



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๕๕๗๖)

ที่ ๕ /๖๕

วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๕

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๑/๖๕

เรียน รอง จก.ยศ.ทอ./ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ รอง จก.ยศ.ทอ./ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.เมื่อ ๒๕ ม.ค.๖๕ ทำหนังสือ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ที่ ๑/๖๕ ให้จัดประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๕ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๕ ใน ๓ ก.พ.๖๕, ๑๓๓๐ ณ ห้องประชุม บก.ยศ.ทอ. และผ่านแอปพลิเคชัน Zoom โดยมี น.อ.วรชาติ ทองศิริ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา) เป็นประธาน นั้น

๒. กระผม ฯ ขอสรุปผลการประชุมฯ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีผลการปฏิบัติ ได้แก่

๒.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ จาก ๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๒.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ จาก ๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๒.๒ แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๖๕

๒.๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมปรับปรุงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้สอดคล้องกับ Code of Conduct ผบ.ทอ.และนโยบาย จก.ยศ.ทอ. โดยมี แผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นแนวทางดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๒.๒.๒ แลกเปลี่ยนนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.กำหนดให้ใช้ค่านิยมหลัก AIR T - DET เป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติตนของกำลังพล ยศ.ทอ. ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ คือ ๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร และ ๒) กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ซึ่งมีการดำเนินงานทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการโดยมุ่งเน้นให้กำลังพล ปฏิบัติตามแผนฯ อย่างเคร่งครัดจนเกิดเป็นนิสัย

๒.๒.๓ กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๒.๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนฯ

๒.๒.๓.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.

๒.๒.๓.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

๒.๒.๓.๔ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลงและไม่พบผู้กระทำความผิดซ้ำใหม่ในแต่ละปี

๒.๒.๔ กำหนด...

๒.๒.๔ กำหนดรูปแบบการติดตามและรายงานผลกิจกรรมขับเคลื่อนกลยุทธ์ตามข้อ ๒.๒.๒ ครอบคลุมทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ เช่น จัดทำแบบประเมินการรับรู้กิจกรรมขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง กำหนดการรายงานผลพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ติดตามการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา เป็นต้น

๓. กระทบฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ทบทวน/ปรับปรุงคำสั่ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบัน

๓.๒ คณอก.ฯ จัดทำแบบประเมินการรับรู้ Code of Conduct ผบ.ทอ. “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สำนึกศีลเสียสละ” ของ ยศ.ทอ. พร้อมดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามข้อ ๒.๒

๓.๓ กวบ.ยศ.ทอ.และ กกพ.บก.ยศ.ทอ.ประชาสัมพันธ์แบบประเมินการรับรู้ฯ ตามข้อ ๓.๒ ให้กำลังพล ยศ.ทอ.ดำเนินการตอบแบบสอบถามผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ทอ. และช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ (แนบ ๑)

๓.๔ นขต.ยศ.ทอ.และ หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.ดำเนินการ ดังนี้

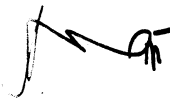
๓.๔.๑ ดำเนินการตามแผนฯ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ตามข้อ ๒.๒.๒ - ๒.๒.๔ ให้กำลังพลทุกคนในหน่วยทราบ พร้อมสร้างความเข้าใจให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติ (แนบ ๒)

๓.๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน (แนบ ๓)

๓.๔.๓ ตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ตามข้อ ๓.๓ ภายใน ๑๕ ก.พ.๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓ ให้ต่อไป

น.อ.



รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.
กรรมการและเลขานุการ

เรียน รอง จก.ยศ.ทอ./ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

กระทบฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.



เสธ.ยศ.ทอ.

รองประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

๑๔ ก.พ.๖๕

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.

รอง จก.ยศ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์การ ยศ.ทอ.

๑๕ ก.พ.๖๕

แบบประเมินการรับรู้ Code of Conduct ผบ.ทอ.

“จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ของ ยศ.ทอ.



<https://forms.gle/SJkFihtQnrhuro28A>

หมายเหตุ ขอให้กำลังพล ยศ.ทอ.ร่วมตอบแบบประเมินฯ ภายใน ๑๕ ก.พ.๖๕



แผนการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕)	ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด - ผลการประเมินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ตามเกณฑ์ที่ กพ.ทอ.กำหนด
ผู้รับผิดชอบ คณะ.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.(สพต.บก.ยศ.ทอ.และ กภ.ยศ.ทอ.)	วิธีการวัด	- ตรวจสอบความถูกต้องตามแบบฟอร์มการรายงานที่กำหนด พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้												หน่วยสนับสนุน	ผลที่ได้รับ		
	ปี ๖๕															
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ต.ค.	
การนำแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ขั้นตอน)																
๑. ทบทวน/ปรับปรุง/แต่งตั้ง คณอก. และศึกษาทำความเข้าใจแผน	↔														นขต.ยศ.ทอ.	มีผู้รับผิดชอบดำเนินการที่เป็นปัจจุบัน
๒. ถ่ายทอดนโยบาย/แนวทางการดำเนินงาน ประจำปี/ประกาศเจตนารมณ์	↔														นขต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยมีความเข้าใจการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์แผนให้ทราบทั่วกัน/สร้างความร่วมมือ	↔														นขต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยมีความเข้าใจและพร้อมการดำเนินงานตามกิจกรรมขับเคลื่อนกลยุทธ์
๔. ทน.นขต.ยศ.ทอ.รับผิดชอบ/ร่วมมือปฏิบัติตามแผน - ทำกิจกรรมตามแผน - ประเมินแบบสอบถามออนไลน์	↔														นขต.ยศ.ทอ.	นขต.ฯ และ หน่วยใน บก.ฯ รู้และเข้าใจ/ร่วมมือปฏิบัติตามแผน
๕. คณก. หน่วยงานให้คำปรึกษา/ติดตามการดำเนินการ	↔														นขต.ยศ.ทอ.	- หน่วยได้รับคำแนะนำการดำเนินงาน - แนวทางการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน/หลักฐานเชิงประจักษ์ในการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ
๖. หน่วยงานสรุปผลการดำเนินการ ส่งให้ กพ.ทอ. (ภายใน ส.ค.)															นขต.ยศ.ทอ.	



กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้												หน่วย สนับสนุน	ผลที่ได้รับ			
	ปี ๖๔		ปี ๖๕														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ต.ค.		
กิจกรรมการขับเคลื่อนกลยุทธ์ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)																	
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักสู่วัฒนธรรมองค์กรในหน่วย																	
๑. อบรมให้ความรู้แบบธรรมเนียมทหาร	←															นชต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยมีความเข้าใจแบบธรรมเนียมทหาร
๒. ฝึกอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร	←															นชต.ยศ.ทอ.	การปฏิบัติตนที่เหมาะสมของกำลังพลในหน่วย
๓. อบรมหน้าแถว/ปชส.ค่านิยมหลัก	←															นชต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยตระหนักถึงค่านิยมหลักและใช้เป็นรากฐานการปฏิบัติงาน
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมการปฏิบัติตน	←															นชต.ยศ.ทอ.	การปฏิบัติตนที่เหมาะสมของกำลังพลในหน่วย
๕. ขวัญกำลังใจ/บทลงโทษ				↕												นชต.ยศ.ทอ.	แรงกระตุ้น/การป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
๖. อื่น ๆ	←															นชต.ยศ.ทอ.	กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. เช่น กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เป็นต้น
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ																	
๗. กิจกรรมจิตอาสาในหน่วย	←															นชต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยให้ความร่วมมืองานจิตอาสาสม่ำเสมอ กระตุ้นชื่นชมจนเกิดเป็นนิสัยการเสียสละ / เสริมสร้างความสามัคคี
๘. กิจกรรมจิตอาสาออกหน่วย	←															นชต.ยศ.ทอ.	กำลังพลในหน่วยให้ความร่วมมืองานจิตอาสาสม่ำเสมอ กระตุ้นชื่นชมจนเกิดเป็นนิสัยการเสียสละ / เสริมสร้างความสามัคคี
๙. ยกย่องชื่นชมพฤติกรรมที่ดี																นชต.ยศ.ทอ.	สร้างขวัญกำลังใจและแรงกระตุ้นในการประพฤติปฏิบัติพฤติกรรมที่ดี
๑๐. อื่น ๆ	←															นชต.ยศ.ทอ.	กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. เช่น โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

แบบฟอร์ม รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ยศ.ทอ.

พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วย.....

เดือน.....

กลยุทธ์	รายการปฏิบัติ	เรียบร้อย (√)	หลักฐาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยม หลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	- อบรมให้ความรู้แบบธรรมเนียมทหาร		
	- ฝึกอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร		
	- อบรมหน้าแถว/ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก		
	- ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตน		
	อื่นๆ (โปรดระบุ)		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ทางสังคมในการ ให้บริการ ยศ.ทอ.	- กิจกรรมจิตอาสาในหน่วย		
	- กิจกรรมจิตอาสานอกหน่วย		
	- ยกย่องชื่นชมพฤติกรรมที่ดี		
	อื่นๆ (โปรดระบุ)		

หมายเหตุ : หลักฐาน หมายถึง หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการดำเนินงาน/กิจกรรม โดยให้ผู้รับผิดชอบ ระบุ หลักฐานที่ได้แนบมาตามกิจกรรมที่ปฏิบัติจริง ได้แก่

- รูปถ่าย (ที่แนบมา)
- ไฟล์ข้อมูล (ส่งทาง mail : kidsada_p@rtaf.mi.th)
- หลักฐานอื่นๆ (โปรดระบุ)

