



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๔๕๗๖)

ที่ ๒๕ /๖๔

วันที่ ๑ พ.ย.๖๔

เรื่อง สรุปรายงานการประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕

เรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เมื่อ ๑๕ ต.ค.๖๔ ทำหนังสือ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ที่ ๒๓/๖๔ ลง ๑๒ ต.ค.๖๔ ให้จัดประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๑/๖๕ ในวันพุธที่ ๒๐ ต.ค.๖๔, ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุมหอสมุด ทอ.(ชั้น ๑ และ ชั้น ๓) โดยมี จก.ยศ.ทอ.เป็นประธาน นั้น

๒. กระผม ฯ ได้จัดประชุม ตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว สรุปรายงานการประชุมฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๔

๒.๑.๑ ดำเนินการแบบบูรณาการ มีแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. และแผนงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย ผบ.ทอ. เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ร่วมกับการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. เพื่อให้การบริหารงานของ ยศ.ทอ.มีประสิทธิภาพพร้อมพัฒนาการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการทบทวนกระบวนการต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๔

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ผ่านการรายงานการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ ปีงบประมาณ ๖๔ แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ มิติ คือ มิติการปฏิบัติตามพันธกิจ มิติการพัฒนาหน่วย และมิติการปกครองบังคับบัญชา ค่าเป้าหมายการประเมินรวม ๓ มิติ เท่ากับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน สามารถปฏิบัติได้ ๔.๗๖๒๐ คะแนน สูงกว่าเป้าหมาย ๑.๗๖๒๐ คะแนน โดยมีการทบทวนและปรับปรุงแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมภายใต้มาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด

๒.๑.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๕ ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนฯ ตามแนวทางที่ สพร.ทอ.กำหนด พร้อมนำเรียน จก.ยศ.ทอ.ลงนามอนุมัติใช้เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๑๘ ต.ค.๖๔ พร้อมทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน และแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อแจกจ่ายให้ นขต.ยศ.ทอ.ใช้เป็นกรอบ/แนวทางในการดำเนินงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ต่อไป

๒.๑.๔ นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานของหน่วย (Action Plan) และแผนการบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.และแผนงานกลุ่มงานขับเคลื่อนของ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๕ ตามข้อ ๒.๑.๓ ครอบคลุมงานตามภารกิจ และงานพัฒนาต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ แนวทางการดำเนินงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๕

๒.๒.๑ วางแผนดำเนินการแบบบูรณาการ ร่วมกับกลุ่มงานขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวงรอบการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อการปฏิบัติงานของ ยศ.ทอ.มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พร้อมพิจารณาทบทวนปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งเสริมปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๒.๒ กำหนด...

๒.๒.๒ กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ฉบับ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ตามแนวทางที่ สพร.ทอ.กำหนด ภายใน พ.ย.๖๔ โดยมุ่งเน้นประเด็นการพัฒนาองค์การที่ทำงานเป็นระบบ และการก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง สำหรับการเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ในการเสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๒.๒.๓ วางแผนจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๕ โดยพิจารณาร่วมกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในมิติการปฏิบัติตามพันธกิจจากแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ตัวชี้วัดประกอบด้วย

๒.๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด คือ วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑

๒.๒.๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร รร.หลักชั้นต้น ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด คือ รร.นม.๑, รร.นป.๑ และ รร.จอ.๑

๒.๒.๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร รร.คท.๑ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด คือ รร.คท.๑

๒.๒.๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education ด้านฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด คือ กวบ.๑, กกพ.๑, กกบ.๑, นงป.๑ และ กวพ.สบศ.๑

๒.๒.๔ ทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนาแผนงานกลุ่มงานขับเคลื่อน ได้แก่ การบริหาร ความเสี่ยง/ควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ

๓. กระผม ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงาน ก.พ.ร.๑ ปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เห็นควรให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ก.พ.ร.๑ ดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ ๖๕ ตามข้อ ๒.๑.๓ และจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๒.๒ พร้อมอำนวยการ ประสานงาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้ นกข.ทอ.ทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยหารือการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ตามข้อ ๒.๒.๓

๓.๒ วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑ ให้การสนับสนุนข้อมูล ตามข้อ ๒.๒.๓.๑ เมื่อได้รับการร้องขอ


๓.๓ รร.นม.๑, รร.นป.๑ และ รร.จอ.๑ ให้การสนับสนุนข้อมูล ตามข้อ ๒.๒.๓.๒ เมื่อได้รับการ ร้องขอ

๓.๔ รร.คท.๑ ให้การสนับสนุนข้อมูล ตามข้อ ๒.๒.๓.๓ เมื่อได้รับการร้องขอ


๓.๕ กวบ.๑, กกพ.๑, กกบ.๑, นงป.๑ และ กวพ.สบศ.๑ เตรียมแผนดำเนินงานสำหรับ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตามข้อ ๒.๒.๓.๔

๓.๖ นขต.ยศ.ทอ.จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนา และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของหน่วย (Action Plan) ร่วมกับการดำเนินตามแผนงานพัฒนา/แผนขับเคลื่อนต่างๆ ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ. และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พร้อมติดตามและรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

น.อ. 
รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.
กรรมการและเลขานุการ

เรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.
กระผมพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓

ชื่อ 
พล.อ.ต.
รอง จก.ยศ.ทอ.
รองประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.
พ.ย.๖๔

อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท. 
จก.ยศ.ทอ.
ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.
๖ พ.ย.๖๔