



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๐๒/๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ก่อให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานโดยส่วนรวม จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.และ คณอก.ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย

๒.๑ คณก.อำนวยการ

๒.๑.๑	เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๑.๒	รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๓	รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๔	รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๕	รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๖	ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๗	ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๘	ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๙	ผอ.กvw.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๐	ผอ.รร.นอศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๑	ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๒	ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๓	ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๔	ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๕	ผอ.กอก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๖	รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๑๗	รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๑๘	ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๑.๑๙ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๐ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๑ ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๒ ทก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๓ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๔ ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๕ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๖ ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๗ ทน.นกง.ผกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๘ รอง ทน.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑.๒๙ รอง ทน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๓๐ รอง ทน.ผมฐ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒ คณอก.ดำเนินการ	
๒.๒.๑ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายบริหาร)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๒ ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๓ รอง ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒.๔ นกพ.กกพ.บก.ยศ.ทอ.(อัตรา น.ท.)	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๕ รอง ทน.ผบพ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒.๖ นบพ.ผบพ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒.๗ นผน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒.๘ นกพ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒.๙ อศจ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓ คณอก.ตัดสินผลงาน	
๒.๓.๑ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.๓.๒ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๓ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒.๓.๔ ผอ.กทสร.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๕ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๓.๖ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๗ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๘ ทก.กภช.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๙ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๑๐ รอง ทน.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๓.๑๑ นสถว.ผสว.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓.๑๒ นสวก.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒.๔ คณอก.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๔.๑	รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.๔.๒	ทก.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒.๔.๓	รอง ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๔	นทสส.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๔.๕	นสทศ.ผสทศ.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๖	นกรม.ผกม.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๗	นสท.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๘	นกรม.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๙	นกรม.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๐	นกรม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๑	นกรม.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๔.๑๒	นกรม.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๓	นกรม.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๔	นกรม.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๕	นทสส.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๖	นทสส.ผอศ.ศภษ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๗	นวพท.ผวท.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔.๑๘	อศจ.กอศ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ

๓. คณก.อำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย และแนวทางในการสร้างและพัฒนางานความรู้ ตามความเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ให้ นขต.ยศ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ ประเภทต่าง ๆ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุน การขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ แต่งตั้ง คณอก.และสามารถเชิญบุคคลภายนอก ทอ.ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญการจัดการความรู้ เพื่อร่วมเป็นที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำเรียน จก.ยศ.ทอ.ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๔. คณอก.ดำเนินการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนงานและกำหนดแนวทางของ นขต.ยศ.ทอ.ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี

๔.๒ ติดตามและรวบรวมมาตรฐานงานในหน่วยงานของแต่ละ นขต.ยศ.ทอ.ให้ครบถ้วน จัดเก็บให้สะดวกต่อการเข้าถึง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔.๓ สานต่อการนำมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติใหม่ที่เหมาะสม ในอนาคตและยกระดับเป็นนวัตกรรม (Innovation) อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ในหน่วยงานของแต่ละ นขต.ยศ.ทอ.

๔.๔ รายงานผลการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน ยศ.ทอ.ตามแบบฟอร์มของ กพ.ทอ. รูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) พร้อมปรับปรุงคู่มือมาตรฐานงานให้สมบูรณ์ ผ่าน QR Code (โดยนำไปใช้ประกอบการรายงานผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖) ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๔.๕ รายงานตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จจนวัตกรรมการดำเนินงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงาน ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ก.พ.และ ส.ค.ของทุกปี

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานฯ ปัญหาและข้อเสนอแนะ นำเรียนประธานกรรมการ อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๕. คณอก.ตัดสินผลงาน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ กำหนดแผนงาน กำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำวิธีการแก้ปัญหา ตรวจสอบประเมินผล และรายงานผลการตัดสินผลงานที่เสริมสร้าง ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรม พัฒนาคุณภาพ รวมทั้งปัญหาข้อขัดข้องของหน่วย

๕.๒ กำหนดวิธีการตรวจสอบผลงานที่เสริมสร้าง ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ รวมถึงปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๓ สรรหาและเสนอรายชื่อกำลังพล ยศ.ทอ.ที่มีความเหมาะสมในแต่ละสายวิทยาการ เข้าร่วมเป็น คณอก.ฯ พร้อมจัดทำสื่อการเรียนรู้และแนวทางการสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสม

๕.๔ จัดทำและประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ช่องทางต่าง ๆ ในการใช้เครื่องมือการจัดการ ความรู้ (KM) และการควบคุมคุณภาพ (QCC) สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อพัฒนาผลงานและสร้างนวัตกรรม

๕.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและข้อเสนอแนะ นำเรียนประธานกรรมการ อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๖. คณอก.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนงาน ระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ. (Knowledge Management System : KMS) ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของกำลังพล ยศ.ทอ.ทั้งในด้านอุปกรณ์ (Hardware) และโปรแกรม (Software) ที่จำเป็นต่อการทำงานของระบบฯ โดยกำหนดระยะเวลาให้สอดคล้องกับแผนแม่บท การขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๖.๒ จัดทำช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๖.๓ ชี้แจงแนวทางการใช้งานระบบฯ ให้กับกำลังพล ยศ.ทอ.โดยมีมาตรการรักษา ความปลอดภัยที่เหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ รวมถึงมีการแก้ไขข้อขัดข้องให้เท่าทันสถานการณ์

๖.๔ จัดเวทีการประกวด สนับสนุนผู้แทนกลุ่มกิจกรรมคุณภาพ ยศ.ทอ.โดยการนำเสนอ ผลงานให้กับ คณอก.ตัดสินผลงานที่เสริมสร้าง ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ภายใน ม.ค.ของทุกปี

๖.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณให้กับผู้แทนกลุ่มกิจกรรม ยศ.ทอ.ส่งผลงานเข้าประกวด ในระดับ ทอ.

๖.๖ จัดให้มีช่องทางรับการชมการประกวดผลงาน ของกลุ่มกิจกรรมฯ รวมถึงช่องทาง การจัดเก็บผลงานและประชาสัมพันธ์ผลงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกต่อการเรียนรู้ของกำลังพล ยศ.ทอ.

๖.๗ รวบรวมบัญชีงบประมาณรายจ่ายการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง นำเรียนประธาน กรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ฯ ทราบ

๖.๘ แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๖.๙ รายงานผลการดำเนินงานฯ ปัญหาและข้อเสนอแนะ นำเรียนประธานกรรมการ
อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๗. นชต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ แต่งตั้ง คณอก.ด้านการจัดการความรู้ของหน่วย และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อการจัดการความรู้ให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๗.๒ แต่งตั้งผู้แทนหน่วยเป็นผู้ประสานงานในการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น
องค์การแห่งการเรียนรู้

๗.๓ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงนวัตกรรมประเภทต่าง ๆ
ให้กับหน่วยงาน หรือ ทอ.สามารถนำไปพัฒนาต่อยอด และนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยงานประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และเครื่องมือประเภทต่าง ๆ
ให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่อง
ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณอก.ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของหน่วย เพื่อส่งเข้าประกวด
ภายใน ม.ค.ของทุกปี

๗.๕ สนับสนุนกำลังพลในหน่วยงานสร้างผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรม
ตามเกณฑ์และห้วงเวลาที่ กพ.ทอ.กำหนด

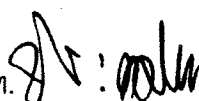
๗.๖ ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยงานใช้ระบบงานการจัดการความรู้ของ ทอ.(Knowledge
Management System : KMS) อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ให้เกิดประสิทธิภาพ

๗.๗ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ ตามที่ได้รับการประสาน

๗.๘ รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน นำเรียนประธานกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.
ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ผ่านเลขานุการ (ผอ.กวช.สบค.บก.ยศ.ทอ.) ภายใน ก.ค.ของทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 
(ประกาศิต เจริญยิ่ง)
จก.ยศ.ทอ.