



## แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.เสกสรรค์ ไชยมาตย์ จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒน์ธนากุล รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.วันชัย พึ่งเจียม รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ เสธ.ยศ.ทอ.

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยศ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๒
๑. ภารกิจ	๑๒
๒. วิสัยทัศน์	๑๒
๓. พันธกิจ	๑๒
๔. ค่านิยมหลัก	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๔๑
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๗
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๗๑
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๗๒
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นชต.ทอ.	๗๓

# แผนปฏิบัติการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ปัจจุบันสภาวะการณ์ของโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ทั่วทุกภูมิภาคของโลกเปลี่ยนแปลงเข้าสู่โลกยุคหลังโลกาภิวัตน์และระบบเครือข่าย (Globalization and Network) ทั้งในมิติการใช้ชีวิต การเรียนรู้ การทำงาน ครอบครัว ตลอดจนภาวะเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งสะท้อนถึงสังคมและความทันสมัยทั้งปวง เพื่อการดำรงอยู่อย่างมีคุณภาพจะต้องพัฒนาทั้งระบบให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ดังนั้นการพัฒนากองทัพอากาศให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ จำเป็นต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่มีทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการศึกษาเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ส่งเสริม ปลูกฝังแนวความคิด รวมถึงการเสริมสร้างทักษะในอนาคตที่จำเป็น เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศ นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นกำลังอำนาจแห่งชาติสำคัญในการปกป้องและพัฒนาประเทศ

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของ ทอ.มีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลในทุกช่วงระดับชั้นยศ โดยการพัฒนาหลักสูตร จัดกิจกรรมการเรียนรู้ การวัดประเมินผลการศึกษา รวมทั้งภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำรงมาตรฐานคุณภาพ และพัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันสมัย ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ. ได้แก่ ความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ รวมทั้ง ยศ.ทอ. จะพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิชาการด้านกำลังทางอากาศและกิจการการบินของประเทศ ก่อให้เกิดการยอมรับและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนและนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization) ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

การเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการของ ยศ.ทอ. ได้ยึดโยงอยู่บนฐานผู้สำเร็จการศึกษา **มีคุณภาพ (SP1)** ที่มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้ง ๓ กระบวนการดำเนินงานได้แก่ **งานบริหาร (IP1)** ผ่านกลไกการบริหารเพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณได้สูงสุด **งานปฏิบัติการ (IP2)** ครอบคลุมทั้งระบบการจัดทำหลักสูตร ระบบการจัดกาเรียนการสอน การฝึก และระบบการวัดและประเมินผล ผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ที่ต้องการให้เกิดแก่ผู้รับการศึกษา โดยมีการติดตามวัดและประเมินผลสำหรับศึกษาผลย้อนกลับเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกศึกษาบรรลุตามเป้าประสงค์หรือ

ตามอัตลักษณ์ที่กำหนดในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของกระบวนการฝึกอบรมการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ. (Internal Education and Training Processes) ตามแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) ได้แก่ Plan (วางแผน) Do (ปฏิบัติ) Check (ตรวจสอบ) และ Action (การดำเนินการให้เหมาะสม) ควรจะเป็นไปอย่างมีระบบและครบถ้วน ซึ่งการพัฒนาโครงสร้าง/องค์ประกอบพื้นฐานทางการศึกษาของ ยศ.ทอ.เป็นความพยายามในการยกระดับผลิตภาพ ที่มีมุมมองในการพัฒนาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต คืองานส่วนที่ ๓ คือ **งานสนับสนุน** ประกอบด้วย ๓ ปัจจัยสำคัญคือ **คุณภาพบุคลากร (LP1) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (LP2) และการสร้างบรรยากาศในการทำงาน (LP3)** เพื่อสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา และสมบูรณ์ โดยพิจารณาความสอดคล้องของกระบวนการบริหารควบคู่กับงานปฏิบัติการที่มีมาตรฐานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในด้านการบริหารจัดการ และการประเมินผลการศึกษาที่มีคุณภาพในลักษณะเดียวกัน การดำเนินงานปฏิบัติการควบคู่กับงานสนับสนุนให้ได้มาตรฐานจะก่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น รวมไปถึงการพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสำหรับการจัดการเรียนการสอน และหากดำเนินงานบริหารควบคู่กับงานสนับสนุนที่ได้คุณภาพมาตรฐานจะสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร คน กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เมื่อกระบวนการทั้ง ๓ ส่วน ดำเนินการบูรณาการร่วมกันสิ่งที่จะเกิดขึ้น คือ คุณภาพมาตรฐานการบริหารและการปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมประสิทธิภาพการบริหารครอบคลุมทั้งบุคลากร กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมครอบคลุมระบบสนับสนุน เครื่องมือการปฏิบัติงาน และข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ โดยมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นแนวทางสนับสนุนความสำเร็จโดยการสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) และการปรับสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ที่จะต้องมีความสมดุล (Balanced) มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (Inclusive) ยั่งยืน (Sustainable) และอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge-Based) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและผลิตภาพของกำลังพล ในฐานะที่เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและเป็นมืออาชีพ รวมทั้งบริหารจัดการทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสมอย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในระดับที่กว้างขึ้นอย่างเป็นระบบ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

### ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

**๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

**๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ**

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

**หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ**

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง

และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

## แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

### ๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

#### ๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนา

ประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

#### ๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

### ๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

#### ๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓.๑.๒ (๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์



๓.๓.๑.๒ (๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทตพูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๑.๓ (๑) สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๑.๓ (๒) จัดกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓.๑.๓ (๓) ส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสืบสานรักษาต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

**๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

--

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

๓.๓.๒.๒ (๑.๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยสร้างค่านิยม และจิตสำนึกการใช้พลังงาน ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบ ทั้งในสถานที่ทำงาน และบ้านพักอาศัยของทางราชการ รวมถึงพยายามจัดหาพลังงานทดแทน อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มาประยุกต์และปรับใช้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ อันจะช่วย ให้สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน และงบประมาณลงได้ตามความมุ่งหวังของรัฐบาล

๓.๓.๒.๒ (๑.๒) พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๒.๒ (๒) บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

๓.๓.๒.๒ (๒.๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบัน การศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตร ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ สร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้อัตโนมัติ วิเคราะห์ ผลดี ต่อการยกระดับคุณภาพชีวิต ของกำลังพลและครอบครัว

๓.๓.๒.๒ (๒.๒) พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓.๓.๒.๒ (๒.๓) เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของ กองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศ ตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

๓.๓.๒.๒ (๒.๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง จิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึง กำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการทุกระดับ

๓.๓.๒.๒ (๒.๕) พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัว ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๓.๒.๒ (๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

### ๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๓.๑ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด

๓.๓.๓.๒ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหา ความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

### ๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาทางทหาร

### ๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๕.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนเข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเผยแพร่และแนะแนวการศึกษา

### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยศ.ทอ.

<b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน กำกับการ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาและการฝึกอบรมแก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด และการอนุศาสนาจารย์รวมทั้งตรวจตรากิจการในสายวิทยาการ ด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์มีเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization)

#### ๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

##### ๓.๑ ให้การฝึกศึกษา และอบรมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม นโยบายกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ นโยบายกองทัพอากาศ หลักนิยมกองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ

๓.๑.๒ การเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังพลของกองทัพอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องต่อการปฏิบัติภารกิจ และตอบสนองทิศทางการดำเนินงานของกองทัพอากาศ

##### ๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับแผนเตรียมและใช้กำลัง

๓.๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๓ หลักสูตรและแนวสอนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๔ การศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาและการฝึกอบรม รวมทั้งติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการฝึกอบรม

๓.๒.๖ การวิจัย พัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรม และวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๗ การประกันคุณภาพการศึกษาและกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถาน การศึกษาใน ยศ.ทอ.

- ๓.๒.๘ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๙ การอนุศาสนาจารย์ และการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกำลังพลของ  
กองทัพอากาศ
- ๓.๒.๑๐ เตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ
- ๓.๒.๑๑ การทดสอบความถนัดบุคคล และวิภาวีสัย
- ๓.๒.๑๒ จัดทำ ตำรา คู่มือ แนวสอน และเอกสารประกอบการสอนของสถาบันการศึกษา  
ใน ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๑๓ การสนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการศึกษาแก่สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.
- ๓.๒.๑๔ การห้องสมุด
- ๓.๓ ประสานการปฏิบัติและร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถานศึกษาภายในและ  
ภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ
- ๓.๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.๓.๒ การให้บริการทางวิชาการ
- ๓.๓.๓ การวิจัยและการให้การศึกษาทางการทหาร
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์  
เกี่ยวกับ
- ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
- ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
- ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก และการอนุศาสนาจารย์

## ๔. ค่านิยมหลัก

- A Airmanship
- I Integrity and Allegiance
- R Responsibility
- T Transition
- D Development
- E Environment
- T Teamwork

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างแท้จริง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้กับ ทอ.ได้อย่างมืออาชีพ</li> <li>- มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง เป็นแบบอย่างการเป็นทหารที่ดีมีคุณภาพ ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาได้</li> </ul> <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักขั้นปลายของ ยศ.ทอ.ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีภาวะผู้นำ</li> <li>- มีความเป็นทหารอาชีพ</li> <li>- ตระหนักถึงหน้าที่สำคัญของการเป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการของ ทอ. ตามระดับของสถานศึกษา</li> <li>- มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ตามระดับของหลักสูตร</li> <li>- มีความพร้อมปฏิบัติงานให้กับ ทอ. และเผชิญกระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์สมัยใหม่</li> </ul> <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักขั้นต้น และการศึกษาสายวิทยาการของ ยศ.ทอ.ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีวินัยและจรรยาบรรณทหาร</li> <li>- มีลักษณะท่าทางความเป็นทหาร</li> </ul>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน</li> </ul> พระมหากษัตริย์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีจิตอาสาพร้อมทำดีด้วยหัวใจ</li> <li>- พร้อมเป็นนายทหารสัญญาบัตร และ</li> </ul> นายทหารประทวนที่ดีของ ทอ.
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</li> </ul>
Transition พร้อมรับการเปลี่ยนผ่าน	การเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ อย่างเป็นขั้นตอน ตามที่ได้วางแผนไว้ แต่รักษา Teamwork ขององค์กร	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างค่อยเป็นค่อยไป</li> <li>- พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบายลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี</li> </ul>
Development เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต่อยอดนโยบายเดิมในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งงานบริหารงานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอด้วยงบประมาณปกติ และงบประมาณพิเศษ</li> <li>- สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านในด้านการดำเนินงาน เช่น WFH/WAO, Online Meeting เป็นต้น</li> </ul>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องความต้องการ ทอ.และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป</li> <li>- มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</li> </ul>
Environment ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี	การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในรั้วองค์กร รอบรั้วองค์กร และนอกรั้วองค์กร เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในรั้วองค์กร (อาคารสถานที่ สถานที่บูรณาการ และสถานที่สนทนาการ) เพื่อเอื้อต่อบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace)</li> <li>- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีรอบรั้วองค์กร (ชุมชน)</li> <li>- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายนอกรั้วองค์กร (ความเป็นอยู่ สวัสดิการของบุคลากรและครอบครัว)</li> </ul>
Teamwork สามัคคีร่วมใจ เป็นหนึ่งเดียวกัน	การมีมิตรสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานข้างเคียง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับความหลากหลายของบุคคล (Diversity) ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ</li> <li>- ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร/หน่วยงานข้างเคียง ซึ่งกันและกันอย่างประสานสอดคล้อง</li> <li>- มีส่วนร่วมต่องาน สนับสนุนความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล เพื่อเป้าหมายร่วมกัน</li> </ul>



## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ ยศ.ทอ.มี ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย นขต.ยศ.ทอ.และ นขต.ทอ.ผ่านกระบวนการฝึกศึกษา และอบรมเพื่อให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพพร้อมป้องกันและพัฒนาประเทศตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของ ทอ.

P: Politic (การเมือง)

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศนำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ ต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมขับเคลื่อนกองทัพ แม้ว่าสภาพการเมืองระหว่างประเทศในบริบทความร่วมมือประชาคมอาเซียน จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และลดความขัดแย้งในประเด็นผลประโยชน์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน แต่แนวโน้มภัยคุกคามกลับเคลื่อนย้ายจากการป้องกันแนวชายแดนไปสู่การเผชิญหน้ากับสงครามการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากความขัดแย้งทางการเมือง อุคตการณ์ และผลประโยชน์ การสร้างอำนาจต่อรองระหว่างกลุ่มต่อต้านกับชาติมหาอำนาจซึ่งรัฐไทยร่วมเป็นพันธมิตร จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมกำลังพลทุกระดับให้รู้เท่าและรู้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจอย่างเหมาะสม

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจของชาติมีแนวโน้มที่จะชะลอตัวจากปัจจัยวิกฤติหลายประการ ทั้งจากกระแสวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงครามการค้า การแทรกแซงทางระบบการเงินระหว่างประเทศ รวมทั้งการเกิดรวมตัวทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ รัฐบาลแก้ปัญหาโดยการใช้มาตรการกระตุ้นทางเศรษฐกิจ และการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้กับเหล่าทัพจะต้องพิจารณาอย่างรอบครอบงบประมาณการพัฒนากองทัพในการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันกันและส่งผลกระทบต่อพิจารณาความต้องการใช้งบประมาณโครงการศึกษา/โครงการพัฒนาต่าง ๆ ของ ทอ.

S: Social (สังคม)

จากการที่กองทัพเข้ามามีบทบาททางสังคม ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความขัดแย้ง และการมีภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แนวโน้มความต้องการผู้บริหารที่มีสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์จะมีเพิ่มมากขึ้น

T: Technology (เทคโนโลยี)

หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ปัจจัยสถานะแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อมมีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ (New Normal) การเกิดองค์ความรู้ และนวัตกรรมเปลี่ยนโลกในเชิงบวก เช่น AI

Big DATA / Robot แต่ในขณะเดียวกันก็เกิดแนวโน้มสถานการณ์ในเชิงลบ เช่น กระแส Disruptive การบริโภครักษาพยาบาลและการพลังงาน การสร้างมลพิษและทำลายสิ่งแวดล้อม การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ (กรณีน้ำท่วมปี ๕๔) รวมทั้งโรคระบาด เหล่านี้ แม้สิ่งเหล่านี้จะเป็นภัยคุกคาม/ปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ แต่ ยศ.ทอ.ได้เห็นโอกาสในการเตรียมความพร้อมและนำเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ถอดบทเรียนสู่การดำเนินการและจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐาน สำคัญในการดำเนินงาน

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของกองทัพอากาศมีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในทุกช่วงระดับชั้นให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้ ทักษะความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ทัศนคติและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ของกองทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ประเมิน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ตามสภาวะแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนและโครงสร้างการจัดส่วนราชการให้สอดคล้อง เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานการศึกษาของกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST กองทัพอากาศพึงพอใจ: กำลังพล ทอ.มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมป้องกันและพัฒนาประเทศ

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 งานบริหาร

กระบวนการดำเนินงานบริหารมีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ทั้งกระบวนการกำหนดแผนงาน แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินการตามแผนที่กำหนด การติดตาม ควบคุมกำกับดูแล ส่งเสริมทบทวนกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

๗.๒.๒ IP2 งานปฏิบัติการ

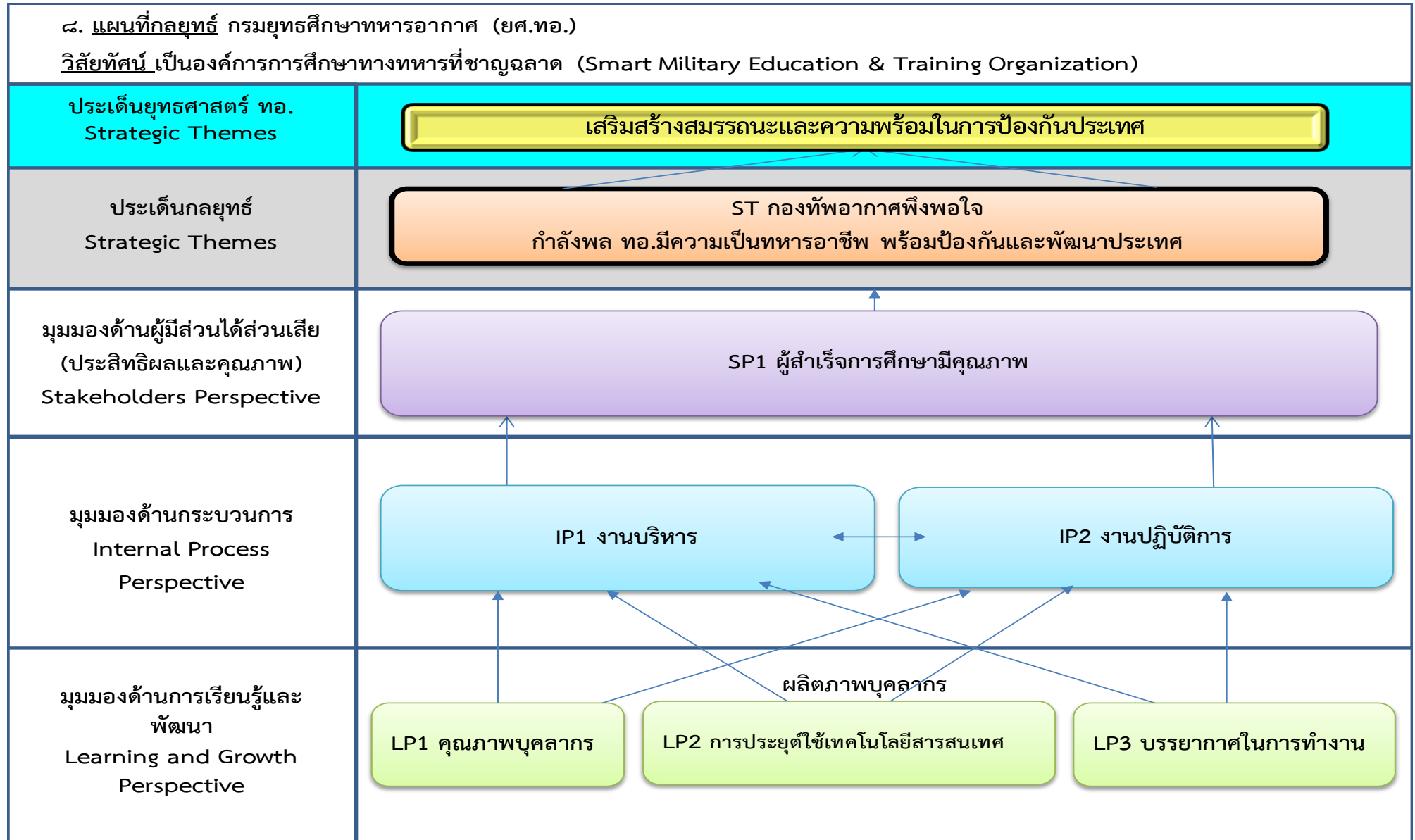
กระบวนการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกมีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ได้แก่ ๑) ระบบจัดทำหลักสูตร ๒) ระบบการจัดการเรียนการสอนและการฝึก และ ๓) ระบบการวัดผล และประเมินผล

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 คุณภาพบุคลากร

๗.๓.๒ LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๗.๓.๓ LP3 บรรยากาศในการทำงาน



## ๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ	ระดับคุณภาพในการดำเนินการของสถานศึกษายศ.ทอ. ดังนี้ หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ ๑. วทอ.๖						-	หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย โรงเรียนหลักชั้นต้น และโรงเรียน ครูทหาร  - หลักสูตรการทัพอากาศ  - การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศประชาคมอาเซียนหรือ บวกสาม  - การดูงาน ศึกษาภูมิประเทศและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับยุทธศาสตร์กับประเทศเพื่อนบ้าน	๓๙,๙๖๗,๗๗๐  ๑๔,๐๑๗,๔๘๐  ๑๕,๖๓๑,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
	๒. รร.สธ.ทอ.๑							- หลักสูตรเสนาธิการ ทหารอากาศ  - การศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ	๓๗,๓๒๔,๓๙๑  ๕๓,๙๐๖,๒๕๐	
	๓. รร.นอส.๑							- หลักสูตรนายทหารอากาศ อาวุโส  - การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นด้านการพัฒนา เศรษฐกิจ และความมั่นคง ทางทหาร	๑๕,๑๔๕,๖๔๓  ๘๓,๑๑๒,๘๙๐	
	๔. รร.นฝ.๑							- หลักสูตรนายทหารชั้น ผู้บังคับฝูง	๔๘,๕๕๗,๖๐๔	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
	หลักสูตรโรงเรียนหลัก ขั้นต้น ๕. รร.นม.๑						หลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น  - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับ หมวด - หลักสูตรนายทหารประทวน เป็นนายทหารสัญญาบัตร	๕๐,๔๕๖,๙๘๘  ๕,๐๘๐,๖๓๘		
	๖. รร.จอ.๑						- หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ	๑๑๕,๐๖๗,๑๕๖		
	๗. รร.นป.๑						- หลักสูตรนายทหารประทวน	๓๒,๕๕๖,๒๕๒		
	หลักสูตรโรงเรียนครุทหาร ๘. รร.คท.๑						- หลักสูตรครุทหารชั้นประทวน - หลักสูตรครุทหารชั้นสัญญา บัตร	๒,๔๙๑,๓๑๑ ๒,๗๔๕,๒๐๖		

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐					
IP1 งานบริหาร	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.	-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	- การจัดทำแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.	-	ตัวชี้วัดใหม่ ปี ๖๗	
								- คำรับรองการปฏิบัติการ ยศ.ทอ.	-		
								- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบบูรณาการ	๑๕,๐๐๐		
								- การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ. ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0	๒๕,๐๐๐		
	๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.	-	๓	๓	๓	๓	-	- การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย	-		ตัวชี้วัดใหม่ ปี ๖๗
								- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	๕๐,๐๐๐		
							- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณ	๕๐,๐๐๐			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนบรรจุกำลังพล ประจำปี	๕๐,๐๐๐	
								- การฝึกอบรมระบบ LMIS	๕๐,๐๐๐	
IP2 งานปฏิบัติการ	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนางาน ปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (หลักสูตร/การจัดการเรียนการ สอน/การวัดและประเมินผล แบบรวมการ)	๓	๓	๓	๓	๓	-	- โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์	๓๒๖,๕๓๑	
								- การประเมินหลักสูตรโดย แบบจำลอง CIPP	๑๙๖,๔๕๐	
								- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริม ศักยภาพความเป็นครู (DS) และ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาใน โรงเรียนหลักชั้นปลาย	๒๙๖,๔๐๐	
								- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริม ศักยภาพความเป็นครู (DS) และ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลัก ชั้นต้นและสายวิทยาการ	๑๗๙,๓๐๐	
								- การพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการวัดและประเมินผล แบบรวมการ	๖๔๑,๘๘๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
							- การสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง การพัฒนาบทบาทเจ้าหน้าที่ทางการศึกษาของ ทอ.เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (แบบบูรณาการ)	๒๐๗,๒๐๐		
							- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษาของ ทอ.	๓๖๕,๒๕๐		
							- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์หลักสูตรและ ประเมินผลการดำเนินการหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย และ รร.หลักชั้นต้น	๒๗๔,๗๑๕		
							- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำ หน้าที่สอนเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	๒๑๓,๕๑๖		
							- การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษา และการอบรมของ ทอ.	๒๔๙,๑๙๑		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- Methodology of English Language Teaching Course (MELT)	๕,๐๐๐	
								- โครงการพัฒนา/ปรับปรุงด้านงานวิจัย	๖๐๑,๖๖๙	
	๒. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาสถานศึกษาต่อ การจัดการเรียนการสอน	-	๓	๓	๓	๓	-	- การประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละสถานศึกษา	-	ตัวชี้วัดใหม่ ปี ๖๗
	๓. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาหลักสูตร ของสถานศึกษา ยศ.ทอ. จากผลการประเมินผู้สำเร็จ การศึกษา โดย ผบช. และผู้ร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา	-	๓	๓	๓	๓	-	- การติดตามและประเมินผล ผู้สำเร็จการศึกษาโดย ผบช.และ ผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชา ของแต่ละสถานศึกษา	-	ตัวชี้วัดใหม่ ปี ๖๗

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
LP1 คุณภาพบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.	๓	๓	๓	๓	๓	-	- หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	๑,๔๖๙,๕๖๐	
								- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	
								- การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของกองทัพอากาศ	๖๓๗,๖๙๓	
								- อบรมพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์	๑๓๙,๖๘๐	
								- พัฒนทักษะด้านการอนุศาสนาจารย์	๒๕,๐๙๐	
								- โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยุทธทางอากาศด้วยโปรแกรม JTLS	๒๕๖,๗๐๖	
								- โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรทางการศึกษา และระบบการบริหารหลักสูตร	๔๔๐,๖๗๒	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- โครงการสร้างเสริมศักยภาพและ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๗๗,๓๗๐	
								- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะและเทคนิคการ สัมภาษณ์สำหรับผู้ทำหน้าที่ สัมภาษณ์ของ ทอ.	๖๐๖,๗๕๐	
	๒. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการ ศึกษา ยศ.ทอ. (ระดับคะแนนตามที่กำหนด)	๓	๓	๓	๓	๓	-	- อบรมหัวหน้าหน่วยก่อนไปดำรง ตำแหน่ง	๔๗๐,๕๓๑	
								- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพด้านการ อนุศาสนาจารย์	๕๕๘,๗๒๐	
								- การจัดการภาครัฐและ ภาคเอกชนมหาบัณฑิต (M.P.P.M) รัฐประศาสนศาสตร์ สถานศึกษา ของรัฐหรือเอกชน	๒๑๙,๒๐๐	
								- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน	๓๖,๕๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
							- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า	๒๑,๕๐๐		
							- ครุศาสตร์ดุสิตบัณฑิตหรือ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา หลักสูตรและการสอน สถานศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐ	๒๗,๕๐๐		
							- เสนาธิการกิจญี่ปุ่น	๕๕๖,๗๗๘		
							- เสนาธิการกิจอินโดนีเซีย	๓๒๐,๖๒๐		
							- Air Force Command and Staff Program (Intermediate) (สาธารณรัฐประชาชนจีน)	๑๒๓,๖๒๖		
							- เสนาธิการกิจเยอรมนี	๖๘๖,๐๗๙		
							- เสนาธิการกิจเวียดนาม	๓๗๔,๒๖๐		
							- เสนาธิการทหาร Command and General Staff Course ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๒๒๗,๒๖๐		
							- เสนาธิการกิจสิงคโปร์	๖๓๘,๐๓๗		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
							- วปอ.มาเลเซีย (Malaysian Armed Force)	๒๕๐,๙๐๗		
							- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย	๓๒๐,๖๒๐		
							- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย	๑๒๗,๗๐๗		
							- วสท.ฝรั่งเศส	๕๗๙,๐๑๔		
							- เสนาธิการกิจสเปน	๕๒๔,๓๒๐		
							- วปอ.อินโดนีเซีย	๑๗๗,๓๘๐		
							- วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัสเซีย (Military Security of State)	๕๕๗,๘๒๙		
							- Squadron Officer Course (SOC) ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๒๑๐,๕๐๐		
							- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์	๖๓,๗๐๐		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน	๓๖,๕๐๐	
								- การประชุมสัมมนา International Air Force Education และ/หรือ Asia Pacific Region ACSC ณ รร.สจ.ญี่ปุ่น	๑๓,๒๐๐	
LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization	๓	๓	๓	๓	๓	-	- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตรของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	รอพิจารณา	
								- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	
								- จัดทำองค์ความรู้วิทยากรทหาร	รอพิจารณา	
								- กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้	รอพิจารณา	
								- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ.	รอพิจารณา	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงาน สู่ Internet/Intranet Web Portal	รอพิจารณา	
								- การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กเพื่อการวางแผนและ ปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ	๕๓๐,๐๐๐	
								- การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความ ปลอดภัยของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	
								- โครงการวารสารนภยาธิปไตย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๕๐๘,๐๕๖	
	๒. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาปัจจัยด้านงาน วิชาการ: Smart Education	๓	๓	๓	๓	๓	๕* (*ผลการปฏิบัติ ด้านการพัฒนา Digital Transformation)	- การจัดการฐานข้อมูลการบริหาร และการศึกษา	๕๐,๐๐๐	
								- โครงการประชุมทางวิชาการด้าน ความมั่นคงและยุทธศาสตร์	รอพิจารณา	
								- โครงการประชุมทางวิชาการด้าน นภาพุภาพ	รอพิจารณา	
								- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนการสอนของ ยศ.ทอ.ผ่าน ระบบ IPTV ทอ.	รอพิจารณา	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำสื่อการเรียนการสอน สำหรับสถานศึกษาใน ยศ.ทอ.	๒๗๐,๑๙๑	
								- การบริหารจัดการระบบ e-Learning และระบบ IPTV	๒๕๙,๘๙๙	
								- การใช้งานระบบห้องเรียน เสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	รอพิจารณา	
LP3 บรรยากาศในการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาปัจจัยด้าน สิ่งแวดล้อมและบรรยากาศ การทำงาน	๓	๓	๓	๓	๓	-	- โครงการจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการ สอนสำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	
								- โครงการจัดหาพร้อมตั้งระบบ เครือข่าย ยศ.ทอ.สำหรับแผนการ ย้ายที่ตั้งหน่วย	รอพิจารณา	
								- โครงการจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์เพื่องานบริหารและ งานปฏิบัติการ	๑,๘๐๐,๐๐๐	
								- สร้างห้องแลกเปลี่ยนการเรียนรู้	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
							- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ ทางภาษาด้วยคอมพิวเตอร์	๑,๖๐๐,๐๐๐		
							- สร้างโรงเก็บพัสดุ	๓๐๐,๐๐๐		
							- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างให้กำลังพล ยศ.ทอ. มีความสุขในการทำงาน ภายใต้ องค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการ เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ ชาญฉลาด	๕๐,๐๐๐		
							- กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ ทำงาน Happy Workplace	-		

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลัง พลเป็นไปตามระเบียบทาง ราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบเงินตอบแทนพิเศษของ ลูกจ้างประจำผู้รับค่าจ้างถึงขั้น สูงของตำแหน่ง	๓๒๗,๖๖๐	
								งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑๗๒,๘๗๔,๐๐๐	
								งบค่าจ้างชั่วคราว	๕,๑๘๘,๘๐๐	
								งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม	๙,๕๓๕,๓๙๑	
								งบค่าเช่าบ้าน	๑๐๑,๕๓๕,๖๐๐	
								งบเงินตอบแทนพิเศษของ ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้น สูงของอันดับ	๒๖๘,๗๕๐	
								งบเงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการ จัดหารถประจำตำแหน่ง	๑๙,๖๒๐,๐๐๐	
								งบค่าเบี้ยเลี้ยงทหารทหารกอง ประจำการ	๒๑๖,๓๑๕,๓๖๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R2 กลุ่มงานบริการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ	ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานการ ข่าวและความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งปรับรองชาวต่างประเทศ	๒๒๖,๕๐๐	
R3 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์	ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานส่ง กำลังและซ่อมบำรุง ยุทธโปกรณ์เป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบค่าจ้างเหมาบริการ (รักษาความสะอาดอาคารสถานที่ กลุ่มอาคารภายใน ยศ.ทอ.)	๙,๙๙๙,๓๕๗	
								งบขนส่งทางบกในประเทศ	๓๐,๓๕๕,๐๐๐	
								โครงการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ ซ่อมแซมอาคาร ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	
R4 กลุ่มงบบริหารงาน และบริหารหน่วย	ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานกลุ่มงบบ บริหารงานและบริหาร หน่วยเป็นไปตามระเบียบ ทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	๑,๒๐๐,๐๐๐	
								งบจัดทำตำราและบรรณสาร	๖๗๕,๐๐๐	
								งบจัดทำเอกสารคู่มือ	๔๐,๐๐๐	
								งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ	๑,๓๓๐,๐๐๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
								งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑๔,๒๑๒,๐๙๘	
								งบบริหารหน่วย	๕๗,๖๐๖,๒๕๑	
								งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๑๒๗,๕๐๐	
R5 กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑,๔๗๘,๖๐๐	
R6 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบพิธีการอื่น ๆ	๓๙๘,๐๐๐	
								งบค่าธรรมเนียมศาล	๑๐๐,๐๐๐	
								งบกีฬาภายใน	๑๕,๐๐๐	
								งบป้องกันยาเสพติด	๖๓๓,๒๓๖	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R7 กลุ่มงานทางการแพทย์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานการแพทย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไข ปัญหาเอดส์	๑๖๕,๒๐๐	
R8 กลุ่มงานโครงการปกติ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานโครงการปกติเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบการฝึกศึกษากำลังสำรอง	๓,๒๐๐,๐๐๐	
R9 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑,๐๐๐,๐๐๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R10 งบอาเซียน	ความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานกลุ่มงบบงาน อาเซียนเป็นไปตามระเบียบ ทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	๕	๕	๕	-	งบบริหารโครงการหรือแผนงาน พิเศษ	๑,๒๙๒,๐๕๐	
รวม									๑,๑๘๕,๗๗๐,๙๗๙	



## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

## ๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์: SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพในการดำเนินการของสถานศึกษา ศ.ทอ.ดังนี้ - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอวุโส และโรงเรียนนายทหารอากาศอวุโส - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นต้น ได้แก่ โรงเรียนจ่าอากาศ โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด และโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน - หลักสูตรโรงเรียนครูทหาร ได้แก่ โรงเรียนครูทหาร
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จในการดำเนินงาน โดยประเมิน ๒ มิติ  ประเด็นหลัก ๓ ด้าน คือ ๑) งานบริหาร ๒) งานปฏิบัติการ และ ๓) งานสนับสนุน  งานขับเคลื่อน คือ กลุ่มงานสนับสนุนกระบวนการให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด เช่น การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการ ความรู้ การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น

## รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

น้ำหนัก	พิจารณา ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ๒ มิติ	ระดับคะแนน				
		ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
๗๐	คุณภาพผลงาน	หน่วย ดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมี รายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมี รายละเอียด ครอบคลุมภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๑ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ประเด็น หลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และ งานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมี รายละเอียด ครอบคลุมภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และ งานขับเคลื่อนอย่าง น้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ประเด็น หลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และ งานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๓ งาน
๓๐	ความรวดเร็วหรือ ตรงตามเวลา ที่กำหนด	ไม่มี การติดตาม รายงานผล	การติดตามและ รายงานผล ช้ากว่ากำหนด	การติดตามและ รายงานผล ตามกำหนดเวลา	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๒ วัน	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๓ วันขึ้นไป

หมายเหตุ แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดการปฏิบัติให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน ระหว่างปีงบประมาณได้ตามความเหมาะสม เช่น ปรับข้อมูลห้วงเวลาปฏิบัติ ปรับรูปแบบการดำเนินงาน เป็นต้น

## ตัวอย่างวิธีคำนวณคะแนนแต่ละหน่วย

มิติการประเมิน	น้ำหนักการประเมิน ร้อยละ (ก)	ผลคะแนน ระดับ (ข)	รวม (ค)	คะแนนที่ได้
คุณภาพผลงาน	๗๐	๓	๒.๑ (ค๑)	ตัวชี้วัดนี้ หน่วยได้คะแนน ๓.๖
ความรวดเร็วหรือ ตรงตามเวลาที่กำหนด	๓๐	๕	๑.๕ (ค๒)	
วิธีคิดแต่ละมิติ	$\frac{(ก) \times (ข)}{๑๐๐} = (ค)$			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ระดับ)	๑๐๐	-	๓.๖ (ค๓)	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)	$\frac{(ค๓) \times ๑๐๐}{๕} = \text{คะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)}$		๗๒	

## ระดับคะแนนภาพรวม ยศ.ทอ.

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๕	≥ ๕ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	คะแนนการประเมินแต่ละหน่วยเป็นไปตาม วิธีคำนวณคะแนนที่กำหนดข้างต้น
๔	≥ ๔ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๓	≥ ๓ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๒	≥ ๒ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๑	≥ ๑ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรการทัพอากาศ	๓๙,๙๖๗,๗๗๐	วทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศประชาคม อาเซียนหรือบวกสาม	๑๔,๐๑๗,๔๘๐	วทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การดูงาน ศึกษาภูมิประเทศ และการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับ ยุทธศาสตร์กับประเทศเพื่อนบ้าน	๑๕,๖๓๑,๐๐๐	วทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ	๓๗,๓๒๔,๓๙๑	รร.สธ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ	๕๓,๙๐๖,๒๕๐	รร.สธ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส	๑๕,๑๔๕,๖๔๓	รร.นอส.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ใน ประเด็นด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และ ความมั่นคงทางทหาร	๘๓,๑๑๒,๘๙๐	รร.นอส.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง	๔๘,๕๕๗,๖๐๔	รร.นฝ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด	๕๐,๔๕๖,๙๘๘	รร.นม.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรนายทหารประทวน เป็น นายทหารสัญญาบัตร	๕,๐๘๐,๖๓๘	รร.นม.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ	๑๑๕,๐๖๗,๑๕๖	รร.จอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรนายทหารประทวน	๓๒,๕๕๖,๒๕๒	รร.นป.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรครูทหารชั้นประทวน	๒,๔๙๑,๓๑๑	รร.คท.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- หลักสูตรครูทหารชั้นสัญญาบัตร	๒,๗๔๕,๒๐๖			

## ๑๐.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP1 งานบริหาร

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>ยศ.ทอ.มีกระบวนการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ หมายถึง การจัดทำแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.</li> <li>๒. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.</li> <li>๓. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ระดับนโยบาย</li> <li>๔. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ ยศ.ทอ.</li> </ol> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> <p>วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ. โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยจากผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมด</p> $\frac{\text{ความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน}}{\text{แผนการดำเนินงานระดับนโยบาย}} \times 100$

## รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน			
	แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA 4.0 (ร้อยละ ๒๕)
๑	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ร้อยละ ๖๐	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙
๒	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙
๓	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙
๔	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
๕	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
คะแนนที่ได้	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$
ร้อยละ ความสำเร็จ	รวมคะแนนที่ได้ทั้ง ๔ แผนงาน (แผนปฏิบัติราชการ + คำรับรองฯ + RM/IC + PMQA 4.0) = ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- คำรับรองการปฏิบัติการ ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน แบบบูรณาการ	๑๕,๐๐๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วย เครื่องมือ PMQA 4.0	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ สำหรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมประเมินวิเคราะห์แผนของหน่วย และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพกระบวนการบริหารของ ยศ.ทอ. สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการราชการ คือ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ มีความเป็นทหารอาชีพพร้อมป้องกันและ พัฒนาประเทศ เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education & Training Organization)

#### รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละชั้นตอน
๑	กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย
๒	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษาข้อมูลแผนปฏิบัติการราชการ พร้อมแปลงนโยบาย/กลยุทธ์สู่การปฏิบัติของหน่วย (๐.๕)</li> <li>● จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย ภายใน ๑๕ ธ.ค.๖๖ (๐.๕)</li> </ul>
๓	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย
๔	นขต.ยศ.ทอ.ประเมินผลการดำเนินงานและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ระบุ พร้อมรวบรวม หลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เป็นต้น (๐.๕)</li> <li>● รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ ภายใน ๒๐ มี.ค.๖๗ (๐.๕)</li> </ul> หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)
๕	นขต.ยศ.ทอ.นำข้อมูลผลการประเมินตามข้อ ๔ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติเมื่อพบข้อขัดข้อง หรือนำวิธีการที่ดีแล้วมาดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง พร้อมรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เป็นต้น (๐.๕)</li> <li>● รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒ ภายใน ๒๐ ก.ย.๖๗ (๐.๕)</li> </ul> หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นขต.ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	กกพ.๖ สบศ.๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ระบบต่าง ๆ	-	นขต.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำเอกสาร คู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	๕๐,๐๐๐	กกพ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ	๕๐,๐๐๐	นงป.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำ แผนบรรจุกำลังพลประจำปี	๕๐,๐๐๐	กกพ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การฝึกอบรมระบบ LMIS	๕๐,๐๐๐	กรก.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

## ๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP2 งานปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.(หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน/การวัดและประเมินผลแบบบูรณาการ)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ได้แก่ การปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร โดยระยะแรกเริ่มจะเป็นการดำเนินงานด้านการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษาให้เป็นระบบ

## รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.
๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๒)</li> <li>● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๘)</li> </ul>
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕)</li> <li>● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)</li> </ul>
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.



แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์	๓๒๖,๕๓๑	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประเมินหลักสูตรโดยแบบจำลอง CIPP	๑๙๖,๔๕๐	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริม ศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย	๒๙๖,๔๐๐	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริม ศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้นและสาย วิทยาการ	๑๗๙,๓๐๐	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการวัด และประเมินผลแบบรวมการ	๖๔๑,๘๘๐	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง การพัฒนา บทบาทเจ้าหน้าที่ทางการศึกษาของ ทอ. เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (แบบบูรณาการ)	๒๐๗,๒๐๐	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษาของ ทอ.	๓๖๕,๒๕๐	สพศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ วิเคราะห์หลักสูตรและประเมินผลการ ดำเนินการหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย และ รร.หลักชั้นต้น	๒๗๔,๗๑๕	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำ หน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอน เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๒๑๓,๕๑๖	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาและ การอบรมของ ทอ.	๒๔๙,๑๙๑	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- Methodology of English Language Teaching Course (MELT)	๕,๐๐๐	ศภษ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการพัฒนา/ปรับปรุงดำเนินงานวิจัย	๖๐๑,๖๖๙	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สถานศึกษา ยศ.ทอ.ได้แก่ รร.หลักชั้นปลาย (วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑) รร.หลักชั้นต้น (รร.นม.๑, รร.จอ.๑ และ รร.นป.๑) และ รร.คท.๑ มีการดำเนินการประเมิน การจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละหลักสูตรของสถานศึกษา และนำผล การประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นการบูรณาการร่วมกับเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านการจัดการเรียน การสอนของสถานศึกษาให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล

## รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร (หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาของแต่ละหลักสูตร)
๒	สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ตามแบบ R1 (๐.๕)</li> <li>• ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)</li> </ul>
๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕)</li> <li>• รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๕ มี.ค. (๐.๕)</li> </ul>
๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๘ ส.ค. ส่งเลขานุการ ก.พ.รยศ.ทอ.(สพศ.๑)

## หมายเหตุวิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ในภาพรวม ยศ.ทอ.

การคำนวณ และเทียบ เกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน							
	วทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.สธ.ทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นอส.๑ (๑๒.๕%)	รร.นฝ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นม.๑ (๑๒.๕%)	รร.จอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นป.๑ (๑๒.๕%)	รร.คท.๑ (๑๒.๕%)
๑. ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	คิดคะแนนที่ได้ของแต่ละสถานศึกษาเป็นร้อยละของแต่ละสถานศึกษาก่อน เพื่อคำนวณภาพรวมร้อยละ ๑๐๐							
	$\frac{๑๒.๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕} = \text{ร้อยละของผล การดำเนินงานหน่วย} \longrightarrow \text{รวมคะแนนร้อยละของทุกหน่วย เป็นผลการปฏิบัติภาพรวม ยศ.ทอ.(ร้อยละ)}$							
๒. ระดับ คะแนน ที่ได้ ยศ.ทอ.	แปลงผลการดำเนินงานจากร้อยละ เป็นระดับความสำเร็จในภาพรวม ยศ.ทอ.							
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕			
	≤ ร้อยละ ๔๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ วทอ.๑	-	วทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.๑	-	รร.สธ.ทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นอส.๑	-	รร.นอส.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นฝ.๑	-	รร.นฝ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.จอ.๑	-	รร.จอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นม.๑	-	รร.นม.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นป.๑	-	รร.นป.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.คท.๑	-	รร.คท.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัด	๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมิน ผู้สำเร็จการศึกษา โดย ผบช.และผู้ร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สถานศึกษา ยศ.ทอ.ได้แก่ รร.หลักชั้นปลาย (วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑) รร.หลักชั้นต้น (รร.นม.๑, รร.จอ.๑ และ รร.นป.๑) และ รร.คท.๑ มีการดำเนินการประเมิน ผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย โดย ผบช.และผู้ร่วมงานของตน ตามแต่ละ หลักสูตรของสถานศึกษา และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนา หลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเป็นการบูรณาการร่วมกับ เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐานด้านการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษาให้ตรงตามที่ ทอ.ต้องการและสามารถ เทียบเคียงมาตรฐานสากล

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้านขีดความสามารถ ๒ มิติ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้สำเร็จการศึกษา (๐.๕)</li> <li>• มิติที่ ๒ เพื่อนร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินผู้สำเร็จการศึกษา (๐.๕)</li> </ul> (หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาของแต่ละหลักสูตร)
๒	สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษา ตามแบบ R1 (๐.๕)</li> <li>• ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)</li> </ul>
๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕)</li> <li>• รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๕ มี.ค. (๐.๕)</li> </ul>
๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๘ ส.ค. ส่งเลขานุการ ก.พ.รยศ.ทอ.(สบศ.๑)

หมายเหตุวิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ในภาพรวม ยศ.ทอ.

การคำนวณ และเทียบ เกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน							
	วทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.สธ.ทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นอส.๑ (๑๒.๕%)	รร.นฝ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นม.๑ (๑๒.๕%)	รร.จอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นป.๑ (๑๒.๕%)	รร.คท.๑ (๑๒.๕%)
๑. ร้อยละผล การดำเนินงาน	คิดคะแนนที่ได้ของแต่ละสถานศึกษาเป็นร้อยละของแต่ละสถานศึกษา ก่อน เพื่อคำนวณภาพรวมร้อยละ ๑๐๐							
	$\frac{๑๒.๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕} = \text{ร้อยละของผล การดำเนินงานหน่วย} \longrightarrow \text{รวมคะแนนร้อยละของทุกหน่วย เป็นผลการปฏิบัติภาพรวม ยศ.ทอ.(ร้อยละ)}$							
๒. ระดับ คะแนน ที่ได้ ยศ.ทอ.	แปลงผลการดำเนินงานจากร้อยละ เป็นระดับความสำเร็จในภาพรวม ยศ.ทอ.							
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕			
	≤ ร้อยละ ๔๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษา วทอ.๑	-	วทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.สธ.ทอ.๑	-	รร.สธ.ทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นอส.๑	-	รร.นอส.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นฝ.๑	-	รร.นฝ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.จอ.๑	-	รร.จอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นม.๑	-	รร.นม.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นป.๑	-	รร.นป.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.คท.๑	-	รร.คท.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๗

## ๑๐.๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP1 คุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ระดับ ๓/ชั้น ๒. ระดับ ๓/ปริมาณ
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. วัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปลุกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง ๒. วัดจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น สนับสนุนการเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ /เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และดำเนินการตามแผน
๓	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๔	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
๕	มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคะแนน
๕	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ตั้งแต่ ๙ โครงการ/กิจกรรม ขึ้นไป
๔	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๗ - ๘ โครงการ/กิจกรรม
๓	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๕ - ๖ โครงการ/กิจกรรม
๒	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๓ - ๔ โครงการ/กิจกรรม
๑	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	๑,๔๖๙,๕๖๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำ หน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอน เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ ของกองทัพอากาศ	๖๓๗,๖๙๓	ศทบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- อบรมพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่ อนุศาสนาจารย์	๑๓๙,๖๘๐	กยศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- พัฒนาทักษะด้านการอนุศาสนาจารย์	๒๕,๐๙๐	กยศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อ ฝึกจำลองยุทธทางอากาศด้วยโปรแกรม JTL	๒๕๖,๗๐๖	รร.สธ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา และระบบการ บริหารหลักสูตร	๔๔๐,๖๗๒	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนา บุคลากรทางการศึกษา	๗๗,๓๗๐	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาทักษะและเทคนิคการสัมภาษณ์ สำหรับผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของ ทอ.	๖๐๖,๗๕๐	ศทบ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- อบรมหัวหน้าหน่วยก่อนไปดำรงตำแหน่ง	๔๗๐,๕๓๑	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพด้านการ อนุศาสนาจารย์	๕๕๘,๗๒๐	กยศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (M.P.P.M) รัฐประศาสน ศาสตร์ สถานศึกษาของรัฐหรือเอกชน	๒๑๙,๒๐๐	รร.สธ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล สถานศึกษาของรัฐหรือ เอกชน	๓๖,๕๐๐	รร.จอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า	๒๑,๕๐๐	รร.จอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

- ครุศาสตร์ดุขฎิบัณทิตหรือปรัชญาดุขฎิบัณทิต สาขา หลักรัฐและการสอน สถานศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐ	๒๗,๕๐๐	รร.จอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจญี่ปุ่น	๕๕๖,๗๗๘	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจอินโดนีเซีย	๓๒๐,๖๒๐	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- Air Force Command and Staff Program (Intermediate) ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	๑๒๓,๖๒๖	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจเยอรมนี	๖๘๖,๐๗๙	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจเวียดนาม	๓๗๔,๒๖๐	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการทหาร Command and General Staff Course ณ สาธารณรัฐ ฟิลิปปินส์	๒๒๗,๒๖๐	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจสิงคโปร์	๖๓๘,๐๓๗	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- วอปอ.มาเลเซีย (Malaysian Armed Force)	๒๕๐,๙๐๗	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย	๓๒๐,๖๒๐	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย	๑๒๗,๗๐๗	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- วสท.ฝรั่งเศส	๕๗๙,๐๑๔	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- เสนาธิการกิจสเปน	๕๒๔,๓๒๐	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- วอปอ.อินโดนีเซีย	๑๗๗,๓๘๐	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัสเซีย (Military Security of State)	๕๕๗,๘๒๙	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- Squadron Officer Course (SOC) ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๒๑๐,๕๐๐	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหับัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์	๖๓,๗๐๐	สบศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมอุตสาหกรรม สถานศึกษาของรัฐ หรือเอกชน	๓๖,๕๐๐	รร.จอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การประชุมสัมมนา International Air Force Education และ/หรือ Asia Pacific Region ACSC ณ รร.สช.ญี่ปุ่น	๑๓,๒๐๐	รร.สช.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐



### ๑๐.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization และการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education ที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก ทอ.

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงาน (๐.๒)</li> <li>● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงาน (๐.๘)</li> </ul>
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕)</li> <li>● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)</li> </ul>
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization				
- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบ หลักสูตรของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อ การศึกษา ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- จัดทำองค์ความรู้วิทยากรทหาร	รอพิจารณา	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม แห่งการเรียนรู้	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบฐานข้อมูลหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ.	รอพิจารณา	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet/Intranet Web Portal	รอพิจารณา	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กเพื่อ การวางแผนและปฏิบัติการร่วมระหว่าง เหล่าทัพ	๕๓๐,๐๐๐	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความ ปลอดภัยของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	กวบ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการวารสารนภชาติปีที่ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๕๐๘,๐๔๖	วทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
การพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education				
- การจัดการฐานข้อมูลการบริหารและ การศึกษา	๕๐,๐๐๐	สพศ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านความ มั่นคงและยุทธศาสตร์	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านนภาพ ภาพ	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการ สอนของ ยศ.ทอ.ผ่านระบบ IPTV ทอ.	รอพิจารณา	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับ สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.	๒๗๐,๑๙๑	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การบริหารจัดการระบบ e-Learning และระบบ IPTV	๒๕๙,๘๙๙	กวบ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบ การเรียนการสอน	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

## ๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP3 บรรยากาศในการทำงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในการปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอน กรรมวิธี เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการและ การสนับสนุนการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	ศึกษาอนาคต สภาพแวดล้อม โครงสร้างองค์การ และกระบวนการทำงาน
๒	กำหนดเป้าหมายความชัดเจนของภาพ ยศ.ทอ.
๓	วางแผนพัฒนาที่ตั้ง สภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ และเครื่องมือที่ใช้ในอนาคต
๔	จัดทำแผนแม่บท ยศ.ทอ.
๕	ดำเนินการขออนุมัติและนำเข้าแผนแม่บท ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดการระบบคอมพิวเตอร์เพื่อ การเรียนการสอนสำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	กวบ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการจัดหาพร้อมตั้งระบบ เครือข่าย ยศ.ทอ.สำหรับแผนการย้าย ที่ตั้งหน่วย	รอพิจารณา	กวบ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการจัดการระบบคอมพิวเตอร์เพื่อ งานบริหารและงานปฏิบัติการ	๑,๘๐๐,๐๐๐	วทอ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- สร้างห้องแล็บเปลี่ยนการเรียนรู้	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทาง ภาษาด้วยคอมพิวเตอร์	๑,๖๐๐,๐๐๐	ศภษ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- สร้างโรงเก็บพัสดุ	๓๐๐,๐๐๐	กรก.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ เสริมสร้างให้กำลังพล ยศ.ทอ.มีความสุข ในการทำงาน ภายใต้องค์กรที่มุ่งสู่ความ เป็นเลิศในการเป็นองค์กรการศึกษา ทางทหารที่ชาญฉลาด	๕๐,๐๐๐	กกพ.	ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
- กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ ทำงาน Happy Workplace	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R1 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง	๓๒๗,๖๖๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑๗๒,๘๗๔,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าจ้างชั่วคราว	๕,๑๘๘,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม	๙,๕๓๕,๓๙๑	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าเช่าบ้าน	๑๐๑,๕๓๕,๖๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ	๒๖๘,๗๕๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบเงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหา รถประจำตำแหน่ง	๑๙,๖๒๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าเบี้ยเลี้ยงทหารทหารกองประจำการ	๒๑๖,๓๑๕,๓๖๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R2 กลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทาง ราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบรับรองชาวต่างประเทศ	๒๒๖,๕๐๐	สพศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

## ๑๐.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R3 กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบค่าจ้างเหมาบริการ (รักษาความสะอาดอาคารสถานที่ กลุ่มอาคารภายใน ยศ.ทอ.)	๙,๙๙๙,๓๕๗	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบขนส่งทางบกในประเทศ	๓๐,๓๕๕,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
โครงการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ซ่อมแซมอาคาร ยศ.ทอ.	รอพิจารณา	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

## ๑๐.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R4 กลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	๑,๒๐๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบจัดทำตำราและบรรณสาร	๖๗๕,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบจัดทำเอกสารคู่มือ	๔๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ	๑,๓๓๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑๔,๒๑๒,๐๙๘	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบบริหารหน่วย	๕๗,๖๐๖,๒๕๑	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๑๒๗,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R5 กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) - ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑,๔๗๘,๖๐๐	สพศ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R6 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) - ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบบุคลากรอื่น ๆ	๓๙๘,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบค่าธรรมเนียมศาล	๑๐๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบกีฬาภายใน	๑๕,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐
งบป้องกันยาเสพติด	๖๓๓,๒๓๖	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R7 กลุ่มงบบงานการแพทย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานการแพทย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) - ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานการแพทย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๑๖๕,๒๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R8 กลุ่มงบบงานโครงการปกติ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานโครงการปกติเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) - ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานโครงการปกติเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบการฝึกศึกษากำลังสำรอง	๓,๒๐๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐



๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R9 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน  
พระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑,๐๐๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R10 งบอาเซียน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑,๒๙๒,๐๕๐	สปศ.	นชต.ยศ.ทอ.	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๐



ภาคผนวก

## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส

- ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมืออาชีพ
- แผนแม่บทการพัฒนากำลังพล กำหนดให้ ยศ.ทอ.พัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ทอ.
- นโยบาย ทอ.กำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา
- ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ เป็นโอกาสสำคัญให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
- การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา

#### ๑.๒ อุปสรรค

- จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนา ทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับกำลังพลที่มีความแตกต่างและความรู้ที่หลากหลายพร้อมต่อกำลังพลในอนาคตให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้
- สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม ส่งผลให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนากำลังพลได้อย่างเต็มที่ เช่น รร.น.ป.ยศ.ทอ.และ รร.น.ม.ยศ.ทอ. เป็นต้น
- Disruptive Technology Impacts การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วมากและก่อให้เกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ เช่น ด้านวิชาการ ด้านองค์ความรู้
- การเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

#### ๑.๓ จุดแข็ง

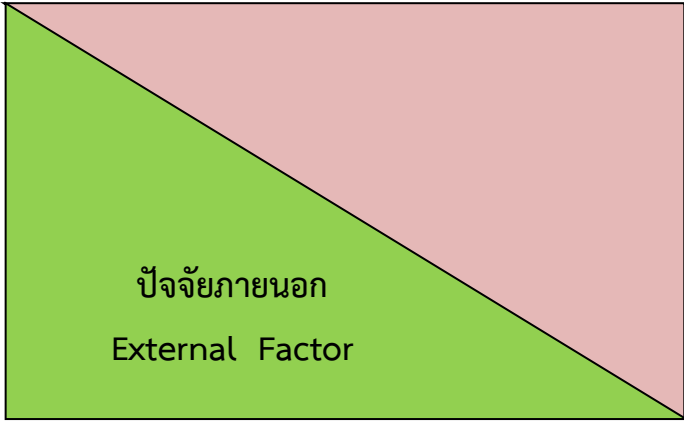
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง เช่น ครูภาษา อนุศาสนาจารย์ นายทหารสื่อสารการศึกษา นักวิจัยและพัฒนาการทดสอบ เป็นต้น และพร้อมให้การสนับสนุน และนำความรู้ความสามารถมาพัฒนางานด้านการฝึก ศึกษา และอนุศาสนาจารย์
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ. พร้อมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการฝึก ศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง ยศ.ทอ.

- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ปณิธานค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศทั้งนายทหารชั้นประทวน และนายทหารชั้นสัญญาบัตรให้มีคุณภาพตามที่ ทอ.ต้องการ
- อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร ช่วยให้ผู้สามารถกำกับดูแลและกำหนดคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของ ทอ.
- มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมทางการศึกษาเกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการพัฒนา ยศ.ทอ.ที่ชัดเจน

#### ๑.๔ จุดอ่อน

- กระบวนการทำงานภายใน ยศ.ทอ.ขอบเขตงานมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากเดิมที่ต้องปฏิบัติร่วมกันหลายหน่วย แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- ผู้สอน ผู้บรรยายจากหน่วยปฏิบัติใน ทอ. และครูอาจารย์ใน ยศ.ทอ.มีขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
- ขาดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ
- การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่

ชัดเจน



**จุดแข็ง (S)**

S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง  
 S2 ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ.  
 S3 มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุม  
 S4 มีการปลูกฝังค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ  
 S5 อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้  
 S6 มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร  
 S7 มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง  
 S8 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการพัฒนา ยศ.ทอ.ที่ชัดเจน

**จุดอ่อน (W)**

W1 กระบวนการทำงานขอบเขตงานมากขึ้น แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน  
 W2 ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน  
 W3 ขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ  
 W4 เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.  
 W5 นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ  
 W6 ขาดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ  
 W7 การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

**โอกาส (O)**

O1 ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา  
 O2 นโยบาย ทอ.กำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา  
 O3 ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ  
 O4 การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)  
 O5 การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา

**SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)**

SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3)  
 SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4)  
 SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบบูรณาการ (S7,8 - O4)  
 SO4 ศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 - O4)  
 SO5 เสริมสร้างการบูรณาการกระบวนการบริหารร่วมกัน (S8 - O5)

**WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)**

WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 - O4)  
 WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1)  
 WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4)  
 WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W7 - O4)  
 WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1,5)  
 WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5)

**อุปสรรค (T)**

T1 จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่  
 T2 แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น  
 T3 สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม  
 T4 Disruptive Technology Impacts การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วมากและก่อให้เกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ  
 T5 การเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

**ST (รักษาสถานภาพ)**

ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนากลยุทธ์การศึกษาศูนย์ใหม่ (S6 - T2,3)  
 ST2 ใช้ผลการประเมิน Competency เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานผู้สำเร็จการศึกษา (S7 - T5)  
 ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 - T4,5)  
 ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5)  
 ST5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2)

**WT (ลดทอน/ถอนตัว)**

WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4)  
 WT2 กระตุ้นบุคลากรใช้คู่มือ/มาตรฐานงานเป็นเอกสารประกอบการดำเนินงาน (W1 - T1)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4) SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3) ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,3) ST2 ใช้ผลการประเมิน Competency เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานผู้สำเร็จการศึกษา (S7 - T5)	SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ
SO5 เสริมสร้างการบูรณาการกระบวนการบริหารร่วมกัน (S8 - O5) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5) WT2 กระตุ้นบุคลากรใช้คู่มือ/มาตรฐานงานเป็นเอกสารประกอบการดำเนินงาน (W1 - T1)	IP1 งานบริหาร
SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3) SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S7,8 - O4) SO4 ศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 - O4) WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 - T4,5)	IP2 งานปฏิบัติการ
WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1,5) ST5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2)	LP1 คุณภาพบุคลากร
WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W7 - O4) ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5) WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4)	LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4) WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4) WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 - O4)	LP3 บรรยากาศการทำงาน

## ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ - ๗๐ (บาท)
กลุ่มงบบุคลากร ศึกษาศาสตร์ และอบรม	๕๓๑,๒๒๑,๗๒๗
กลุ่มงบบุคลากรกำลังพล	๕๒๕,๗๑๕,๕๖๑
กลุ่มงบบุคลากรช่างและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๒๒๖,๕๐๐
กลุ่มงบบุคลากรส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	๔๐,๓๕๔,๓๕๗
กลุ่มงบบุคลากรบริหารงานและบริหารหน่วย	๗๕,๑๙๐,๘๔๙
กลุ่มงบบุคลากรกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	๑,๔๗๘,๖๐๐
กลุ่มงบบุคลากรบริการและสวัสดิการ	๑,๑๔๖,๒๓๖
กลุ่มงบบุคลากรการแพทย์	๑๖๕,๒๐๐
กลุ่มงบบุคลากรโครงการปกติ	๓,๒๐๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑,๐๐๐,๐๐๐
กลุ่มงบอาเซียน	๑,๒๙๒,๐๕๐
กลุ่มงานสนับสนุนการพัฒนาอื่น ๆ	๔,๗๗๙,๘๙๙
รวมงบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	๑,๑๘๕,๗๗๐,๙๗๙

## ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการปีที่					สำเร็จแล้วปีที่					บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ											
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.											
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ											
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ประจำปี ๖๖ - ๗๐											
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม											
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากร ในองค์การ (ทุกกลุ่ม)											
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน											
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ											
๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน											
๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป											





ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งกรมศึกษาธิการอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๖/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๗/๖๒ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณ.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๑ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กvw.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.ศภษ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
*๒.๒๐ รอง ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ทก.กทบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๕ ทก.กทพ. ....

- ๒ -

๒.๒๕	ทก.กทพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ทก.กทว.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	ทท.นทง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	ทท.นทช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทท.นทผ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	ทท.นทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยความสะดวก ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ. และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.


๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ. และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นชต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(๖)  
พล.อ.ท.   
(เสนห์ บัวชื่น)  
จก.ยศ.ทอ.

๘. แผนกลยุทธ์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education & Training Organization)

