



ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕

วันที่ ๓ ก.พ.๖๕, ๑๓๓๐ ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.

ระเบียบวาระ การประชุม

๑

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒

เลขานุการฯ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

๓

เรื่องอื่น ๆ



พล.อ.ต.วชิรศักดิ์ พุทธิทธิ
รอง จก.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

ระเบียบวาระ การประชุม

๑

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒

เลขานุการฯ แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

๓

เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง เลขานุการ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

คำสั่งและบทบาทหน้าที่

คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐/๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

รอง จก.ยศ.ทอ.(บ.)

เสธ.ยศ.ทอ.

รอง ผอ.สบศ.๑

รอง หน.สถานศึกษาหลักชั้นปลาย

รอง ผอ.ศภษ.๑

รอง ผอ.ศทบ.๑

หน.สถานศึกษาหลักชั้นต้น

หน.นขต.๑ ส่วนที่เหลือ

ผอ.กผค.สบศ.๑

ทก.กภพ.๑

ประธาน

รองประธานฯ

เลขาฯ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

ผช.เลขาฯ

ผช.เลขาฯ

บทบาทและหน้าที่



เสริมสร้างการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร
ให้เป็นไปตามนโยบาย ผบ.ทอ.อย่างเป็น
รูปธรรม ครอบคลุมการปลูกฝังค่านิยมหลัก
การเสริมสร้างระเบียบวินัย และจิตสำนึกการ
เป็นทหารอาชีพ

เรื่อง เลขานุกรการ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

ผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ปี ๖๔

วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

๒๕๖๓			๒๕๖๔								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้แทนเข้าร่วมประชุมและรับทราบแนวทางการปฏิบัติจากคนอก.ฯ ทอ. - ทบทวน/ปรับปรุงคำสั่ง 			<ul style="list-style-type: none"> - ประชุม คนอก.ฯ ยศ.ทอ.(ก.พ.) - ขออนุมัติใช้แผน (๙ ก.พ.) - ดำเนินงานตามแผนฯ - นขต.ฯ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕ 			<ul style="list-style-type: none"> - นขต.ฯ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕ - ประเมินพฤติกรรมออนไลน์ ชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป (๒๕ เม.ย.) 			<ul style="list-style-type: none"> - นขต.ฯ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕ - รายงานผลการดำเนินงาน (ส.ค.) 		
											
			แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปี ๖๕						รายงานผลวัฒนธรรมองค์กร ปี ๖๕		

การดำเนินงานตามแผนวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

➤ นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินงานตามแผน และรายงานผล ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน



➤ ประเมินพฤติกรรมออนไลน์ (ชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป)



กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมินมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ อยู่ในระดับดีมาก และมีความถี่ในการแสดงพฤติกรรมฯ มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ อยู่ในระดับ ป้อยครั้ง

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ผลการประเมินมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับดีมาก และมีความถี่ในการแสดงพฤติกรรมฯ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ อยู่ในระดับ ป้อยครั้ง

เรื่อง เลขานุการ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

วิสัยทัศน์ ยศ.ทอ.

“เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด
(*Smart Military Education and Training Organization*)”

ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนปฏิบัติราชการ

ผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้
กองทัพอากาศด้วยระบบการฝึกศึกษาที่มีคุณภาพ

คำรับรอง

การปฏิบัติราชการ

ประเมินผลสำเร็จ 3 มิติ

การปฏิบัติ ตาม พันธกิจ	การ พัฒนา หน่วย	การปกครอง บังคับ บัญชา
------------------------------	-----------------------	------------------------------

ผลสัมฤทธิ์
ผู้เรียน

ขีดสมรรถนะ
บุคลากร
+
กระบวนการ

ความ
ประพัตติ
จิตสำนึก

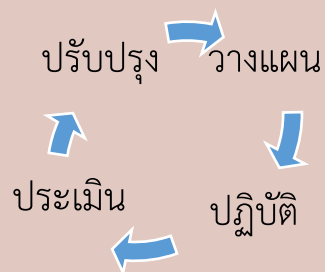
รายงาน
การประเมินตนเอง

RM/IC/
วัฒนธรรมองค์กร

คณก. RM/IC
คณอก. วัฒนธรรมองค์กร

กระบวนการกำกับดูแล

การจัดการกับความเสี่ง



แผนระดับนโยบาย

คณะผู้ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน
บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.

นขต.ยศ.ทอ.

แผนปฏิบัติงานหน่วย
(Action Plan) รองรับ
แผนปฏิบัติราชการฯ

คณะทำงานบริหาร
RM/IC/วัฒนธรรมองค์กร

แผนระดับปฏิบัติการ
(ของหน่วย)

ดำเนินการตามแผน

รายงานผล

สรุป

ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนขับเคลื่อน

นขต.ยศ.ทอ.และ คณก.ต่างๆ
จัดทำแผนงานขับเคลื่อน
RM / IC / KM / วม.องค์กร

ตรวจติดตาม ควบคุม
กำกับดูแล

รายงานผลการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล

ตัวชี้วัดที่ ๑. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร กองทัพอากาศบนพื้นฐานของค่านิยมหลัก และสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๓.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมกองทัพอากาศเข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ

Code of Conduct ผบ.ทอ.

จงรักภักดี

สำนึกหน้าที่

สามัคคี

เสียสละ

นโยบาย จก.ยศ.ทอ.

T : Transition
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

D : Development
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

E : Environment
ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี

T : Teamwork
สามัคคีร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน

แนวทางการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ปี ๖๕



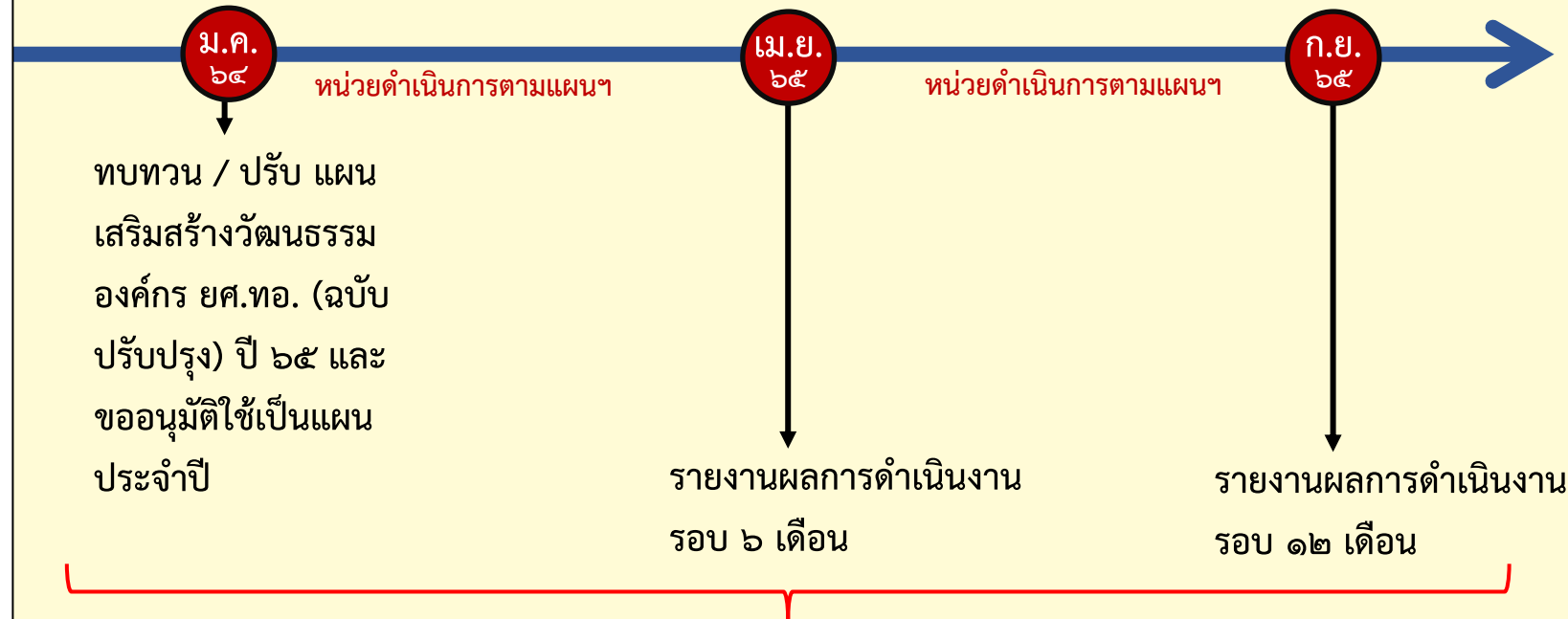
“แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ”

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

(ฉบับปรับปรุง)

โดย

คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.



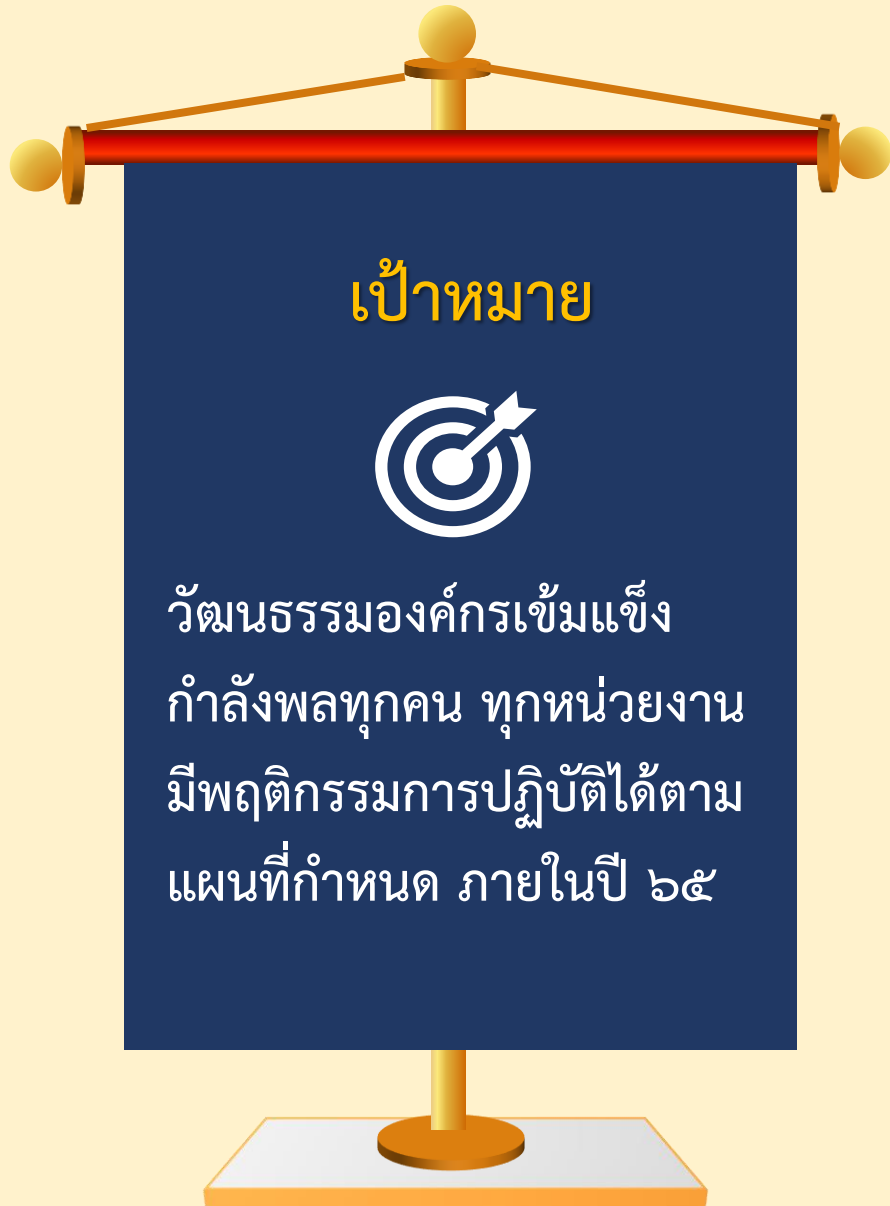
หน่วยรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือน

ช่องทางการสื่อสาร

๑. หนังสือราชการ
๒. แผนกแผน กผศ.สบศ.ฯ โทร ๒-๒๘๕๙ หรือ ๒-๔๕๗๖
๓. Line Group “Culture ยศ.ทอ.”



แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๓ - ๒๕



ตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรกองทัพอากาศ ภายในปี ๒๕

ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ ภายในปี ๒๕

ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๒๕

ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่ขึ้นในแต่ละปี ภายในปี ๒๕

ประเด็นกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร
มุ่งเน้นการขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ทอ.ใน
หน่วยอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒

เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ
มุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลใน
หน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรม
ปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลัก ทอ.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของกำลังพลในหน่วย
มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

การขับเคลื่อนแผนฯ ระดับ ยศ.ทอ.

- หน.หน่วยประกาศเจตนารมณ์
- แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ
- สื่อสารประชาสัมพันธ์
- ฝึกปฏิบัติ
- ตารางการฝึกปฏิบัติ
- ปฏิบัติตามมาตรฐาน บริการด้วยใจ
- จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ
- ติดตามประเมินพฤติกรรม
- รายงานผลการดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร

ระดับนโยบาย

๑. ผบช.หน่วย รับทราบแผนฯ ทอ.
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ
๓. จัดทำแผนฯ ยศ.ทอ. ให้สอดคล้องกับแผนฯ ทอ.
๔. ถ่ายทอดแผนฯ ให้ ผบช.ทุกระดับทราบ
๕. นขต.ยศ.ทอ.ร่วมดำเนินการตามแผนฯ
๖. หน.นขต.ฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินการ
๗. ติดตาม/รับทราบผล และส่งผล
๘. สร้างแรงจูงใจในการดำเนินการ

ระดับปฏิบัติการ

๑. ถ่ายทอดแผนฯ ให้กำลังพลในหน่วยทราบ
๒. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น โลงน เว็บไซต์
๓. ตรวจสอบการรับรู้/เข้าใจ ของกำลังพล
๔. เน้นย้ำการรับรู้/เข้าใจ อย่างต่อเนื่อง
๕. กวดขันวินัย อย่างต่อเนื่อง
๖. นขต.ยศ.ฯ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมเก็บหลักฐาน
๗. ติดตาม ประเมินผล
๘. ส่งหลักฐานการดำเนินงานผ่าน Google Drive
๙. กำลังพลทุกคนในหน่วย ปฏิบัติตนตามค่านิยมให้เกิดความเคยชิน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

ระดับนโยบาย

๑. ประกาศเจตนารมย์
๒. ผบช.ทุกระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ผบช.ให้การสนับสนุนการดำเนินการ
๔. ติดตาม/รับทราบผล และส่งผล
๕. ชมเชยกำลังพลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๖. กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ

ระดับปฏิบัติการ

๑. สร้างการเรียนรู้การมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ
 - ๑.๑ จัดกิจกรรมภายใน เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมกีฬา กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 - ๑.๒ ขยายฐานกิจกรรมสู่ภายนอก เช่น กิจกรรมลดโลกร้อน ลดการใช้ถุงพลาสติก
 - ๑.๓ ผบช.เป็นต้นแบบในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
๒. กระตุ้นการมีจิตสำนึกฯ อย่างต่อเนื่อง
๓. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๔. ติดตาม ประเมินผล
๕. ส่งหลักฐานการดำเนินงานผ่าน Google Drive
๖. กำลังพลในหน่วยรับรู้/เข้าใจถึงความสำคัญ

Airmanship

ความเป็นทหารอากาศ

- มีระเบียบวินัย
- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ทอ.
- มีทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ
- ตระหนักรู้ในสถานการณ์
- กล้าและสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Integrity and Allegiance

ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี

- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติ
- จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- คุณธรรมจริยธรรม ซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม
- จรรยาบรรณในวิชาชีพ
- เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Responsibility

ความรับผิดชอบ

- รับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ
- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Transition

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- พร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างค่อยเป็นค่อยไป
- พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร
การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบาย
ลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์
วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Development

เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอ
- สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในด้านการทำงาน
- สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย
- มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Environment

ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี

- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในรั้วองค์กรเพื่อเอื้อต่อบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace)
- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีรอบรั้วองค์กร (ชุมชน)
- ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายนอกรั้วองค์กร (ความเป็นอยู่ สวัสดิการของบุคลากรและครอบครัว)

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

Teamwork

สามัคคีร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน

- ยอมรับความหลากหลายของบุคคล (Diversity) ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ
- ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร/หน่วยข้างเคียง ซึ่งกันและกันอย่างประสานสอดคล้อง
- มีส่วนร่วมต่องาน สนับสนุนความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

A

Airmanship

I

Integrity and Allegiance

R

Responsibility

T

Transition

D

Development

E

Environment

T

Teamwork

ตัวอย่างกิจกรรมต่าง ๆ ปีงบประมาณ ๖๔



จงรักภักดี
สำนึกหน้าที่
สามัคคี
เสียสละ



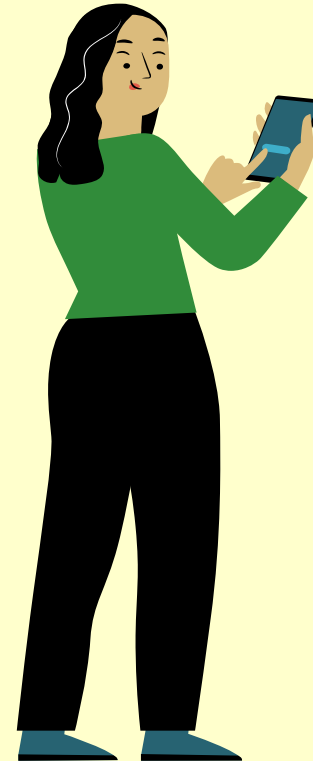
การนำแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (กิจกรรม)

กิจกรรมการดำเนินการ	เวลาการดำเนินการ																																			
	ม.ค.				ก.พ.				มี.ค.				เม.ย.				พ.ค.				มิ.ย.				ก.ค.				ส.ค.							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
ขับเคลื่อนค่านิยมหลักสู่วัฒนธรรมองค์กรในหน่วย																																				
- อบรมให้ความรู้แบบธรรมเนียมทหาร																																				
- ฝึกอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร																																				
- อบรมหน้าแถว/ปชส.ค่านิยมหลัก																																				
- ตรวจสอบพฤติกรรมกรปฏิบัติตน																																				
- ขวัญกำลังใจ/บทลงโทษ																																				
เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ																																				
- กิจกรรมจิตอาสาในหน่วย																																				
- กิจกรรมจิตอาสานอกหน่วย																																				
- ยกย่องชื่นชมคนดี																																				

แบบฟอร์ม รายงานการปฏิบัติตามแผนฯ

กลยุทธ์	รายการปฏิบัติ	เรียบร้อย (v)	หลักฐาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยม หลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	- อบรมให้ความรู้แบบธรรมเนียมทหาร		
	- ฝึกอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร		
	- อบรมหน้าแถว/ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก		
	- ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตน		
	อื่นๆ (โปรดระบุ)		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ทางสังคมในการ ให้บริการ ยศ.ทอ.	- กิจกรรมจิตอาสาในหน่วย		
	- กิจกรรมจิตอาสานอกหน่วย		
	- ยกย่องชื่นชมพฤติกรรมที่ดี		
	อื่นๆ (โปรดระบุ)		

หมายเหตุ : หลักฐาน หมายถึง หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการดำเนินงาน/กิจกรรม โดยให้ผู้รับผิดชอบ ระบุหลักฐานที่ได้แนบมาตามกิจกรรมที่ปฏิบัติจริง ได้แก่



- รูปถ่าย (ที่แนบมา)
- ไฟล์ข้อมูล (ส่งทาง mail : kidsada_tim@rtaf.mi.th)
- หลักฐานอื่นๆ (โปรดระบุ)

แนวทางการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ปี ๖๕



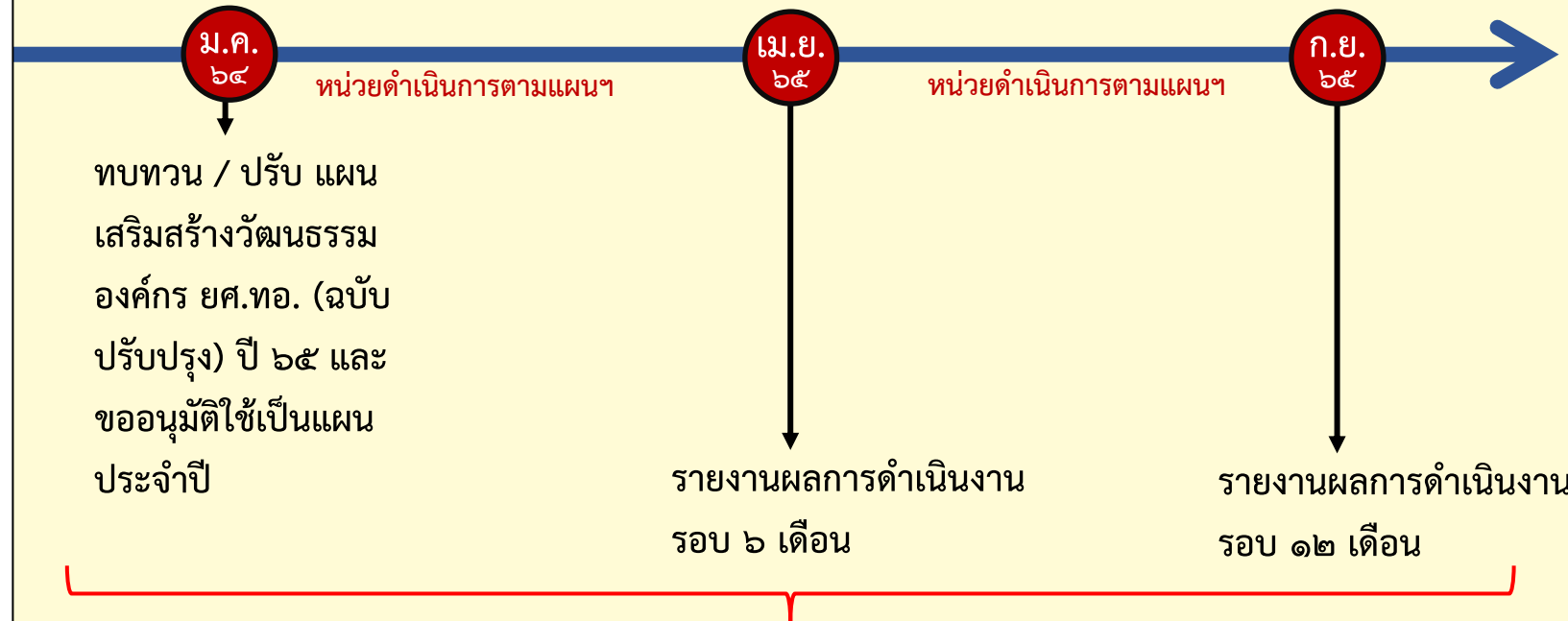
“แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ”

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

(ฉบับปรับปรุง)

โดย

คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.



หน่วยรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน ภายในวันที่ **๒๕** ของเดือน

ช่องทางการสื่อสาร

๑. หนังสือราชการ
๒. แผนกแผน กผศ.สบศ.ฯ โทร ๒-๒๘๕๙ หรือ ๒-๔๕๗๖
๓. Line Group “Culture ยศ.ทอ.”



ระเบียบวาระ การประชุม

๑

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒

เลขานุการฯ ชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งและบทบาทหน้าที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศทอ.
- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๔
- แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

๓

เรื่องอื่น ๆ

อื่นๆ



ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕

วันที่ ๓ ก.พ.๖๕, ๑๓๓๐ ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.