

“จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง
จะปิดทองหลังองค์พระปฐมา”



เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙
พลอากาศเอก เสกสรรค์ คั่นธำ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อนข้าราชการทหารอากาศทุกท่าน ผมมีความมุ่งมั่นที่จะ “เสริมสร้างกำลังทางอากาศไปสู่ กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพให้ได้ (Strengthening Air Power towards Unbeatable Air Force)” การปฏิบัติการทางอากาศครั้งล่าสุด เราได้การยอมรับและกำลังใจจากประชาชน ไม่ควรเป็นเหตุ ให้พวกเราประมาท บทเรียนที่เราเห็นได้ชัดเจน คือ อาวุธยุทโธปกรณ์และยุทธวิธีการรบรูปแบบใหม่ ทั้งการรบ ตามแบบและการรบนอกกรอบแบบได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้อย่างเป็นระบบ

การรบที่อาจเกิดขึ้นครั้งต่อไปจะไม่เป็นเหมือนครั้งที่ผ่านๆ มา เราอาจจะถูกโจมตีจากการปฏิบัติการทาง ไซเบอร์ (Cyber Operations) การปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) การโจมตีด้วยกลุ่มอากาศยาน ไร้คนขับจำนวนมาก (Swarm Drones) การโจมตีด้วยการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Spectrum Operations: EMSO) การโจมตีด้วยอาวุธพื้นสู่อากาศระยะไกล และอาวุธป้องกันภัยทางอากาศ สมรรถนะสูง สิ่งเหล่านี้ คือ ภัยคุกคามยุคใหม่ที่เราต้องให้ความสำคัญ กองทัพอากาศจึงต้องไม่หยุดนิ่ง เราต้อง เตรียมความพร้อมที่จะเผชิญกับภัยคุกคามที่อาจประสบได้ในหลายรูปแบบ ที่สำคัญ ในยามประเทศมีภัยอัน เกิดจากการถูกรุกราน ประชาชนถูกทำร้าย เราต้องยืนหยัดต่อสู้เพื่อปกป้องอธิปไตยและประชาชนคนไทย ดังนั้น เราต้องพึ่งพาตนเองให้ได้

เราต้องพัฒนาระบบการยุทธร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรบ เราต้องปกป้องผลประโยชน์แห่งชาติ ทั้งห้วงอากาศและอวกาศ อีกทั้งเราต้องช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยอันเกิดจากภัยธรรมชาติ นอกจากนั้น เราต้องแสวงหาความร่วมมือกับกองทัพอากาศมิตรประเทศที่มีความจริงใจกับเราทั้งในยามสงบและยามสงคราม เพื่อสนับสนุนเราให้มีเกียรติและศักดิ์ศรีในเวทีการเมืองระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก

ผมขอยืนยันว่า เราไม่ต้องการสงคราม หากแต่เราต้องการสันติภาพ เราต้องมีความพร้อมรบ และ ความพร้อมรบนี้ ไม่ได้มาในชั่วข้ามคืน เราต้องทุ่มเท มุ่งมั่น เสียสละ และฝึกฝนวันแล้ววันเล่า เพื่อดำรงความพร้อม ตลอดเวลา

สำคัญเหนือสิ่งอื่นใด เราจักเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันเดียวของ ราชอาณาจักรไทยที่บูรพมหากษัตริยาธิราชเจ้า ทรงสร้าง กอบกู้ ปันฟู รักษาชาติและเกียรติภูมิ ให้พวกเรา คนไทยทุกคนได้เป็นเจ้าของแผ่นดินไทยและได้อยู่อาศัยอย่างร่มเย็นเป็นสุขจนถึงทุกวันนี้

“ จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง จะปิดทองหลังองค์พระปฏิมา ”

เพลงความฝันอันสูงสุด

พระราชินีใน พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

พลอากาศเอก เสกสรรค์ ศันธา

ผู้บัญชาการทหารอากาศ

THE END: เป้าหมาย

“UNBEATABLE AIR FORCE”

THE WAY: แนวทาง

“Direction is more important than speed.”

๑. RTAF STRATEGY (20 Years 2025 Edition) 82 Pages:

- NETWORK CENTRIC AIR FORCE AND ARMED FORCES: What we believe the best practical way to do our missions effectively.

๒. RTAF WHITE PAPER 88 Pages: What we are going to acquire. 146 Projects

- ๒.๑ Red: 51 = 35% Procurement
- ๒.๒ Green: 74 = 51% Defense Industries Co-operation
- ๒.๓ Yellow: 21 = 14% RTAF-Led R&D

“Strength and Efficiency means to pursue of professionalism and patriotism.”

๑. Pride of The Nation and Pride of the Air Force & Patriotism

- ◇ มีอุดมการณ์ความรักในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ◇ มีความภูมิใจในรากเหง้า เกียรติภูมิ ความเป็นไทย และ “ความเป็นทหารอากาศไทย”

๒. Cutting Edge Technologies in order to defence the Country and save her People

- ◇ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อป้องกันประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓. Professionalism

- ◇ ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๔. Transparency and Accountability

- ◇ ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

๕. Build the next generation Air and Space Personnel (Men and Women)

- ◇ สร้างทหารอากาศและอวกาศในยุคต่อไป

THE MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร

เครื่องมือหรือทรัพยากรอันเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) “หัวใจขององค์กร หรือ Heart of The Air Force”

- ๑.๑ เป็นทหารอากาศที่ดี มีภาวะผู้นำ มีวินัย มีอุดมการณ์ มีคุณธรรม เสียสละ ทำเพื่อสังคมและส่วนรวมก่อนตนเอง (Air Force Before Self)
- ๑.๒ มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติการกิจได้
- ๑.๓ สร้างและพัฒนาฝ่ายเสนานิการที่เก่งกาจ
- ๑.๔ สร้างทีมหวักะที่ “RTAF Best of The Best” สร้างนวัตกรรม งานวิจัยและพัฒนา
- ๑.๕ เป็นคนที่ทุ่มเททำงานในหน้าที่ ทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง ไม่ร้องขอ ไม่วิ่งเต้น ไม่เรียกร้องให้ตนเองซึ่งคนเหล่านี้ต้องได้รับการดูแล ต้องไม่ถูกลืม
- ๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรกองทัพอากาศไปปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เป็นภาคีเครือข่ายของกองทัพอากาศ เช่น สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (จำกัด) หรือ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น รวมทั้งสร้างความร่วมมือและส่งเสริมอดีตบุคลากรกองทัพอากาศที่ออกไปปฏิบัติงานนอกกองทัพอากาศที่ประสบความสำเร็จให้เป็นตัวอย่างกับรุ่นน้อง

๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

- ๒.๑ โครงสร้างพื้นฐานต้องได้รับการรับรองมาตรฐานทางทหาร (Mil Spec) ระบบที่เก๋าล้ำสมัย ใช้ทรัพยากรมาก ต้องได้รับการปรับปรุงและปรับเปลี่ยน สามารถทนต่อสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้ดี ง่ายต่อการเคลื่อนย้ายและซ่อมบำรุง
- ๒.๒ อาวุธยุทธโศปกรณ์ มีความเหนือกว่าเชิงคุณภาพ “คุณภาพเหนือปริมาณ” มีขีดความสามารถ “ป้องปราม” โดยต้องมีความแม่นยำสูง มีขีดความสามารถในระยะไกลและนอกระยะสายตา มีอำนาจการทำลายสูง ทำให้มีความน่าเกรงขาม น่าสะพรึงกลัว ตอบสนองภัยคุกคามและความท้าทายทั้งปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ อาวุธยุทธโศปกรณ์ต้องมีปริมาณที่เหมาะสมเพียงพอ ต่อความเสี่ยงด้านความมั่นคงและสามารถดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติการกิจ
- ๒.๓ นำเทคโนโลยีใหม่ใน Domain อื่น มาปรับหรือประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น Space , Cyber, AI, Autonomous and Information Domains
- ๒.๔ มุ่ง (Focus) งานวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยีที่ “เราเก่ง” ตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศ สามารถทำได้เอง ผลิตได้เอง และต่อยอดได้เอง ในขณะเดียวกัน ต้องร่วมมือกับภาคเอกชนพลเรือน หรือภาคอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อขยายผลการพัฒนาผลงานวิจัยให้ก้าวกระโดดและเท่าทัน

๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร: สิ่งที่มีองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

- ๓.๑ สังคม บันทึก และต่อยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้
- ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- ๓.๓ ปลุกสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี
- ๓.๔ แก้ไขวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ไม่ดี

ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES , WHAT ARE WE GOING TO DO ?

๑. Potential Conflict: Support Political Intent

- ๑.๑ Clash of the Titans : only a question of When?
- ๑.๒ ASEAN & Thailand Geopolitics
- ๑.๓ Balance of Power & Impartiality
- ๑.๔ นโยบายความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศและกองทัพอากาศมิตรประเทศ
 - ๑.๔.๑ เป็นพันธมิตร แต่ต้องไม่ถูกรอรับ
 - ๑.๔.๒ เป็นคู่แข่ง แต่ไม่เป็นปฏิปักษ์
 - ๑.๔.๓ เป็นเพื่อน ต้องแสดงความจริงใจ
 - ๑.๔.๔ เป็นศัตรู แต่ปรับความเข้าใจกันได้

๒. Threat & Technology Disruption causes military paradigm shift: Radical change in military operations and missions

- ๒.๑ Require even more joint between services (Acquisition, Education, Training and Operations); for example, Joint AD, Joint UAS & Counter UAS, Joint EMSO, Joint Cyber, Space Ops etc.
- ๒.๒ Transition to 95% Digital Transformation: “Less paper Air Force”
- ๒.๓ Network Enable Operations or Network Centric Operations (Human dimension focus)
- ๒.๔ Rise of UAS Ballistic AI and Autonomous: —> How to harness new technology.
 - ๒.๔.๑ UAS or Drone: Loitering & Kamikaze Strategic Swarm Drones. Deep Strike Drone.
 - ๒.๔.๒ Counter UAS: GBAD
 - ๒.๔.๓ AI Assist C2: Speed up OODA
 - ๒.๔.๔ Counter Ballistic Missiles
- ๒.๕ Stand-Off, BVR and Precision Weapons
 - ๒.๕.๑ Both Air to Air and Air to Ground
 - ๒.๕.๒ Error Management: National Standard Spatial Data Accuracy (NSSDA) :
(Below 1.0 M) Map & Coordination (Same Coordination and Location)
 - ๒.๕.๓ Sensors Improvement: IR Interpretation
 - ๒.๕.๔ Band Width Management
- ๒.๖ Cyber Space and EMS: Intangible Domain
 - ๒.๖.๑ Cyber Defense & Offense
 - ๒.๖.๒ Cyber Protection: Cyber Code of Conduct. (Unlawful Hardware & Software Prohibited)
 - ๒.๖.๓ EMSO
- ๒.๗ Space: 20-100 KM is critical boundary to modern warfare. Counter Space and Anti- satellite (ASAT)
- ๒.๘ Information Operations: Social Media Operations, Psychological Operations for gaining advantage.
- ๒.๙ Educations & Training System: Multi-Disciplinary and Simulators etc.

๓. New Generation, New Mindset, New Perception, New Attitude and New Approach

๓.๑ เคารพ และให้เกียรติในทุกหน้าที่ ตั้งแต่พลทหาร นายทหารชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตร

๓.๒ ไม่แบ่งแยก แต่ยอมรับ ไม่ดูถูก แต่ให้เกียรติ ในความรับผิดชอบและหน้าที่ ๆ แตกต่างกัน เพราะทุกคนมีความสำคัญในหน้าที่ของตนเอง

๓.๓ Elevate Gender Equality and Opportunity

๓.๓.๑ Female Combat Pilots: AT-6 Female Pilots

๓.๓.๒ Female Air Force Polices

๓.๓.๓ Female Air Force Regiment

๓.๓.๔ Elevate Key Female Staff Officers

๓.๓.๕ RTAF Spouses Association's Roles

๓.๔ Support & Merit Good and High Performance Personnels and Staffs

๓.๕ New Generation Leadership: Leadership by Example, Collaborative and Inclusive

Leadership : สร้างผู้นำที่เป็นตัวอย่าง ผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดแตกต่าง ไม่จำกัดอยู่ในกรอบ แบบแผน แบบธรรมเนียมประเพณี หรือ Think Outside the Box Leadership

๓.๖ ค่านิยมที่ควร (ต้อง) เปลี่ยนแปลง:

๓.๖.๑ การมีรุ่นเตรียมทหาร ชุมมนุนายเรืออากาศ เพื่อแบ่งแยก เป็นคนละฝ่ายกัน หรือไม่เข้าใจกัน กองทัพเป็นสมบัติของรุ่นที่ต้องช่วงชิง: แต่ละรุ่นต้องดูแลกองทัพ และต้องส่งเสริมให้ทุกคนที่เป็นคนดี คนเก่งในกองทัพ ให้เติบโต มาดูแลกองทัพต่อเนื่อง “ไม่ใช่ทุกรุ่นจะได้เป็นผู้บัญชาการทหารอากาศ แต่ทุกรุ่นต้องเสียสละทำงานเพื่อกองทัพและได้รับการดูแลตามสมควร “ไม่ว่าใคร รุ่นไหนจะเป็นผู้บัญชาการทหารอากาศ”

๓.๖.๒ การวิ่งเต้น ขอดตำแหน่ง หรือฝากคน: “อย่านำสมบัติที่ไม่ใช่ของตนเอง ไปตอบแทนผู้อื่น”

๓.๖.๓ หัวแหลม หรือ หัวทุ, ปีกตรึง หรือ ปีกหมุน แบ่งแยกและให้ค่าของคนจากแบบเครื่องบิน: ต้องเปลี่ยนเป็น เคารพและให้เกียรติในหน้าที่

๓.๖.๔ ไม่เป็นนักบินแล้วชีวิตจบสิ้น: ทุกสายงานล้วนมีความสำคัญ กองทัพอยู่ไม่ได้หากมีแต่นักบิน

๓.๖.๕ มองน้องพลทหาร และข้าราชการชั้นผู้น้อยเป็นคนละชนชั้น ต้อยต่ำ และไม่มีเกียรติ

๓.๖.๖ ใช้ชีวิตฟุ่มเฟือยหรือหรูหราเกินฐานะข้าราชการ

๓.๖.๗ ไม่ให้คุณค่าครอบครัว

๓.๖.๘ มหกรรมเรียไร เปียแซร์ หรือกิจกรรมหารายได้ที่ไม่เกิดประโยชน์ ทำให้ต้องเป็นหนี้บุญคุณกัน หรือนำมาซึ่งการเกื้อกูล เอื้อประโยชน์หรือตอบแทนกันในทางที่ไม่ถูกต้อง

๓.๖.๙ ใช้ความเป็นข้าราชการในทางที่ผิด ทหารอากาศนอกแถว: ช่มเหลงชั้นผู้น้อย ใช้จ่าย ตำแหน่งในทางมิชอบ สร้างอิทธิพล และมีผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๖.๑๐ หาช่องโหว่ในระเบียบ กฎเกณฑ์ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การเบิก-จ่ายเงินงบประมาณที่ไม่เป็นไปตามจริง

๓.๖.๑๑ มาเข้ามิด-กลับบ้านค่า คือ คนขยัน คนดี

๓.๖.๑๒ ไม่ต้องทำงานหนัก อยู่กับนายแล้วได้ดี

๓.๖.๑๓ ของขวัญ ของฝาก ตะกร้า ให้ผู้บังคับบัญชาแล้วต้องได้อะไรตอบแทน แข่งกันให้ของขวัญ เพื่อเอาใจผู้บังคับบัญชา

๓.๖.๑๔ ความเข้าใจผิด “รุ่นพี่ที่เลวที่สุด ยังดีกว่ารุ่นน้องที่ดีที่สุด” เป็น “รุ่นพี่ทุกคนยังสามารถเป็นตัวอย่างให้รุ่นน้องที่ดีที่สุดได้”

๓.๗ ปรับลดกำลังพลในส่วนที่ไม่จำเป็นหรือเป็นไขมัน (นายพลประจำ), ลดขั้นตอนและปรับปรุงระบบการทำงานที่เยิ่นเย้อ เป็นแท่ง (Silo) ไม่คุยกัน ไม่แบ่งปันข้อมูลกัน ตลอดจนลดการใช้ทรัพยากรและใช้งบประมาณที่ไร้ประสิทธิภาพ (เวลาเป็นทรัพยากรที่สำคัญ)

๓.๘ ระบบการศึกษาของทหารอากาศ “Man’s flight through life is sustained by the power of his knowledge.”

๓.๘.๑ ต้องเป็นระบบที่สร้างทหารอากาศสำหรับยุคต่อไป Education for Next Generation:
AI Assisted Education เป็นต้น

๓.๘.๒ ต้องปฏิรูประบบการศึกษา และหลักสูตรให้ทันสมัย

๓.๘.๓ มุ่งเน้นเพิ่มเติมองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับฝ่ายเสนาธิการ และผู้บังคับบัญชายุคใหม่ เช่น Parliamentary Budget Defence (การปกป้องงบประมาณ) กฎหมายที่สำคัญ ประวัติศาสตร์ และการทหาร เป็นต้น

๓.๘.๔ Career Path ผ่านระบบการศึกษา จึงจะได้รับการพิจารณาเข้าตำแหน่ง

- Demand Join & Combine Concept: Propose Joint & Combine Staff College
- ส่งเสริม High Performance PME students
- ส่งเสริมนักเรียนที่จบการศึกษาในประเทศหรือที่จบการศึกษาจากต่างประเทศ ซึ่งเรียนดีหรือเรียนเก่ง เหมือนการปฏิบัติราชการที่ประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพสูง ต้องได้รับการ Promote เข้าตำแหน่งสำคัญ เป็นตัวอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ
- อย่าให้สถาบัน PME เป็นที่รองรับผู้ที่ไม่มีที่จะไป อยู่แล้ว อยู่เลย หรือเป็น Dead Wood ต้องเลือกคนดี คนเก่ง ไปอยู่เป็น Role Model โดยมีระบบหมุนเวียนและการตอบแทน

๔. Higher Demand of HADR & Non Combat Missions

๔.๑ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ : ไฟป่า ฝนหลวง ภัยแล้ง น้ำท่วม หรือแผ่นดินไหว

๔.๒ ช่วยเหลือประชาชน

๔.๓ อพยพคนไทย หรือภารกิจ NEO (Non-combatant Evacuation Operation)

๔.๔ นำส่งสิ่งของพระราชทานเพื่อช่วยเหลือมิตรประเทศ

๔.๕ ใช้ขีดความสามารถกองทัพอากาศสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.), สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.), กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.), สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) หรือ สถาบันการบินพลเรือน (บพท.) เป็นต้น

๔.๖ จัดการฝึก HADR ที่ศูนย์การฝึกกองทัพอากาศน้ำพอง

๕. Environmental & Resources Concern

๕.๑ Reduce Carbon foot print (Supporting Thailand’s Carbon Neutrality Strategy):

งดขวดพลาสติก หรือหลอดพลาสติก

๕.๒ Less Paper (Not paperless) Air Force

๕.๓ More Environmental Friendly

๕.๔ Sufficient Philosophy: อย่าใช้ทรัพยากรให้หมดไป โดยไม่จำเป็น เช่นงานเลี้ยงที่อาหารเหลือทิ้งมากมาย, ผู้บังคับบัญชาต้อง Serve อาหารหรือของว่างตลอดเวลา, Car Pool, การเปิดปิดไฟฟ้า หรือการพิมพ์เอกสาร (Paper) โดยสิ้นเปลือง

การมอบหมายภารกิจ

๑. หัวหน้าหน่วย

- ๑.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.อย่างถ่องแท้
- ๑.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับยุทธศาสตร์ สมุดปกขาว และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
- ๑.๓ ยึดถือและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการรักษาแบบธรรมเนียมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- ๑.๔ บริหารและทำนุบำรุงทรัพยากรของกองทัพ บุคลากร องค์ความรู้ เงิน ยุทธโศภณ เวลา และขวัญ กำลังใจ
- ๑.๕ ใช้ประสบการณ์ในการบริหารงานและภารกิจของหน่วย ภายใต้บริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- ๑.๖ รับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเสนาธิการ และตัดสินใจบนพื้นฐานข้อเสนอแนะของฝ่ายเสนาธิการ โดยใช้ดุลยพินิจและประสบการณ์ของตนเอง
- ๑.๗ Shape สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกให้อำนวยต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วย
- ๑.๘ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness
- ๑.๙ มีภาวะผู้นำที่ดี ไม่ใช่อารมณ์เหนือเหตุผล

๒. ฝ่ายเสนาธิการ: ยึดถือพระบิดาเป็นแบบอย่าง Staffship “รอบคอบ (เสนอแนะข้อ) ตกลงใจ แจ่มแจ้ง ทันเวลา”

- ๒.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.อย่างถ่องแท้
- ๒.๒ เป็นมันสมองของกองทัพ คิด วิเคราะห์ เสนอแนะ วางแผน ติดตาม และควบคุม
- ๒.๓ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก: ช่างสงสัย และสนใจข่าวสาร
- ๒.๔ ไม่ต้องรอให้สั่งแล้วถึงเริ่มคิด: ถ้าคิด ถ้าเสนอแนะ กองทัพต้องบริหารด้วย “Staff-Led Process”
- ๒.๕ คิดและประมาณสถานการณ์ตามกระบวนการตัดสินใจตกลงใจ (The Estimate Process) ให้รอบคอบ
- ๒.๖ นำเสนอและเสนอแนะ CoAs ให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อตัดสินใจ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการผู้ปฏิบัติให้ “ทันเวลา”
- ๒.๗ คำสั่งและสั่งการผู้บังคับบัญชาต้องศักดิ์สิทธิ์ เป็นที่สิ้นสุด และต้องไม่วิพากษ์วิจารณ์
- ๒.๘ Formulate Plan
- ๒.๙ “ไม่ยกสูง หรือ กดต่ำ” โดยใช้เหตุ
- ๒.๑๐ ไม่มี Agenda ส่วนตัว ไม่ดิงเกมส์ ไม่วางยา และไม่ข้องเกี่ยวกับผลประโยชน์
- ๒.๑๑ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness

๓. ผู้ปฏิบัติ : ผู้รับคำสั่ง และเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ

- ๓.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.อย่างถ่องแท้
- ๓.๒ ศึกษา เข้าใจ (ภารกิจ) ผูกพัน และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ชำนาญเชี่ยวชาญ
- ๓.๓ เป็นผู้ปฏิบัติ (Operator) ที่ดี: ยึดถือคำสั่ง เจตนารมณ์ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๓.๔ รักษาวินัยโดยเคร่งครัด: กองทัพที่เข้มแข็ง ซึ่งดูง่ายที่สุดคือ “ความมีวินัยของทหาร”
- ๓.๕ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness

ข้าราชการทั้ง ๓ กลุ่ม ต้องสมัครสมานสามัคคีกัน
กลุ่ม ๑+ กลุ่ม ๒ มีเวลา ๑ ส่วน, กลุ่ม ๓ มีเวลา ๒ ส่วน