



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการและคณะทำงาน
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสอดคล้องตามนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑/๖๓ ลง ๔ ธ.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะบริหาร
และคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณอก.ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) ของ ยศ.ทอ.

๒.๑	เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.๒	รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔	รอง ผอ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๕	ผอ.กผค.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๖	ผอ.กอก.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
✓๒.๗	ผอ.กวช.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๘	ผอ.กวพ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๙	ผอ.กยศ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๐	ทก.กคพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๑	ทก.กคบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๒	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๓	ทก.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๔	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๕	ทน.นกง.ผก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๖	ทน.ผผน.กผค.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๗	นธ.ยศ.ทอ.	เป็นอนุกรรมการ

๓. คณอก.๑ ตามข้อ ๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ กับหน่วยงาน
คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.
เป็นไปตามกรอบแนวทางและทิศทางที่กำหนด

๓.๓ พิจารณา...

๓.๓ พิจารณากำหนดลักษณะสำคัญขององค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ก.พ.ร.ทอ.ได้กำหนดไว้

๓.๔ ติดตามเร่งรัดให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.บังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ

๓.๕ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ สพร.ทอ.กำหนด

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของ ยศ.ทอ.

๔.๑ การนำองค์การ

๔.๑.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็น หน.คณะทำงาน
๔.๑.๒ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๔.๑.๓ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๔ ทก.กทพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๕ ทก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๖ นง.ป.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๗ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๘ ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๙ หน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๑๐ หน.ผคก.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๑.๑๑ นธ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

๔.๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

๔.๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็น หน.คณะทำงาน
๔.๒.๒ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๔.๒.๓ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๒.๔ ผู้แทนสถานศึกษาภายใน ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๒.๕ หน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๒.๖ หน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

๔.๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๓.๑ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็น หน.คณะทำงาน
๔.๓.๒ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๔.๓.๓ รอง ผอ.กทพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๔ ผู้แทนสถานศึกษาภายใน ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๕ ทก.กวบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๖ ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๗ หน.นกง.ผก.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๘ หน.ผคก.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๔.๓.๙ หน.ผกช.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

- ๔.๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
- ๔.๔.๑ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร) เป็น หน.คณะทำงาน
 - ๔.๔.๒ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ✓ ๔.๔.๓ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
 - ๔.๔.๔ ผู้แทนสถานศึกษาภายใน ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๔.๕ ทก.กวบ.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๔.๖ หน.ผกช.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๔.๗ นทสส.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
- ๔.๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
- ๔.๕.๑ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร) เป็น หน.คณะทำงาน
 - ๔.๕.๒ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
 - ๔.๕.๓ ทก.กทพ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๕.๔ หน.ผบพ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๕.๕ นกพ.กทพ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๕.๖ นบพ.ผบพ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
- ๔.๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ
- ๔.๖.๑ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็น หน.คณะทำงาน
 - ๔.๖.๒ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
 - ๔.๖.๓ ผู้แทนสถานศึกษาภายใน ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๖.๔ ทก.กวบ.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๖.๕ นทสส.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
- ๔.๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ *
- ๔.๗.๑ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็น หน.คณะทำงาน
 - ๔.๗.๒ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
 - ๔.๗.๓ นงป.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๗.๔ ทก.กวบ.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๗.๕ หน.ผบพ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๗.๖ หน.ผคก.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
 - ๔.๗.๗ หน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นคณะทำงาน
- ๔.๘ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของ ยศ.ทอ.

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๔.๘.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล รวมทั้งสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประกอบการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment)
- ๔.๘.๒ ประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๘.๓ วิเคราะห์และประเมินเพื่อปรับปรุงองค์การให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๘.๔ ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.

๕. นขต.ยศ.ทอ. และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุน
เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 

(กานต์ชนก หันหาบุญ)

จก.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.