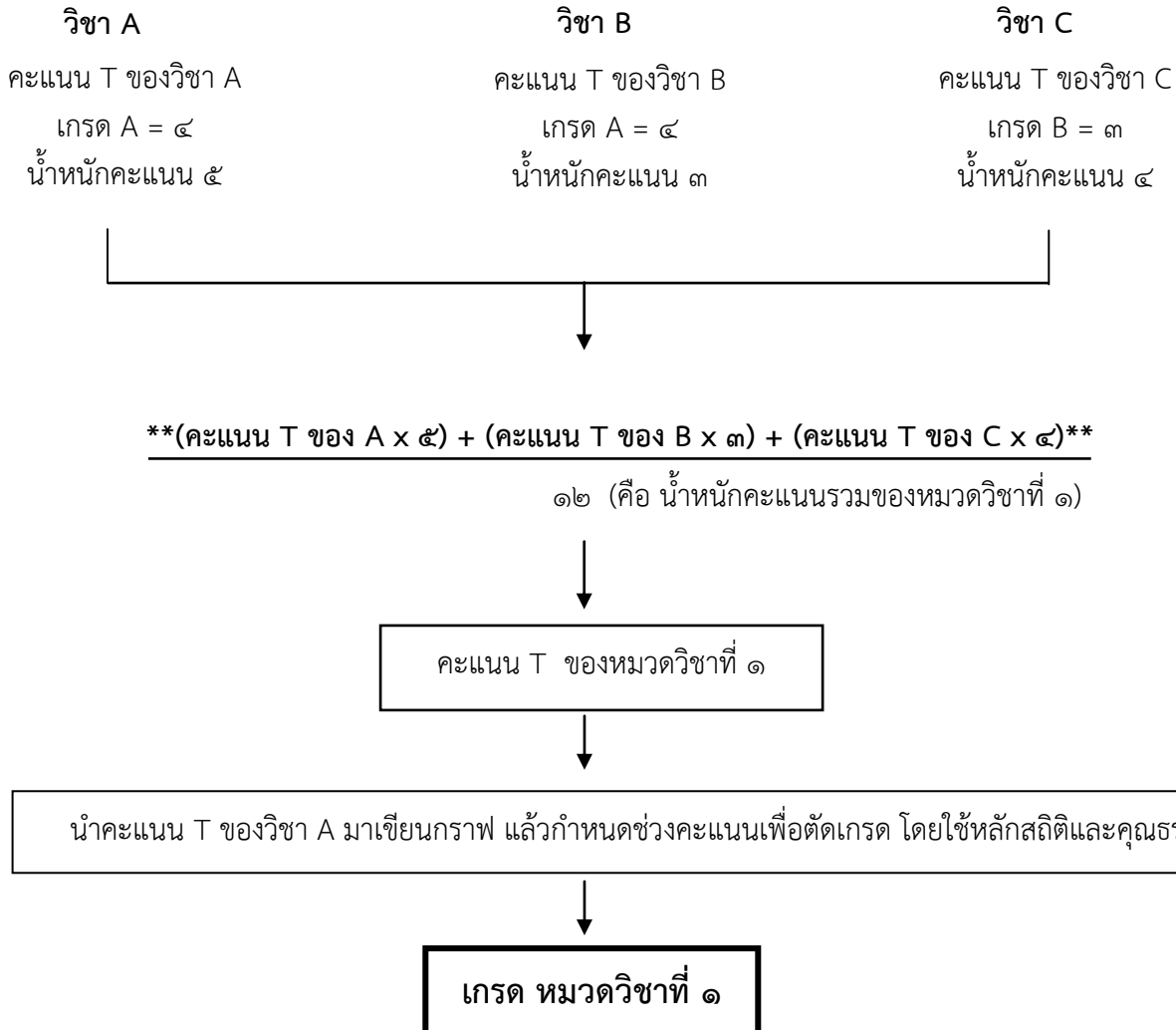
ตัวอย่างที่ ๑ สมมุติให้ วิชาผู้นำ มีน้ำหนักคะแนน หรือ หน่วยกิตเท่ากับ ๕ หน่วยกิต

แบ่งน้ำหนักคะแนนทฤษฎี = ๒ หน่วยกิต, น้ำหนักคะแนนสัมมนาและปฏิบัติ = ๓ หน่วยกิต



แผนผัง การให้ระดับคะแนน (Grade) หรือการตัดเกรดในหมวดวิชา

สมมติให้ หมวดวิชาที่ ๑ มีน้ำหนักคะแนนรวม ๑๒ หน่วยกิต ประกอบด้วย ๓ วิชา



** ให้ใช้คะแนน T รายวิชามาคำนวณ ไม่ใช่ค่าระดับคะแนนจากเกรดรายวิชามาคำนวณเพราะจะทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมสำหรับผู้เรียน (การให้เกรดรายวิชา เป็นการให้เพื่อแบ่งระดับผู้เรียนในรายวิชานั้นๆ เท่านั้น)

ผนวก ค การคิดค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Point Average) ตลอดหลักสูตร

การคิดค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Points Average) ให้นำผลคูณของ ค่าระดับคะแนน (Grade Point) ที่เป็นตัวเลข กับน้ำหนักคะแนนหรือหน่วยกิตของแต่ละรายวิชา/หมวดวิชา ตลอดหลักสูตรรวมกัน แล้วหารด้วยน้ำหนักคะแนนรวมหรือหน่วยกิตรวมทั้งหมดของหลักสูตร โดยการคำนวณให้คิดเป็นทศนิยม ๒ ตำแหน่ง

แผนผัง การคิดค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Point Average) ตลอดหลักสูตร

สมมติให้ มีน้ำหนักคะแนนรวมหรือหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร = ๓๘ หน่วยกิต มี ๔ หมวดวิชา

หมวดวิชาที่ ๑	หมวดวิชาที่ ๒	หมวดวิชาที่ ๓	หมวดวิชาที่ ๔
เกรด A น้ำหนัก ๑๒	เกรด B+ น้ำหนัก ๑๒	เกรด A น้ำหนัก ๘	เกรด C น้ำหนัก ๖



$$\frac{(A \times ๑๒) + (B+ \times ๑๒) + (A \times ๘) + (C \times ๖)}{๓๘}$$



$$\frac{(๔ \times ๑๒) + (๓.๕ \times ๑๒) + (๔ \times ๘) + (๒ \times ๖)}{๓๘}$$



ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย (Grade Point Average)
ตลอดหลักสูตร