



บันทึกข้อความ

สพศ.บ.ก.ย.ศ.ทอ.
เลขที่ ๒๗๗
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๖๔
เวลา ๑๐๑๕

๑๖๐๗

ส่วนราชการ วทอ.ยศ.ทอ.(ผชก.โทร.๒-๒๘๖๙)

ที่ กท ๐๖๓๗.๔(๑)/๕๙๑

วันที่ ๑๕ ก.ย.๖๔

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เสนอ สพศ.บ.ก.ย.ศ.ทอ. (ผ่าน คณก.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.)

วิศก.
๑๖๑๖๕

๑. ตามหนังสือ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ที่ ๒/๖๔ ลง ๓๐ ส.ค.๖๔ ให้ วทอ.ยศ.ทอ.จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. นั้น

๒. วทอ.ยศ.ทอ.ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอส่งแผนปฏิบัติงาน ฯ ตามข้อ ๑ รายละเอียดตามที่แนบ ประกอบด้วย ๑๐ แผนงาน/โครงการ ดังนี้

- ๒.๑ โครงการการบริหารจัดการหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖
- ๒.๒ โครงการชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศยุโรป หรืออาเซียนบวกสาม
- ๒.๓ โครงการดูงาน ศึกษาภูมิประเทศ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับยุทธศาสตร์ กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๒.๔ โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์ สำหรับบุคลากรวิทยาลัยการทัพอากาศ
- ๒.๕ กิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการศึกษา
- ๒.๖ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทิดทูนสถาบันหลัก และการเข้าถึงชุมชน
- ๒.๗ กิจกรรมการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษา
- ๒.๘ กิจกรรมประเมินผลทางการศึกษาของผู้เข้ารับการศึกษา
- ๒.๙ กิจกรรมติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา
- ๒.๑๐ กิจกรรมตรวจติดตามและประเมินของ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ. ฯ

พพท.
๓๐
๑ ก.ย.๖๔

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป

พล.อ.ต. ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

กณค.สพศ.บ.ก.ย.ศ.ทอ.
เลขที่ ๑๖๑๑
วันที่ ๑๖ ก.ย.๖๔
เวลา ๑๓๕๑

ผณกณค.สพศ.บ.ก.ย.ศ.ทอ.
เลขที่ ๑๖๑๖
วันที่ ๑๕ ก.ย.๖๔
เวลา ๑๘๖๘

๑๖ ก.ย.๖๔
๑๖๑๖

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	งบประมาณ:
การบริหารจัดการหลักสูตรการที่พอภาค รุ่นที่ ๕๖	๖,๓๓๖,๕๐๕ บาท
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ระยะเวลาดำเนินงาน :
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	๑. ผอ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ ๒. เสมียน ภาว.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล
	โทร. ๒-๖๓๒๐ โทร. ๒-๕๒๒๐๑

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ		
	๒๕๖๔						๒๕๖๕									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. เปิดการศึกษา วทอ. รุ่นที่ ๕๖	✓														นางต.วทอ.ยศ.ทอ.	๑๔ ต.ค.๖๔
๒. ปฐมนิเทศ	✓														ผบ.วทอ.ยศ.ทอ. และ นางต.วทอ.ยศ.ทอ.	๑๔ ต.ค.๖๔
๓. ปรับพื้นฐาน	✓														หัวหน้าหมวดวิชาที่ ๕	๑๕ - ๒๒ ต.ค.๖๔
๔. หมวดวิชา																
๔.๑ หมวดวิชาที่ ๑ ผู้นำและการบริหารระดับยุทธศาสตร์		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		พ.ย.๖๔ - มิ.ย.๖๕
๔.๒ หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ต.ค.๖๔ - มิ.ย.๖๕
๔.๓ หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ค.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕
๔.๔ หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔				๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑๐. การจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วม ๔ สถาบัน							✓	✓	✓	✓	✓	✓		ผอ.กทศ.วทอ.ยศ.ทอ.	เม.ย. - ส.ค. ๖๕
๑๑. การเสวนาวิชาการ															
๑๑.๑ การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๑					✓									นชต.วทอ.ยศ.ทอ.	ก.พ.๖๕
๑๑.๒ การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๒						✓								นชต.วทอ.ยศ.ทอ.	เม.ย.๖๕
๑๒. การสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา (หมวดวิชาที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔)						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ผอ.กทศ.วทอ.ยศ.ทอ.	มี.ค. - ส.ค. ๖๕
๑๓. การจัดทำยุทธศาสตร์ ทอ. (ฉบับ นศ.ฯ)									✓	✓	✓	✓		ผอ.กทศ.วทอ.ยศ.ทอ.	มิ.ย. - ก.ย.๖๕
๑๔. การจัดการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ (SCM)												✓		นชต.วทอ.ยศ.ทอ.	๒๒ - ๒๘ ส.ค.๖๕
๑๕. บัณฑิตนิเทศ													✓	ผบ.วทอ.ยศ.ทอ. และ นชต.วทอ.ยศ.ทอ.	ก.ย.๖๕
๑๖. พิธีปิดการศึกษา													✓	นชต.วทอ.ยศ.ทอ.	๑๖ ก.ย.๖๕

ผลการดำเนินการ
- วิทยาลัยการพื้ออากาศ สามารถดำเนินกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- นศ.วทอ. รุ่นที่ ๕๖ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการพื้ออากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่เมื่อบรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. ไม่สามารถดำเนินการจัดทากรเรียนการสอนตามกำหนดเวลาที่วางแผนไว้	๑.๑ ผู้บรรยายไม่สามารถบรรยายหรือปฏิบัติการณ์ตามกำหนดเวลาที่วางแผนไว้	๑.๑ ดำเนินการประสานผู้บรรยายและประสานผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติสัมมนาล่วงหน้า อย่างน้อย ๔๕ วัน ๑.๒ มีมาตรการในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด
๒. ไม่สามารถดำเนินการตีพิมพ์วิธีการ กิจกรรม และการดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศในประเทศไทยได้	๒.๑ การติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบกพร่อง	๒.๑ ดำเนินการวางแผนการทำกิจกรรมตั้งแต่เนิ่น ๆ ๒.๑.๒ มีมาตรการในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด
๓. ไม่สามารถดำเนินการตีพิมพ์และประเมินผลไม่ได้	๓.๑ การรวบรวมผลการประเมินเป็นไปด้วยความล่าช้าหรือการรวบรวมผลการประเมินไม่ครบถ้วน	๓.๑.๑ ดำเนินการวางแผนกำหนดช่วงเวลาการส่งผลการประเมิน และติดต่อประสานผู้ประเมินอย่างใกล้ชิด

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **วธม**
(วิริยะ เรืองฤทธิ์)
ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.
๖๕ ก.ย.๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

<p>ชื่อแผนงาน/โครงการ : ชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศยุโรป หรืออาเซียนบวกสาม</p> <p>เป้าหมายการดำเนินงาน: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ตัวชี้วัด (KPI) :</p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก</p>	<p>งบประมาณ: ๑๐,๑๗๕,๘๑๐</p> <p>ระยะเวลาดำเนินงาน : มี.ค.๖๕</p> <p>ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดทำข้อมูล ๑. ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ ๒. เสนิยน กวม.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดทำข้อมูล</p> <p>โทร: ๒-๖๓๒๐ โทร: ๒-๔๒๑๑</p>
---	--

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔						๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศยุโรป หรืออาเซียนบวกสาม						✓								ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>- นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์ทำให้สามารถระดมทุนและวิธีที่ตนจากการเยี่ยมชมกิจการ ซึ่งการศึกษาดูงานประเทศไทย ณ ต่างประเทศ จะช่วยให้ นัก.สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับภาวะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>															

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
<p>๑. ไม่สามารถดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศต่างประเทศได้</p>	<p>๑.๑ กองทัพอากาศปฏิบัติการติดตั้งระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เนื่องจาก การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙</p> <p>๑.๒ สถานการณ์ความเป็นไปของบ้านเมืองและทั่วโลก ที่ส่งผลกระทบต่อการเดินทาง เช่น การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ การกีดกันยัธรรมชาติที่อาจเป็นอันตรายต่อการศึกษา ภูมิประเทศ</p> <p>๑.๓ การติดต่อประสานงานที่เกี่ยวข้องของบกร่อง</p>	<p>๑.๑.๑ เลื่อนการจัดกิจกรรมออกไปจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลายหรือสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้</p> <p>๑.๒.๑ เลื่อนการจัดกิจกรรมออกไปจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย</p> <p>๑.๒.๒ เปลี่ยนสถานที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๑.๒.๓ จัดกิจกรรมอื่นทดแทนเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์</p> <p>๑.๓.๑ ดำเนินการวางแผนการทำกิจกรรมตั้งแต่นั้น ๆ</p> <p>๑.๓.๒ มีมาตรการในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด</p>

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **WANTH**
(วัชร ริงฤทธิ์)
ผ.ว.ทอ.ยศ.ทอ.
๑๕ ก.ย. ๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	งานประมาณ: ๒,๖๕๐,๓๐๐
การดำเนินงาน ศึกษาภูมิประเทศ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับยุทธศาสตร์กับประเทศเพื่อนบ้าน	ระยะเวลาดำเนินงาน : ๒,๖๕๐,๓๐๐
เป้าหมายการดำเนินงาน: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ ผู้รับผิดชอบ ๒. เสนีย์น กวม.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๖๓๒๐ โทร. ๒-๔๒๐๑
ตัวชี้วัด (KPI) :	
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ		
	๒๕๖๔					๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การดูงาน ศึกษาภูมิประเทศ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับยุทธศาสตร์กับประเทศเพื่อนบ้าน									✓				ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
ผลการดำเนินการ	<p>๑. นักศึกษาได้ประกอบการณ์ตรงในการวิเคราะห์ประเมินสถานการณ์ความมั่นคง รวมถึงทิศทางแนวโน้ม ประเด็นปัญหาภัยคุกคามของภูมิภาคและของประเทศไทย</p> <p>๒. นักศึกษาได้เข้าใจสภาพภูมิศาสตร์ ภูมิประเทศ รัฐศาสตร์ สังคม และเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๓. นักศึกษาได้เรียนรู้วิถีชีวิต สภาพสังคมจิตวิทยา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และเส้นทางคมนาคมของประเทศเพื่อนบ้านอย่างเป็นรูปธรรม</p>													

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ วทอ.ยศ.ทอ.....

LP พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการศึกษา

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	งานพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการศึกษา
วิจัยระดับยุทธศาสตร์ สำหรับบุคลากรวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวทอ	งบประมาณ: ๕๐,๕๙๕
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ระยะเวลาดำเนินงาน :
ดำเนินการเสร็จสิ้น	๖.๑.๖๔ - ๖.๑.๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนงาน	๑. ผอ.กทศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๒๘๗๘๘ ๒. เสมียน กทศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๒๘๗๑๐

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล	หมายเหตุ		
	๒๕๖๔				๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดหาสถานที่เพื่อใช้เป็น คลินิกวิจัย			✓												ผอ.กทศ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๒. เชิญอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย (กลุ่มงานวิจัยทั่วไป) กลุ่มงานวิจัยทางทหาร กลุ่มงานวิจัยยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิจัยผู้ว่าระดับสูง) มาให้คำปรึกษาแนะนำแก่ อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยและบุคลากรของ วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวทอ และ ๒ ครั้ง ครึ่งละ ๔ - ๘ ชั่วโมง				✓												
๓. จัดบันทึกเพื่อจัดทำสถิติ เรื่องที่ให้คำปรึกษาแนะนำ				✓												
๔. ให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยและบุคลากรของ วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวทอ และบุคลากรของ วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวทอ เข้าร่วมการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำผลไปพิจารณา เชิญอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิในปีต่อไป									✓							

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔				๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕. ประเมินผลองค์ความรู้ด้านการวิจัยของอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยและบุคลากรของวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศ													✓		
ผลการดำเนินการ															
บุคลากรของวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศที่ส่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของนักศึกษาตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้ด้านการวิจัยที่มีความถูกต้อง นำเชื่อถือ มีคุณภาพ ซึ่งสามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศ ให้มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น															

ความเรียง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. ไม่มีผลงาานการวิจัยระดับยุทธศาสตร์ สำหรับบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศ	๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยและบุคลากรทางการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. ยังไม่มีความเชี่ยวชาญในด้านการศึกษาวิจัยระดับยุทธศาสตร์ และไม่มีระยะเวลาเพียงพอในการทำวิจัย	๑.๑.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำการทำเอกสารวิจัยที่ถูกต้องตามทฤษฎี หลักการ และคำแนะนำและบุคลากรของวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศ ๑.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาผลงานการวิจัยของวิทยาลัยการแพทย์พหุอากาศ และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ๑.๑.๓ ริเริ่มการให้รางวัลแก่ผู้จัดทำผลงานวิจัยได้สำเร็จ

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **Umpu**
(วัชร ธีรฤทธิ์)
ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.
๖๕ ก.ย.๖๕

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	งานประเมินผล
การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา	
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ระยะเวลาดำเนินงาน : ๖.๖๕ และ ๗.๖๕
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	
ตัวชี้วัด (KPI) :	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	๑. ผอ.กนศ. วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๒๘๗๑ ๒. เสมียน กนศ. วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๐๑๕๗

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บสถิติ	หมายเหตุ
	๒๕๖๔			๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา ครั้งที่ ๑			✓										นศก.กนศ. วทอ.ยศ.ทอ.	- ครั้งที่ ๑ หัวข้อ ธ.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕
๒. การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา ครั้งที่ ๒									✓					- ครั้งที่ ๒ หัวข้อ มิ.ย. - ส.ค.๖๕
ผลการดำเนินการ														
- นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนด														

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่ประจักษ์คู่ประสพ)	ปัจจัยเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. ไม่สามารถดำเนินการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการฝึกได้	๑.๑ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙	๑.๑.๑ เลื่อนการทดสอบฯ จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ จะคลี่คลาย ๑.๑.๒ แบ่งกลุ่มทดสอบ เว้นระยะห่าง และปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **ธามพร**
(วชิระ เรืองฤทธิ์)
ผ.บ.ทอ.ยศ.ทอ.
ก.ย.๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทิดทูนสถาบันหลัก และการเข้าถึงชุมชน	งบประมาณ:	-
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ระยะเวลาดำเนินงาน :	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ ๑. ผอ.กนศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ ๒. เสริมยน กนศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๒๘๗๑ โทร. ๒-๒๘๗๑

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๒๕๖๔						๒๕๖๕							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ให้ นศ. วทอ.ฯ อัญเชิญพระบรมราชโองาท หรือพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มานำเสนอในรูปแบบภาพนิ่งด้วยโปรแกรม Power Point, PDF หรือรูปภาพ ณ ห้องบรรยาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	รอง ผอ.กนศ.วทอ.ยศ.ทอ.	ปฏิบัติทุกวัน ภายในเวลา ๐๘๐๐ กำหนดเวลาไม่เกิน ๓ นาที
ผลการดำเนินการ	- นักศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรการทศอวกาศ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด													

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. ไม่สามารถดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดทุนสถาบันหลัก และการเข้าถึงชุมชนได้	๑.๑ การติดต่อประสานงานกับ นศ. มีข้อบกพร่อง	๑.๑.๑ ดำเนินการวางแผนการทำงานกิจกรรมตั้งแต่นั้น ๆ ๑.๑.๒ มีมาตรการในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติ กับ นศ.

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **อนันต์**

(อิสระ เรืองฤทธิ์)

ผ.บ.วทอ.ยศ.ทอ.

๖๕ ก.ย.๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของวทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	การประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษ	งบประมาณ:	-
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ระยะเวลาดำเนินงาน :	มี.ค. ๖๕ และ ส.ค. ๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๒๘๗๑
		๑. ผอ.กนศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ	โทร. ๒-๒๘๗๑
		๒. เสมียน กนศ.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล	โทร. ๒-๐๑๕๗

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔						๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษ ครั้งที่ ๑						✓								ผอ.กนศ.วทอ.ยศ.ทอ.	-ครั้งที่ ๑ ไม่เกิน มี.ค. ของทุกปี
๒. การประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษ ครั้งที่ ๒												✓			-ครั้งที่ ๒ ไม่เกิน ส.ค. ของทุกปี (หลังจากเสร็จสิ้นการฝึก SCM)
ผลการดำเนินการ	- นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรการท้ออากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด														

พล.อ.ต. **Samart**
(วัชรยศ เจริญฤทธิ์)
ผ.บ. วทอ. ยศ. ทอ.
๑๕ ก.ย. ๖๔

ตรวจสอบแล้ว

ความเรียง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. ไม่สามารถประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้ารับการอบรมได้ตามแผนที่กำหนด	๑.๑ การติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องนอกหน่วยงาน	๑.๑๑ ดำเนินการแจ้งแผนการประเมินฯ และยึดติดกับผู้ที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	กิจกรรมประเมินผลการศึกษาของผู้เข้ารับการศึกษา	งบประมาณ:	-
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ระยะเวลาดำเนินงาน :	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล	๑. ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๖๓๒๐ ๒. เสมียน กวม.วทอ.ยศ.ทอ. ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๔๒๐๑

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔			๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วัดและประเมินผลการพัฒนาสัมพันธภาพในประเทศ	✓													ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๒. วัดและประเมินผลการศึกษาและศึกษานิเทศศาสตร์ในต่างประเทศ														ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๒.๑ การทำงานและศึกษานิเทศศาสตร์ภาคเหนือ				✓											
๒.๒ การทำงานและศึกษานิเทศศาสตร์ภาคตะวันออก				✓											
๒.๓ การทำงานและศึกษานิเทศศาสตร์ภาคใต้															
๒.๔ การทำงานและศึกษานิเทศศาสตร์ตะวันออกเฉียงเหนือ															
๒.๕ วัดและประเมินผลการศึกษาทำงาน กทม. และจว.ใกล้เคียง															
๒.๕.๑ ทำงาน กทม. และ จว.ใกล้เคียง ครั้งที่ ๑															
๒.๕.๒ ทำงาน กทม. และ จว.ใกล้เคียง ครั้งที่ ๒	✓														
๒.๕.๓ ทำงาน กทม. และ จว.ใกล้เคียง ครั้งที่ ๓			✓												

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ														ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ		
	๒๕๖๔							๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๖. วัตถุประสงค์ประเมินผลการจัดการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (SCM)														✓		ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.		
๗. วัตถุประสงค์ประเมินผลภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการที่พอภาค																✓	ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๘. วัตถุประสงค์ประเมินผลทางการศึกษาของผู้เข้ารับการศึกษ																✓	ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๙. พิจารณาคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น																✓	ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
ผลการดำเนินการ																		
ผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)																		

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. การดำเนินการด้านวัตถุประสงค์และประเมินผลอาจเกิดความล่าช้า	๑.๑ ผู้รับผิดชอบการประเมินผลไม่สามารถส่งผลคะแนนตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๑.๑ มีมาตรการในการติดตาม และประสานงานผู้รับผิดชอบการประเมินผลตามเวลาที่กำหนด

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **อุทุมพร**
(วิเชษฐ์ เจริญฤทธิ์)
ผ.บ.วทอ.ยศ.ทอ.
๖๕ ก.ย.๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :	งานประมาณ:
กิจกรรมติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา	-
เป้าหมายการดำเนินงาน:	ระยะเวลาดำเนินงาน :
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	พ.ย.๖๔ - มี.ค.๖๕
ตัวชี้วัด (KPI) :	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	๑. ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๖๓๒๐ ๒. เสนีย์น กวม.วทอ.ยศ.ทอ ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๔๒๐๑

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ			
	๒๕๖๔						๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. ทบทวนข้อคำถามในแบบประเมิน		✓														ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๒. อนุมัติแบบประเมิน		✓														ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๓. สร้างแบบประเมินในระบบ e - Learning วทอ. (ผู้สำเร็จการศึกษา) *		✓														ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๔. จัดทำแบบประเมินของผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา		✓														ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๕. ทำรายการแจกจ่ายแบบประเมิน			✓													ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๖. ทำหนังสือถึงผู้บังคับบัญชา และผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้ตอบแบบประเมิน			✓													ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๗. ส่งแบบประเมินหน่วยใน ทอ. (กรมสารบรรณฯ)			✓													ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๘. ส่งแบบประเมินหน่วยงานนอก ทอ. (ไปรษณีย์) มีค่าใช้จ่าย			✓													ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๙. ติดตามรวบรวมแบบประเมิน						✓										ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	
๑๐. รายงานการประเมินการติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา (จก.ยศ.ทอ. และ ผบ.วทอ.)							✓									ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ		
	๒๕๖๔	๒๕๖๕												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานต้นสังกัดมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๔.๒๕ (คะแนนเต็ม ๕)

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. การดำเนินงานด้านวัดผลประเมินผลอาจเกิดความล่าช้า	๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องไม่ประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาระยะเวลาที่กำหนด	๑.๑.๑ กำหนดมาตรการในการติดตามผลกับผู้สำเร็จการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด
		๑.๑.๒ การยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานต้นสังกัดของโรงเรียนและผู้เกี่ยวข้องของฝ่ายต้นสังกัดศึกษาของโรงเรียน

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **อนันต์**

(วชิระ เรืองฤทธิ์)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๒๕ ก.ย. ๖๔

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๕ ของ...วทอ.ยศ.ทอ.....

SP ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ.กำหนด

ชื่อแผนงาน/โครงการ :
 กิจกรรมตรวจติดตามและประเมินของ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ

เป้าหมายการดำเนินงาน:
 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด (KPI) :
 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก

งบประมาณ:
 -

ระยะเวลาดำเนินงาน :
 ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔

ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
 ๑. ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ ผู้รับผิดชอบ โทร. ๒-๖๓๒๐
 ๒. เสนีย์น กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ ผู้จัดเก็บข้อมูล โทร. ๒-๔๒๐๑

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติ	หมายเหตุ	
	๒๕๖๔				๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. รายงานประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ ๖๕	✓	✓	✓											ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๒. จัดทำแผนงานประกันคุณภาพ ๖๕				✓										ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๓. กำหนดระบบกลไกพัฒนาคุณภาพ				✓										ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๔. ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามแผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๕. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๑							✓							ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๖. เตรียมรับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.								✓		✓				ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๗. รับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.											✓			ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๘. ปรับปรุงแผน/ รายงานตามข้อเสนอแนะ												✓		ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๙. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๒													✓	ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๑๐. สรุปรายงานประจำปี ๖๕													✓	ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	
๑๑. ประชุมติดตามผล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ.กาวผ.วทอ.ยศ.ทอ.	

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน อยู่ในระดับคุณภาพ ดี - ดีมาก (๓.๕๑ - ๕.๐๐)

ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางการป้องกัน/ควบคุม
๑. การดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอาจเกิดความล่าช้า	๑.๑ ผู้รับผิดชอบไม่ส่งข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๑ มีมาตรการในการติดตามกับผู้รับผิดชอบตามเวลาที่กำหนด

ตรวจสอบแล้ว

พล.อ.ต. **WMT**

(วชิระ เรืองฤทธิ์)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๖๕ ก.ย.๖๔