

แนวทางการประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕

ประธาน ฯ - จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

ผู้ร่วมประชุม - ก.พ.ร.ยศ.ทอ. จำนวน๓๒..... คน

สถานที่ : ห้องประชุม ยศ.ทอ.(อาคารหอสมุด ทอ.ชั้น ๑ และ ชั้น ๓)

วันพุธที่ ๒๐ ต.ค.๖๕, ๐๙๐๐

วาระที่ ๑ ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม

ประเด็นสำคัญ

- เป็นการประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ ๖๕ เพื่อทบทวนคำสั่ง บทบาท หน้าที่ ภารกิจงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.
- เป็นการประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานปี งบ.๖๔ และแนวทางการพัฒนาสำหรับปีงบประมาณ ๖๕
- เป้าหมายหลักคือการติดตามการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ. ในปี งบ.๖๕ เพื่อทบทวนและร่วมกันเสนอแนวทางการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพมาก และสอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ.ยิ่งขึ้น
- การดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ เป็นการบูรณาการงานพัฒนาระบบราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ร่วมกับกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ. โดยเฉพาะการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ.ให้บรรลุตามเป้าหมาย
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๖ และการจัดทำคำรับรองฯ ตามแผนปฏิบัติราชการ ฉบับใหม่
- จึงเป็นโอกาสที่จะปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน ก.พ.ร.ของ ยศ.ทอ.ให้เหมาะสมเชื่อมโยงกับภารกิจการฝึกและศึกษา

วาระที่ ๒ เลขานุการฯ ชี้แจง

๒.๑ คำสั่งและบทบาทหน้าที่ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๔

๒.๓ แนวทางการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๕

๒.๔ ตัวชี้วัดคำรับรองตามแผนปฏิบัติราชการ ปี ๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

เอกสารประกอบ



แนวทางการประชุม และ
PPT ก.พ.ร.ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕



แผนปฏิบัติราชการ
ปี ๖๓ - ๖๔



แผนปฏิบัติราชการ
ปี ๖๕

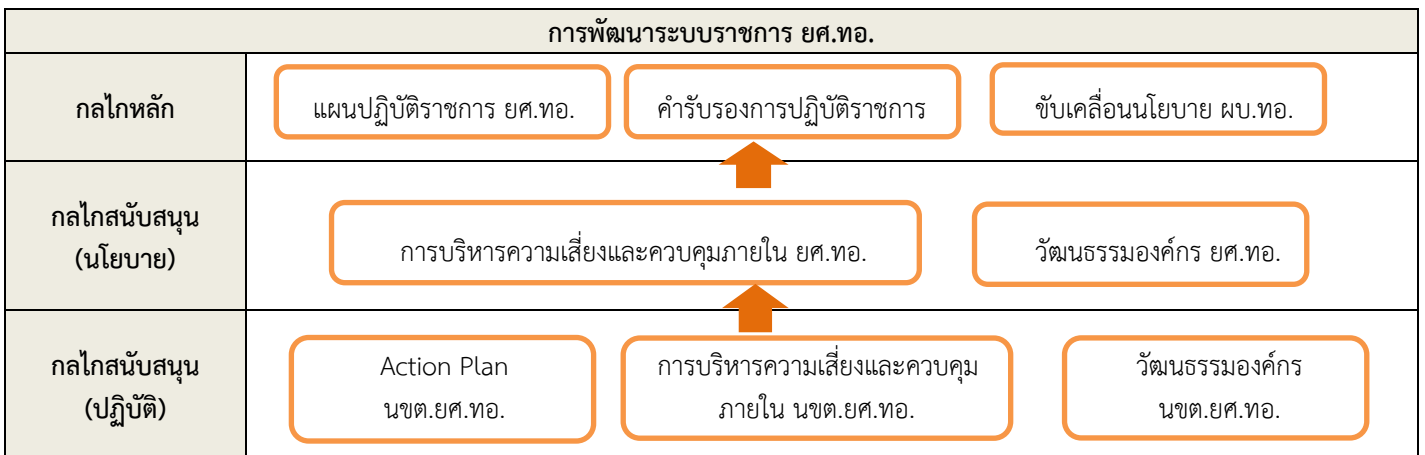
ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

จก.ยศ.ทอ.	ประธานกรรมการ	รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เลขานุการ
รอง จก.ยศ.ทอ.(กศ. และ บ.)	รองประธานกรรมการ	ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ผช.เลขานุการ
เสธ.ยศ.ทอ.	กรรมการ	หน.นขต.ยศ.ทอ.	กรรมการ
รอง เสธ.ยศ.ทอ.(กศ. และ บ.)	กรรมการ	นงป.๑ และ นธน.๑	กรรมการ

คณก./คทง.กลุ่มงานขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.

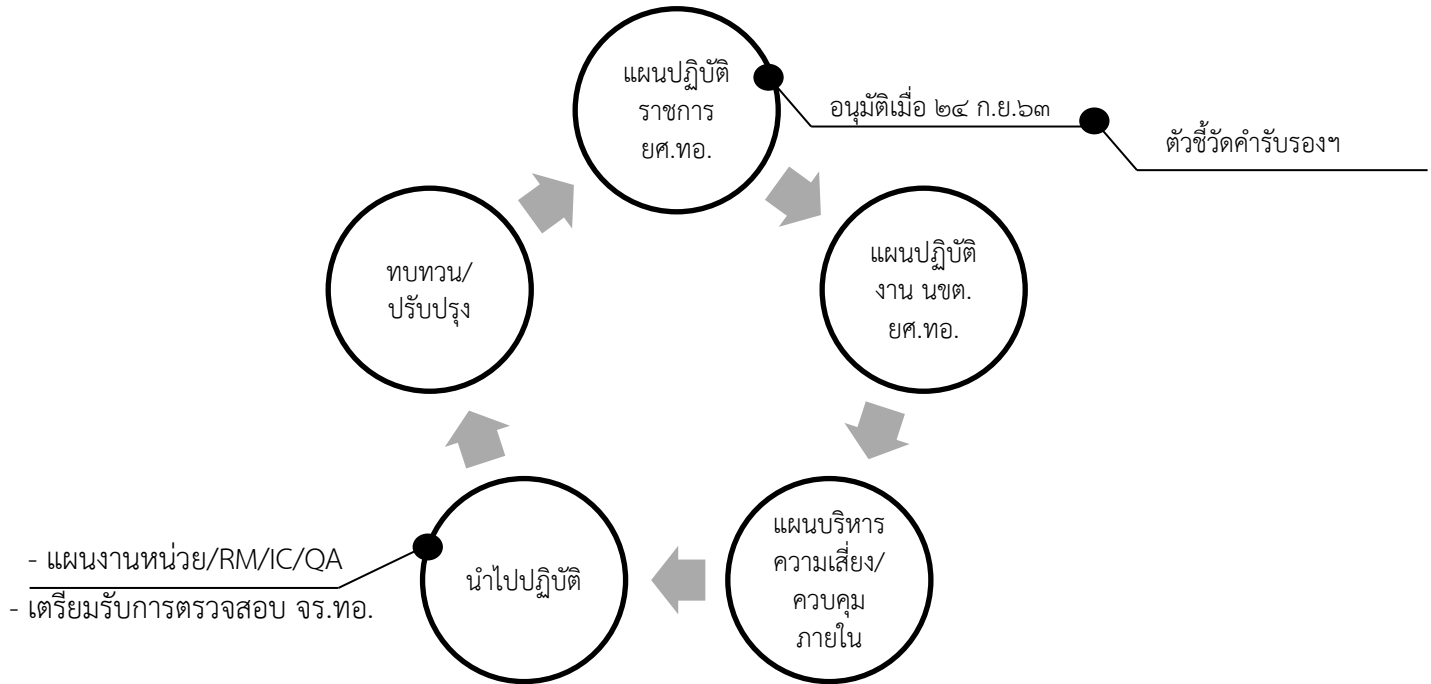
คณก.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	คณะผู้ตรวจสอบและประเมินผลฯ บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.
๑. รอง จก.ยศ.ทอ. (บริหาร) ประธานฯ	๑. เสธ.ยศ.ทอ. หน.คณะฯ	๑. รอง จก.ยศ.ทอ. (บริหาร) ประธานฯ
๒. เสธ.ยศ.ทอ. รองประธานฯ	๒. รอง เสธ.ยศ.ทอ.(บ.) รอง หน.คณะฯ	๒. เสธ.ยศ.ทอ. กรรมการ
๓. รอง ผอ.สบศ.๑ เลขฯ	๓. รอง ผอ.สบศ.๑ เลขฯ	๓. รอง ผอ.สบศ.๑ เลขฯ
๔. ผอ.กผค.สบศ.๑ ผช.เลขฯ	๔. ผอ.กผค.สบศ.๑ ผช.เลขฯ	๔. ผอ.กผค.สบศ.๑ ผช.เลขฯ
๕. รอง ผอ.กผค.สบศ.๑ ผช.เลขฯ	๕. หน.ผผน.กผค.สบศ.๑ ผช.เลขฯ	๕. ทก.กทพ.๑ ผช.เลขฯ
๖. หน.คทง.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน นขต.๑ กรรมการ	๖. ผู้แทน คทง.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน นขต.๑..... ผู้ตรวจสอบและประเมิน	๖. รอง หน.สถานศึกษาหลักชั้นปลาย, รอง ผอ.ศภษ.๑, รอง ผอ.ศทบ.๑, หน.สถานศึกษาหลักชั้นต้น และ หน.นขต.๑ ส่วนที่เหลือ ... กรรมการ
๗. หน.ผผน.กผค.สบศ.๑ ... ผช.เลขฯ	๗. นผน.ผผน.กผค.สบศ.๑ ผู้ตรวจสอบและประเมิน	

กระบวนการงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.



การนำแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย: เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้บรรลุตามเป้าประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม และครอบคลุมการพัฒนาระบบราชการของหน่วย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (ดำเนินการต่อเนื่องตามแผนฯ ปี ๖๓ - ๖๕)



ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔

งานการพัฒนา ระบบราชการ	๒๕๖๓			๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
นโยบาย ผบ.ทอ.	- จัดทำและขออนุมัติใช้ แผนงานรองรับการ ขับเคลื่อนนโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๖๔ (นโยบายเฉพาะด้าน การศึกษา) จำนวน ๔ แผนงาน (๘ ธ.ค.) - นขต.๑ ดำเนินงานตามแผน - รวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑			- รายงานผลฯ ไตรมาส ๑ (ม.ค.) - รวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒			- รายงานผลฯ ไตรมาส ๒ (เม.ย.) - รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓			- รายงานผลฯ ไตรมาส ๓ (ก.ค.) - รวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔		
แผนปฏิบัติ ราชการ	- จก.ยศ.ทอ.ลงนามอนุมัติ แผนฯ (๒๔ ก.ย.) - ประชุม ก.พ.ร.๑ ๑/๖๔ (๒๐ ต.ค.) - ปรับงบประมาณแผนฯ (๑๘ ธ.ค.)			- ติดตามการดำเนินงานผ่าน คำรับรองฯ - ทบทวนแผนฯ และ วิเคราะห์สถานการณ์ ปัจจุบัน - จัดทำแผนฯ ปี ๖๕ (ฉบับร่าง) ส่ง สพร.ทอ. และ ยก.ทอ.(ม.ค.)			- ทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ปี ๖๕ (ฉบับร่าง ครั้งที่ ๒) ส่ง สพร.ทอ.และ ยก.ทอ. ภายใน ก.ค. - นำยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ.เป็น กรอบ/แนวทางการจัดทำ - ประชุม ก.พ.ร.๑ ๒/๖๔			- ให้ นขต.๑. ดำเนินการ จัดทำ Action Plan - ชี้แจงแนวทางการพัฒนา ปี ๖๕		
คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ	- จก.ยศ.ทอ. ลงนามคำ รับรองกับ ผบ.ทอ.(๑๗ ธ.ค.) - แจ้ง นกข.๑ ดำเนินงาน ตามแผน			- ติดตามและวิเคราะห์/ จัดทำรายงานผล รอบ ๖ เดือน			- นกข.๑ ดำเนินงานตามแผน โดยปรับรูปแบบการ ปฏิบัติงานรองรับสถานการณ์ COVID-19			- แจ้งเตือน นกข.รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน - รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน ส่ง สพร.ทอ.		
การบริหาร ความเสี่ยง/ ควบคุมภายใน	- ทบทวนคำสั่งระดับ นโยบายและระดับ ปฏิบัติการ - ดำเนินงานตามแผนฯ			- ติดตามและรายงานผล รอบ ๖ เดือน - เลขฯ ลงพื้นที่ให้ คำแนะนำหน่วยใน บก.๑ เตรียมรับการตรวจ จร.ทอ. - นขต.๑ เตรียมรับการตรวจ จาก จร.ทอ.			- นขต.๑ ทบทวนแผนฯ และ การดำเนินงานให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ.			- รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน		
วัฒนธรรม องค์กร ยศ.ทอ.	- ผู้แทนเข้าร่วมประชุมและ รับทราบแนวทางการปฏิบัติ จาก คณอก.๑ ทอ.			- ทบทวนคำสั่ง - ปรับปรุงแผนฯ และขอ อนุมัติใช้ (๙ ก.พ.) - ประชุม คณอก.๑ ยศ.ทอ. (ก.พ.) - ดำเนินงานตามแผนฯ - นขต.๑ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕			- นขต.๑ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕ - ประเมินพฤติกรรมออนไลน์ ชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป (๒๕ เม.ย.)			- นขต.๑ ส่งผลทุกวันที่ ๒๕ - รายงานผลการดำเนินงาน (ส.ค.)		

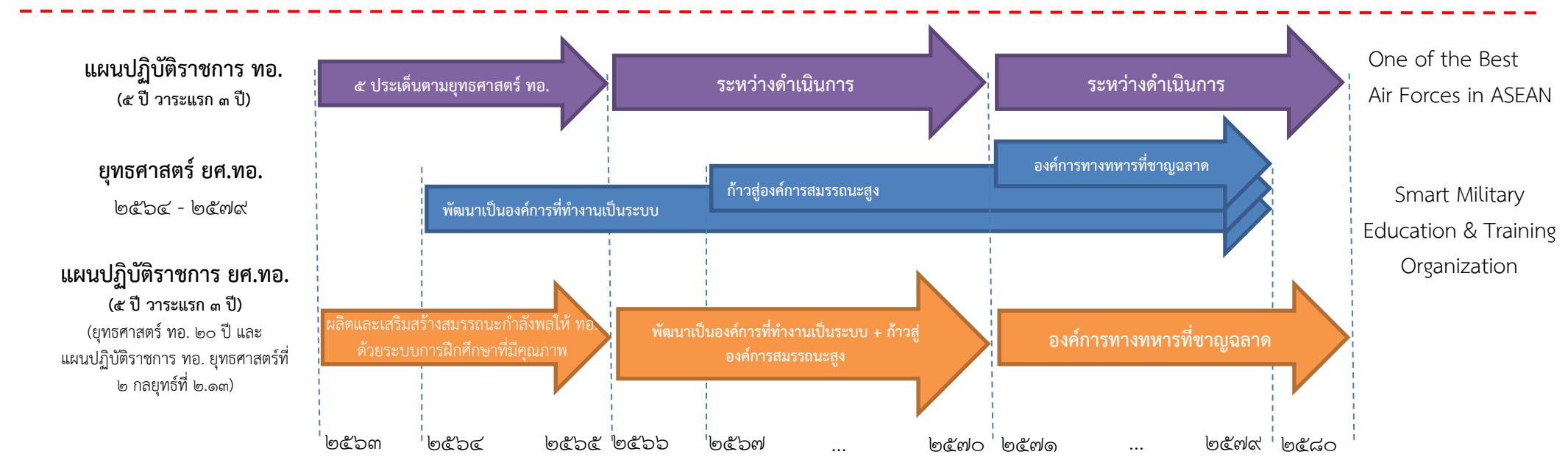
ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๖๔ (ต่อ)

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลการประเมิน	หน่วยรับผิดชอบ			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์เฉลี่ยของผู้สำเร็จการศึกษา <u>รร.หลักขั้น</u> <u>ปลาย</u> อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เป้าหมาย : ร้อยละ ๕๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๖๐.๙๖ ระดับคะแนน ๕	วทอ. เป้าหมาย: ๖๐ ผลที่ได้: ๖๘.๓๕	รร.สธ.ทอ. เป้าหมาย: ๕๔ ผลที่ได้: ๗๑.๙๒	รร.นอศ. เป้าหมาย: ๕๑ ผลที่ได้: ๗๔.๗๙	รร.นฝ. เป้าหมาย: ๓๖ ผลที่ได้: ๓๘.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์เฉลี่ยของผู้สำเร็จการศึกษา <u>รร.หลักขั้นต้น</u> อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๔	ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๕๐ ระดับคะแนน ๔	รร.นม. เป้าหมาย: ๙๑ ผลที่ได้: ๙๑.๑๔	รร.นป. เป้าหมาย: ๙๕ ผลที่ได้: ๙๖.๔๒	รร.จอ. เป้าหมาย: ๙๖ ผลที่ได้: ๙๕.๓๙	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์เฉลี่ยของผู้สำเร็จการศึกษา <u>รร.ครูทหาร</u> อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๓	ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๖๔ ระดับคะแนน ๔		รร.คท.๖		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยดำเนินงาน วิชาการ: Smart Education เป้าหมาย : ระดับ ๓	ผลที่ได้ ระดับคะแนน ๕		กวบ.๖		

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลการประเมิน	หน่วยรับผิดชอบชี้แจงการปฏิบัติ / ข้อขัดข้อง
ตัวชี้วัดที่ ๕ - (ทอ.กำหนด) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนา ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. เป้าหมาย : ระดับ ๓	ผลที่ได้ ระดับคะแนน ๕	ศภษ.๖
ตัวชี้วัดที่ ๖ - (ทอ.กำหนด) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ. เป้าหมาย : ระดับ ๓	ผลที่ได้ ระดับคะแนน ๕	คณะบริหารและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๖ - เลขานุการ)
ตัวชี้วัดที่ ๗ - (ทอ.กำหนด) ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล เป้าหมาย : ระดับคะแนน ๓	ผลที่ได้ ระดับคะแนน ๕	คณก.การจัดการความรู้ ยศ.ทอ. (กวช.สบศ.๖ - เลขานุการ)
ตัวชี้วัดที่ ๘ - (ทอ.กำหนด) ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน เป้าหมาย : ระดับคะแนน ๓	ผลที่ได้ ระดับคะแนน ๕	คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๖ และ กภพ.๖ - ผช.เลขานุการ)



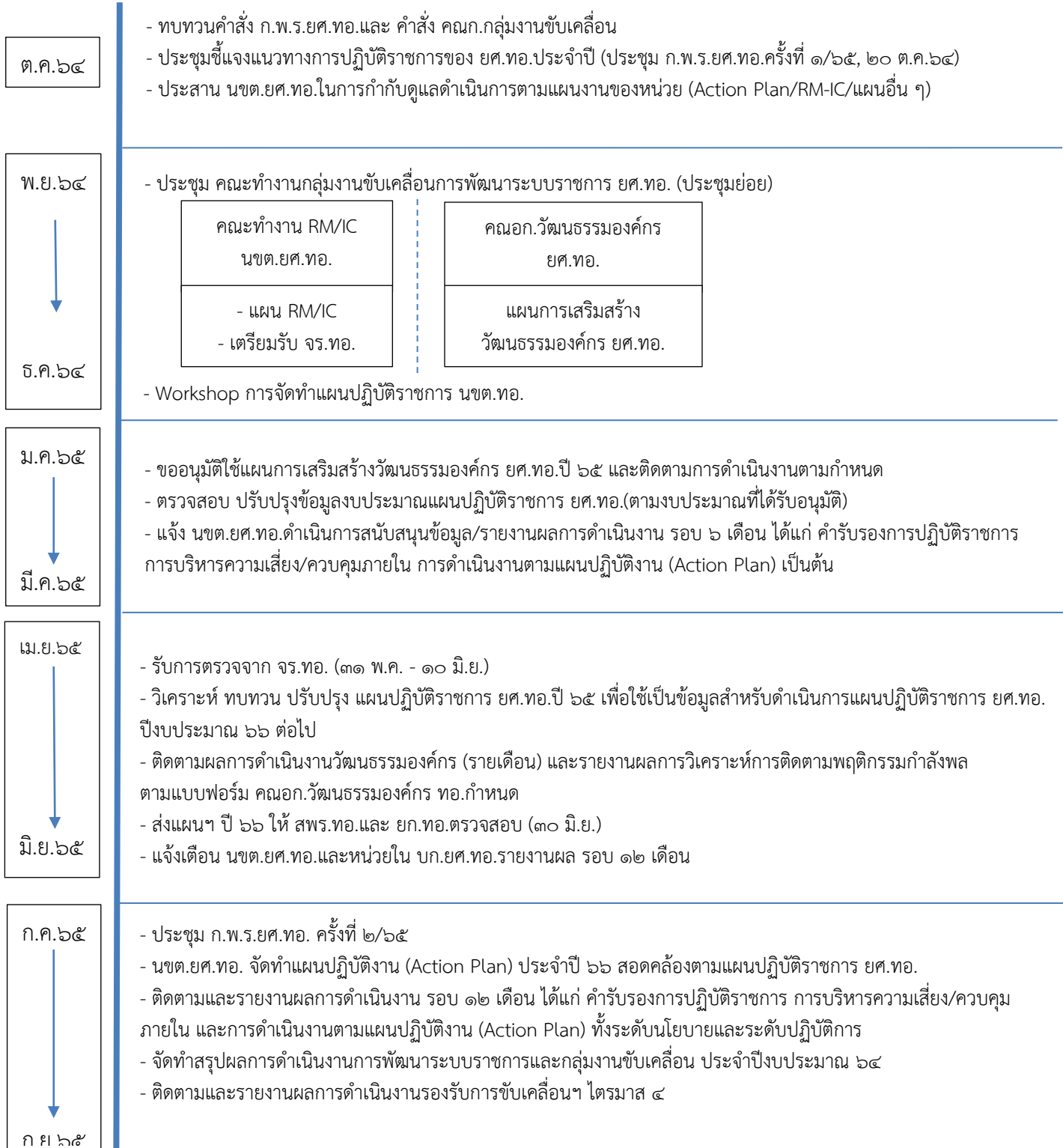
แนวทางการปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ.



กลุ่มงานขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.

กลุ่มงาน	หน่วยรับผิดชอบชี้แจงการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง/ข้อเสนอแนะ
การบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน	(คณก.การบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน - รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ./เลขานุการฯ) - แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕ - ข้อเสนอแนะ/ข้อขัดข้อง
วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	(คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. - รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ./เลขานุการฯ) - แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕ - ข้อเสนอแนะ/ข้อขัดข้อง

การดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.ปี ๖๕



๒.๔ ตัวชี้วัดการรับรองตามแผนปฏิบัติการ ปี ๖๕

มิติการปฏิบัติตามพันธกิจ: การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามการรับรองการปฏิบัติการของ ทอ. และตามแผนการปฏิบัติการ หรือภารกิจหลักของหน่วย ๔ ตัวชี้วัด

ประเด็นกลยุทธ์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน (ปี ๖๕)				
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของมิติการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ. (ร้อยละ ๓๐)										
ผู้สำเร็จการศึกษาจาก สถานศึกษาของ ยศ.ทอ. มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ สอดคล้องความ ต้องการสมรรถนะ กำลังพลของ ทอ.	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนผู้มีความรู้ที่ พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียน หลักชั้นปลาย	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๕๑	-	-	๖๐.๙๖	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓
	วทอ.๑	๖๑								
	รร.สธ.ทอ.๑	๕๕								
	รร.นอศ.๑	๕๒								
	รร.นฝ.๑	๓๗								
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนผู้มีความรู้ที่ พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร รร.หลักชั้นต้น	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๙๔.๕๐	๙๕.๑๑	๙๔.๓๔	๙๔.๕๐	๙๓.๕๐	๙๔	๙๔.๕๐	๙๕	๙๕.๕๐
	รร.นม.๑	๙๒								
	รร.จอ.๑	๙๖								
	รร.นป.๑	๙๖.๕								
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผู้มีความรู้ที่ พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของ รร.คท.๑	๙๔.๕๐	๙๔.๙๒	๙๒.๘๖	๙๔.๖๔	๙๓.๕๐	๙๔	๙๔.๕๐	๙๕	๙๕.๕๐
พัฒนาปัจจัยด้านงาน วิชาการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education	๓	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕