



การประชุม คณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑/๖๔



วันพุธที่ ๒๗ ม.ค.๖๔

ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.(หอสมุด ทอ.ชั้น ๓)



วัตถุประสงค์การประชุม

๑. รับทราบนโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. รับทราบแนวทางการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (มอบนโยบาย)

วาระที่ ๒ เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การ
แห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.๒ คำสั่งและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การ
แห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๓ แนวทางปฏิบัติของ นขต.ยศ.ทอ.ในการดำเนินการ
การจัดการความรู้ของหน่วย

วาระที่ ๓ ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะของ นขต.ยศ.ทอ.

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ



วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



พล.อ.ต.วชิรศักดิ์ พูลิทธิ

เสธ.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้



วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ ยศ.ทอ.

พัฒนาการจัดการความรู้สู่ความเป็นมืออาชีพ
ด้านการศึกษาทางการทหารของกองทัพอากาศ



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

DET Knowledge Management Policy



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศมีบทบาทหน้าที่ ผลิตและพัฒนากำลังพลให้กับกองทัพอากาศตามที่กองทัพอากาศกำหนดด้วยระบบการศึกษา โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๔) "องค์กรการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด" ซึ่งได้นำเครื่องมือการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และยังเป็น การดำเนินการที่สอดคล้องตรงตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนมุ่งสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society) ทั้งนี้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ส่งเสริมกำลังพลของ ยศ.ทอ. ให้มีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของหลักการการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. ส่งเสริมการสร้างผลงานคุณภาพ แนวทางการปฏิบัติที่ดี และนวัตกรรมด้านการศึกษา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เพิ่มประสิทธิภาพ และการพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างเครือข่ายระหว่าง นขต.ยศ.ทอ. เพื่อบูรณาการผลงานและนวัตกรรมด้านการศึกษา อันนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาทางการทหารที่ชาญฉลาด
๔. กระตุ้นและสร้างสรรค์วัฒนธรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.ให้เกิดการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างบุคลากรอย่างครอบคลุมทั่วถึง จริงจัง และต่อเนื่อง อันเป็นการยกระดับ ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
๕. ตระหนักถึงการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนของกองทัพอากาศ

พล.อ.ต.วชิรศักดิ์ พูลสิทธิ์
เสถ.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ส่งเสริมกำลังพลของ ยศ.ทอ.ให้มีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานบนพื้นฐานของหลักการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ. สู่องค์การแห่งการเรียนรู้
๒. ส่งเสริมการสร้างผลงานคุณภาพ แนวทางการปฏิบัติที่ดี และนวัตกรรมด้านการศึกษา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เพิ่มประสิทธิภาพ และการพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างเครือข่ายระหว่าง นขต.ยศ.ทอ. เพื่อบูรณาการผลงาน และนวัตกรรมด้านการศึกษา อันนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้านการศึกษาทางการทหารที่ชาญฉลาด

๔. กระตุ้นและสร้างสรรค์วัฒนธรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.ให้เกิดการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรอย่างครอบคลุมทั่วถึง จริงจัง และต่อเนื่อง อันเป็นการยกระดับ ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. ตระหนักถึงการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ที่สอดคล้องตามนโยบาย
และแนวทางการขับเคลื่อนของกองทัพอากาศ



วาระที่ ๒ เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓





คะแนนการประเมินตนเองในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์ ๕ องค์ประกอบ ประจำปี ๖๓

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ยศ.ทอ. ได้ ๕ คะแนน

๑ (๕ คะแนน) การปรับเปลี่ยน หน่วยงานสู่การเป็น LO	๒ (๕ คะแนน) การเอื้ออำนาจ กำลังพลสู่การเป็น LO	๓ (๕ คะแนน) การดำเนินงานการ จัดการความรู้หน่วย	๔ (๕ คะแนน) การพัฒนาระบบ IT รองรับการเป็น LO	๖ (๕ คะแนน) การสร้างการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง
๔.๘	๔.๖๗	๔.๖๗	๔.๕๓	๔.๖๐

รวมคะแนนที่ได้ ๔.๖๕๔ ≈ ๕ คะแนน



สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้านการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	นขต.ทอ./หน่วย	องค์ประกอบที่					เฉลี่ยรวม	๒๓	★	นขบ	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕										
๑	ศกทอ.	๔.๖๗	๓.๐๐	๔.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๕๓	๒๒	★	นบ๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๒	★ สพร.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๔	★	นบ๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๓	สคทอ.	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๕	★	นบ๕	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๔	สขปรนทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๖	★	นบ๖	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๕	สจทอ.	๔.๓๓	๒.๓๓	๕.๐๐	๓.๓๓	๔.๓๓	๓.๘๓	๒๗	★	นบ๗	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๖	สขทอ.	๕.๐๐	๓.๖๗	๕.๐๐	๓.๐๐	๓.๐๐	๓.๕๓	๒๘	★	นบ๘	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๗	★ กท.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๙	★	นบ๙	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๘	★ ขท.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๐	★	นบ๑๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๙	ยท.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๑	★	นบ๑๑	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๐	กข.ทอ.	๓.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๒	★	นบ๑๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๑	★ กข.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๓	★	นบ๑๓	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๒	ทสทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๔	★	นบ๑๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๓	★ สขบ.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๕	★	นบ๑๕	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๔	★ กข.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๖	★	นบ๑๖	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๕	จข.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๗	★	นบ๑๗	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๖	สขทอ.	๒.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๘	★	นบ๑๘	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๗	สขทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๓๙	★	นบ๑๙	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๘	สขบ.ทอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๐	★	นบ๒๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๑๙	★ คบอ.	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๑	★	นบ๒๑	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๒๐	ธอ.	๔.๖๗	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๒	★	นบ๒๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๒๑	ทท.ทอ.บิน	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๓	★	นบ๒๓	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๒๒	นบ๑	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๔	★	นบ๒๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
๒๓	★ นบ๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๔๕	★	นบ๒๕	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐



มี นขต.ทอ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ องค์ประกอบ จำนวน ๒๓ หน่วย จาก ๔๕ หน่วย
(คิดจาก นขต.ทอ.ที่มีระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS) คิดเป็น ร้อยละ ๕๑)

✓ การขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ ปี ๖๓

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด
- ๓.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหน่วยงานมีผลการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด ๕ กลุ่มย่อย อยู่ในระดับ ๔.๕
 - ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เสริมสร้างการเชื่อมประสานกำลังพลในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการความรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด
 - ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ใช้ระบบงานการจัดการความรู้ของกองทัพอากาศ (KMS) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด
 - ๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการสนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
 - ๓.๒ หน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแผนปฏิบัติการตามภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรม ให้กำลังพลของกองทัพอากาศสามารถนำไปใช้ประโยชน์
 - ๓.๒.๑ ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานมีคุณชนนิกปฏิบัติ (CoP) ที่สร้างผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
 - ๓.๒.๒ ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



สถานภาพ K-Map ของ ยศ.ทอ.

ลำดับ	งาน	จำนวน	CHK
1	วิทยาลัยการทัพอากาศ	33	32
2	โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ	53	52
3	โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส	56	53
4	โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง	60	60
5	โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด	30	28
6	โรงเรียนนายทหารชั้นประทวน	7	7
7	โรงเรียนจ่าอากาศ	118	117
8	โรงเรียนครุทหาร	76	47
9	ศูนย์ภาษา	30	27
10	กองอนุศาสนาจารย์	64	61
11	ศูนย์ทดสอบบุคคล	52	50
12	กองวิทยบริการ	32	31

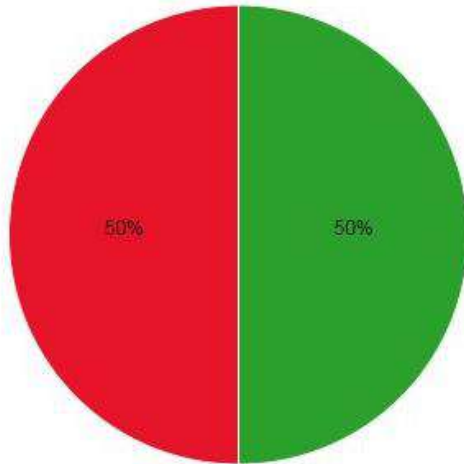
ลำดับ	งาน	จำนวน	CHK
13	สำนักบริหารการศึกษา	71	63
14	งานธุรการ ยศ.ทอ.	54	45
15	งานส่งกำลังบำรุง ยศ.ทอ.	26	19
16	งานกำลังพล ยศ.ทอ.	32	31
17	งานการเงิน ยศ.ทอ.	19	13
18	กองบริการ	54	46
	รวม	867	782
			90.19%



การประเมินการใช้งานสื่อสังคมออนไลน์ใน ระบบ KMS และ RTAF Social ของ ยศ.ทอ.

ปริมาณการเข้าใช้งานระบบ จากสมาชิกทั้งหมด 840

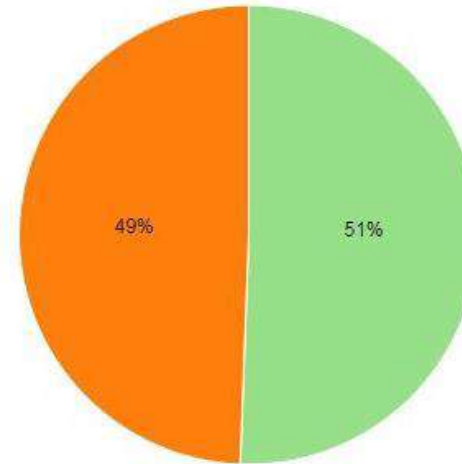
● เข้าใช้งานแล้ว ● ยังไม่เข้าใช้งาน



KMS เข้าใช้งาน ๕๐%

ปริมาณการเข้าใช้งานระบบ RTAF Social จากสมาชิกทั้งหมด 840

● เข้าใช้งานแล้ว ● ยังไม่เข้าใช้งาน



RTAF Social เข้าใช้งาน 51%



กลุ่มตัวแทนของ ยศ.ทอ.ส่งผลงานประกวด
ระดับ ทอ. ประจำปี ๒๓

รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ชื่อกลุ่ม ACSC Researcher

ชื่อผลงาน การออกแบบนวัตกรรมของกระบวนการเรียนการวิจัย

เชิงเอกสาร (Innovative Design of Documentry Research
Learning Process : IDDRLC)

รร.นป.ยศ.ทอ. ชื่อกลุ่ม NCOS to NCO

ชื่อผลงาน การประยุกต์ใช้โปรแกรม ZipGrade

สำหรับการตรวจสอบที่มีมาตรฐานของโรงเรียนหลักขั้นต้น

ระดับกองทัพอากาศที่เป็นเลิศ



การร่วมงานมหกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.
ครั้งที่ ๓๗ ประจำปี ๒๓ ณ รร.นนก.



เสธ.ยศ.ทอ. ,รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ผู้แทนรับรางวัล และข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมงานมหกรรม
การจัดการความรู้ ทอ. ครั้งที่ ๓๗ เมื่อ ๑๔ ส.ค.๒๓ ณ อาคารรณนภากาศ รร.นนก.

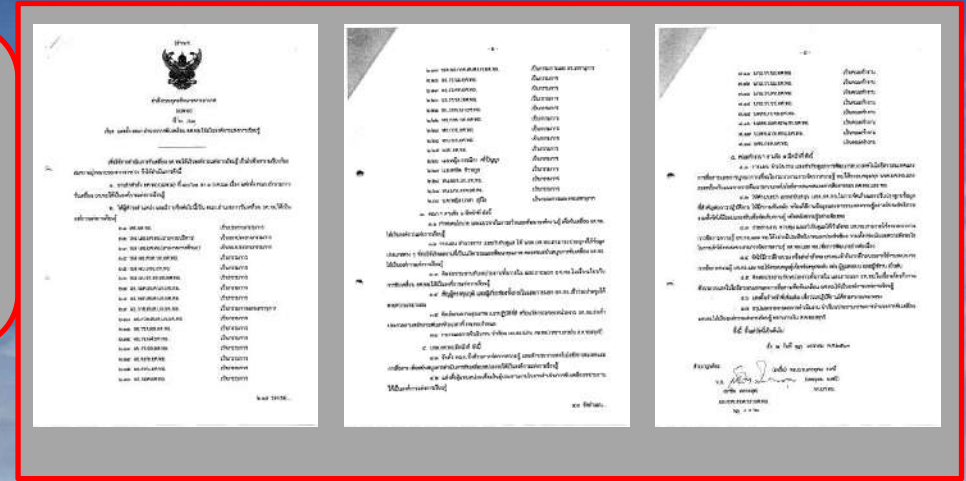
กลุ่ม : ACSC Researchers จาก รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ได้รับรางวัล Innovation Award

ชื่อเรื่อง : การออกแบบนวัตกรรมของกระบวนการเรียนการวิจัยเชิงเอกสาร (Innovative Design of
Documentary Research Learning Process (IDDRLC))



ธ.ค.๖๒ – ม.ค.๖๓

๑๓ ม.ค.๖๓
แต่งตั้ง คณก.อำนวยการฯ
คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ
คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ



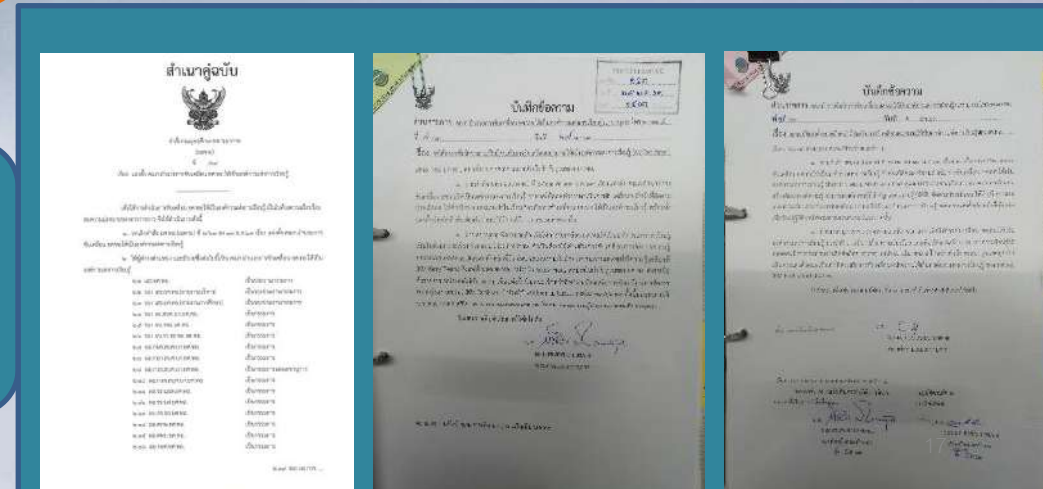
๒๔ ม.ค.๖๓
ประชุม คณก.อำนวยการฯ
คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ
และมอบนโยบายในการขับเคลื่อน

๓๑ ม.ค.๖๓
จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
KM Facilitator

**ประชุม คณก.อำนวยการฯ
ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.
เห็นองค์การ
แห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑/จก
๒๔ ม.ค.๖๓
ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.
(หอสมุด ทอ.จัน ต)**

มติของคณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒. เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓. เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๔. เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๕. เห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓





ก.พ. - เม.ย. ๖๓

๑๘ ก.พ. ๖๓

ประชุม คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

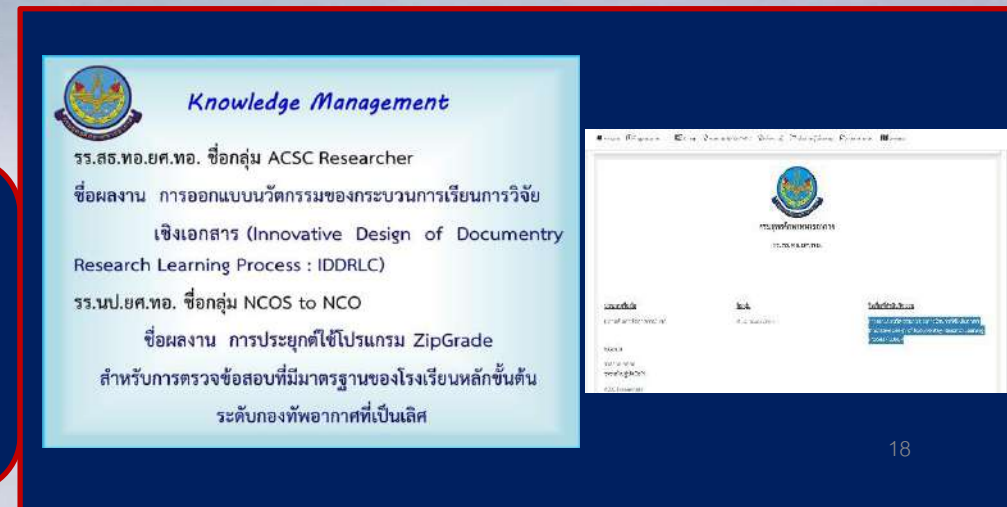


๒๘ ก.พ. ๖๓

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ KMS ให้แก่กำลังพล ยศ.ทอ. (ครั้งที่ ๑)

๑๖ มี.ค. ๖๓

กลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ. ส่งหัวข้อผลงาน กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปี ๖๓ ผ่านระบบ KMS





พ.ค. - ก.ค.๖๓

๑๒ พ.ค.๖๓
Zoom นำเสนอผลงานออนไลน์
โดย กวบ.ยศ.ทอ.
เตรียมโปรแกรม Cisco Webex



๒๑ พ.ค.๖๓
ประชุม คณก.อำนวยการฯ ครั้งที่ ๒/๖๓
คัดเลือกผลงานและส่งหัวข้อผลงานกลุ่ม
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ ยศ.ทอ.
ประจำปี ๖๓



๒๕ พ.ค.๖๓
นำเสนอผลงานรอบที่ ๑
ผ่านโปรแกรม Cisco Webex
ณ ห้องเรียนสารสนเทศ
กวบ.ยศ.ทอ.ชั้น ๔

รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.และ รร.นป.ยศ.ทอ.
ประกวดผลงานคุณภาพ ประจำปี 63

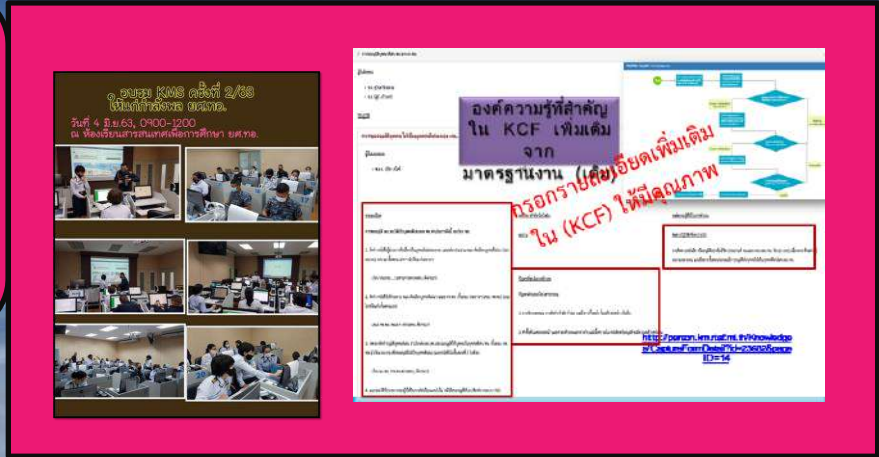


วันที่ 25 พ.ค.63, 0830
นำเสนอผ่านโปรแกรม Cisco Webex
ณ ห้องเรียนสารสนเทศเพื่อการศึกษา
ยศ.ทอ.

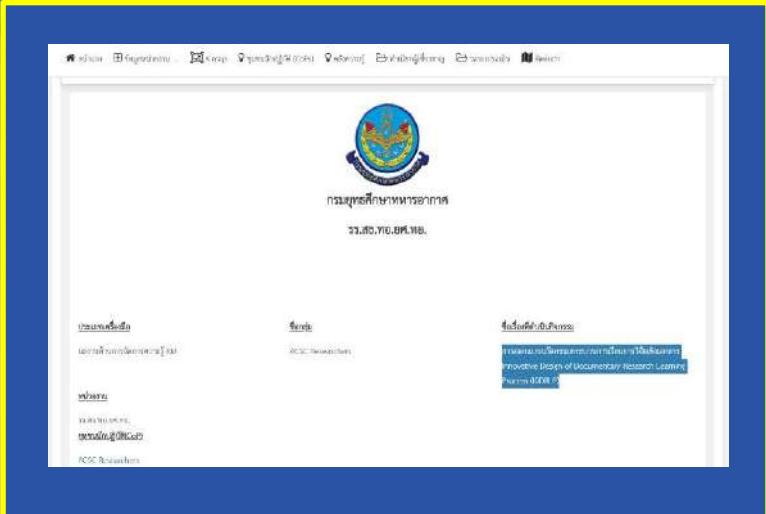


พ.ค. - ก.ค.๖๓

๔ มิ.ย.๖๓
อบรมการใช้งานระบบ KMS
ให้แก่ กำลังพล ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๒
(เน้นการกรอกมาตรฐานงานใน KCF ให้ครบถ้วน)



๘ - ๑๐ ก.ค.๖๓
คณอก.ตัดสินผลงาน ทอ.
ตัดสินรอบที่ ๒
(รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ. เข้ารอบ ๒)



๑๔ - ๑๕ ก.ค.๖๓
โครงการบูรณาการองค์ความรู้
ของ ยศ.ทอ.



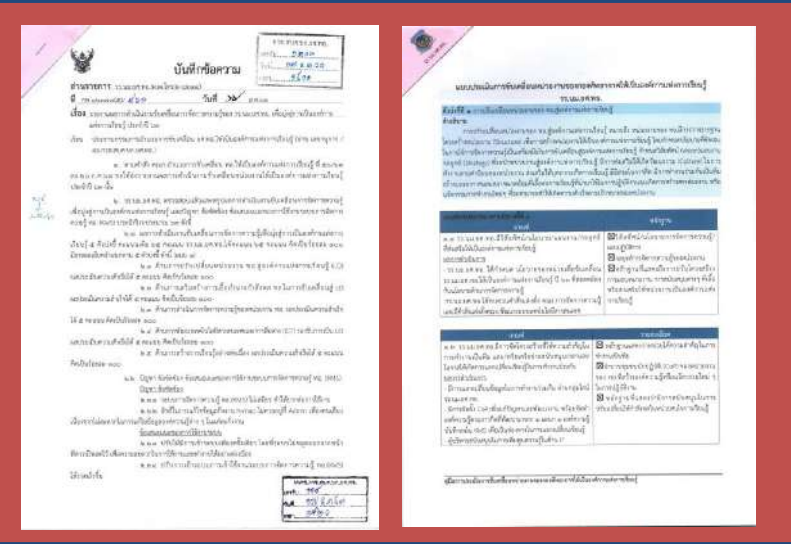


ส.ค. - ต.ค.๖๓

๑๙ ส.ค.๖๓
ร่วมงานมหกรรมการจัดการความรู้นวัตกรรมและ
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.ครั้งที่ ๓๗



สัปดาห์ที่ ๓ ของ ส.ค.๖๓
นขต.ยศ.ทอ. รายงานผลการ
ขับเคลื่อนหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่
กพ.ทอ.กำหนด



๒๐ ส.ค.๖๓
เลขานุการ รายงานผลการขับเคลื่อน
หน่วยงานตามเกณฑ์ ๕ องค์ประกอบ
ตามที่ กพ.ทอ.กำหนด

แบบประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานของข้าราชการในองค์กรการบิน
ประจำปี ๒๕๖๓ (ฉบับรวม ๒๕๖๓)

ผู้ประเมิน	ผู้ถูกประเมิน
๑. นาย...	๑. นาย...
๒. นาย...	๒. นาย...
๓. นาย...	๓. นาย...
๔. นาย...	๔. นาย...
๕. นาย...	๕. นาย...
รวม ๕ ท่าน	รวม ๕ ท่าน
เฉลี่ย	เฉลี่ย

ตารางสรุปผลการประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นส่วนการการบิน

ปี/ตัว	ตัวบ่งชี้	ผลรวม	ผลเฉลี่ย
๑	การขับเคลื่อนหน่วยงาน	๕	๕
๒	การมีวินัย ขยัน อดทน	๕	๕
๓	การมีคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
๔	การมีจิตสำนึกต่อส่วนราชการ	๕	๕
๕	การมีจิตสำนึกต่อสังคมและประเทศชาติ	๕	๕
รวม ๕ ตัวบ่งชี้		๒๕	๕
รวม ๕ ท่าน		๒๕	๕
เฉลี่ย		๕	๕



ปัญหาข้อขัดข้อง

การ Log in เข้าสู่ระบบ KMS ซ้ำซ้อนต้องเข้ารหัสหลายรอบทำให้ไม่สะดวกในการใช้งานถึงแม้ว่า กพ.ทอ.จะเพิ่มช่องทางการเข้าใช้งานระบบ KMS ได้ทั้งทาง Internet และ Intranet แล้วก็ตาม ความเร็วของระบบยังช้ามาก ไม่เสถียร และการเชื่อมต่อหลุดบ่อยครั้ง เช่นเดิม ทำให้ไม่สะดวกต่อการใช้งาน เช่น การเลือกเมนู K-Map ต้องรอรระบบแสดงผลนานมากกว่า ๕ นาทีขึ้นไป หรือหยุดนิ่ง (Hang) จึงเป็นอุปสรรคต่อผู้ใช้งานในการกรอกมาตรฐานงานที่ได้เตรียมไว้ตามแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลความรู้ (KCF) ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้

การเข้าถึงเพื่อใช้งานระบบ RTAF Social ค่อนข้างยาก มีเมนูหลายขั้นตอนมีผลให้การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือการสื่อสารระหว่างกันกระทำ得不สะดวก



วาระที่ ๒ เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

Directorate of Education and Training, RTAF

คำสั่งและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



คำสั่ง ทอ.



คำสั่ง ยศ.ทอ.



แผนขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ฯ



คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำเนาฉบับ



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ /๖๔

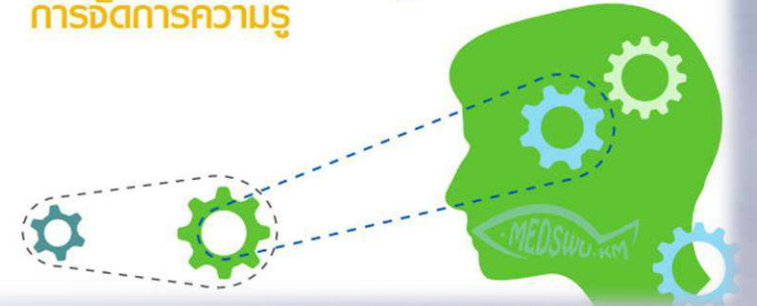
เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒/๖๓ ลง ๑๓ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ
ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การ
แห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

KM
Knowledge
management
การจัดการความรู้





คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. คณก.๑ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย และแนวทางการสร้างความยั่งยืนในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บนพื้นฐานการประยุกต์ใช้เครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ให้ นขต.ยศ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ ประเภทต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เป็นนวัตกรรม ตลอดจนให้การสนับสนุน การขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ ติดต่อประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ยศ.ทอ.เข้าร่วมประชุม ได้ตามความเหมาะสม

๓.๕ พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรมของ นขต.ยศ.ทอ.ส่งเข้าประกวดระดับ ทอ.ตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่ กพ.ทอ.กำหนด

๓.๖ รายงานผลการดำเนินงาน นำเรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๗ แต่งตั้ง คณอก.หรือ คณะ จนท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.๑ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๕.๓ ผอ.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๔ ผอ.กกศ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๕ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๖ รอง ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๗ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ เลขานุการ
๕.๘ รอง ผอ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๙ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๐ รอง ผอ.กอกศ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๑ ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๕.๑๒ ทก.กกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน





คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๖. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๕ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๖.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแล ให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวทางการดำเนินการของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๖.๒ ส่งเสริมการจัดทำองค์ความรู้ที่สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓ ประเมินผลและให้คำปรึกษา แนะนำในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ และกิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๖.๕ สนับสนุน ส่งเสริม และกระตุ้นให้ นขต.ยศ.ทอ.ใช้งานระบบจัดการความรู้ (KMS) และนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ๖.๖ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน จนท.ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ ยศ.ทอ.รวมทั้งติดต่อประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๖.๗ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อร่วมปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม
- ๖.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี



คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๗. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๗.๑ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๗.๒ ทก.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๗.๓ ทน.ผกม.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๗.๔ รอง ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๕ รอง ทน.ผกม.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๖ นมฐ.ผมฐ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๗.๗ นกม.ผกม.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๗.๘ นกม.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๙ นกม.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๐ นกม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๑ นกม.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน



Achara Khamaksorn : October 2013
 Knowledge Management Program, College of Arts, Media and Technology, Chiangmai University
 วิชาความรู้ : ตุลาคม ๒๕๖๓
 โครงการจัดการความรู้, คณะศิลปกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คำสั่งการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งเชื่อมโยงระบบงานการจัดการความรู้ นขต.ยศ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.

๘.๒ ให้การช่วยเหลือ แนะนำ และอำนวยความสะดวก นขต.ยศ.ทอ.ในการจัดทำและดูแลฐานข้อมูลที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ทันสมัย เพียงพอ และพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๘.๓ ประสานงาน ควบคุม และกำกับดูแลให้กำลังพล ยศ.ทอ.สามารถใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.และ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.และ ทอ.เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘.๔ จัดให้มีการฝึกอบรม หรือส่งกำลังพล ยศ.ทอ.ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ (KMS) ให้ครอบคลุมในทุกระดับ

๘.๕ ติดต่oprสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๘.๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อร่วมปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๘.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔								หมายเหตุ		
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณ.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี ๖๔, คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้, คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และ จนท.ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ยศ.ทอ.														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ
๒. จัดประชุม คณ.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ เพื่อแจ้งนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อน รวมทั้งแผนการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๖๔ และเพื่อให้ นชต.ยศ.ทอ.มีการขับเคลื่อนหน่วยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ยศ.ทอ.														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นชต.ยศ.ทอ.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนของหน่วยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ ๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินการฯ ของ ยศ.ทอ.
๓. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.เพื่อชี้แจงการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ
๔. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการปฏิบัติงานของ จนท.ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator)														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ
๕. รายงานผลการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ องค์ประกอบ ๒๕ ตัวชี้วัด พร้อมหลักฐาน ครอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔) ส่งผ่านระบบ KMS (ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔)														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นชต.ยศ.ทอ.ส่งผล และประเมินตนเองตาม ๕ องค์ประกอบ พร้อมหลักฐาน ครอบ ๖ เดือน ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน มี.ค.๖๔



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔							หมายเหตุ		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๖. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS) สำหรับผู้ดูแลระบบ (Administrator) และผู้นำข้อมูลความรู้เข้าระบบ (Publisher)						↔							กทพ.บก.ยศ.ทอ. และ กวบ.ยศ.ทอ.ดำเนินการ
๗. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS) ให้แก่กำลังพล ยศ.ทอ. ณ ห้องเรียนสารสนเทศเพื่อการศึกษา กวบ.ยศ.ทอ. (ระยะเวลาอบรม ๑ วัน)							↔						กทพ.บก.ยศ.ทอ. และ กวบ.ยศ.ทอ.ดำเนินการ - นขต.ยศ.ทอ.สนับสนุนให้กำลังพลของหน่วยเข้าใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ (KMS)
๘. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้ KM เป็นเครื่องมือ สำหรับการแก้ปัญหาและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน						↔							ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นขต.ยศ.ทอ.จัดส่ง จนท.ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator) ของหน่วยเข้าร่วมการอบรม
๙. คณะทำงานประสานสัมพันธ์การจัดการความรู้ ยศ.ทอ.เคลื่อนที่ (KM Inspiration Team) เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติการจัดการความรู้แก่ นขต.ยศ.ทอ., รณรงค์ให้กำลังพลของหน่วยเข้าใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS) และการรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ องค์ประกอบ ที่กำหนด						↔							ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - ชุด KM Inspiration Team จัดทำแผนและแนวทางการให้คำแนะนำแก่ นขต.ยศ.ทอ. - นขต.ยศ.ทอ.จัดเตรียมข้อมูลการปฏิบัติ KM พร้อมกับแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ๕ องค์ประกอบให้กับ KM Inspiration Team ก่อนเข้าให้คำแนะนำ
๑๐. จัดประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและพิจารณาคัดเลือกหรือกำหนดกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.ส่งผลงานคุณภาพที่เป็นนวัตกรรมเข้าประกวดในระดับ ทอ. พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข									↔				ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นขต.ยศ.ทอ.ที่มีความประสงค์หรือที่ได้รับการกำหนดนำเสนอผลงานคุณภาพที่เป็นนวัตกรรมให้แก่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พิจารณาคัดเลือกหรือกำหนดเป็นกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.ส่งผลงานเข้าประกวดในระดับ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๔



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔								หมายเหตุ		
	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
๑๓. คณะทำงานประสานสัมพันธ์การจัดการความรู้ ยศ.ทอ. เคลื่อนที่ (KM Inspiration Team) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางและวิธีการปฏิบัติการจัดการความรู้แก่ นขต.ยศ.ทอ.														- คณะทำงานประสานสัมพันธ์การจัดการความรู้ ยศ.ทอ. เคลื่อนที่ (KM Inspiration Team) จัดทำแผนและเอกสารการให้คำแนะนำการจัดการความรู้แก่ นขต.ยศ.ทอ. - นขต.ยศ.ทอ.จัดเตรียมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบาย ๓ นขต.ยศ.ทอ. ๑ องค์ความรู้ ให้กับคณะที่ปรึกษา ก่อนเข้าให้คำแนะนำ
๑๓. กลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.ส่งผลงานฯ เข้าประกวดในระดับ ทอ.รอบที่ ๑ โดยบันทึกรายละเอียดผลงานลงในแบบฟอร์มของระบบงานการจัดการความรู้ (KMS)														นขต.ยศ.ทอ.ที่เป็นกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.
๑๒. กลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.นำเสนอผลงานต่อ คณอก.ตัดสินผลงานที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รอบที่ ๑)														นขต.ยศ.ทอ.ที่เป็นกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.
๑๓. กลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.ที่การพิจารณาคัดเลือก รอบที่ ๑ นำเสนอผลงานต่อ คณอก.ตัดสินผลงานที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด (รอบที่ ๒)														นขต.ยศ.ทอ.ที่เป็นกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ. - จัดผู้แทน ยศ.ทอ.เข้าร่วมฟังการนำเสนอตามจำนวนที่ กพ.ทอ.กำหนด
๑๔. จัดข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วม และให้การสนับสนุนงานกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.ครั้งที่ ๓๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้กำหนด														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นขต.ยศ.ทอ.จัดข้าราชการของหน่วย และให้การสนับสนุน ฯ ตามที่ ฝ่ายเลขานุการร้องขอ
๑๕. รายงานผลการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ องค์ประกอบ ๒๕ ตัวชี้วัด พร้อมหลักฐาน วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔) ให้ ส.พ.ร.ผ่านระบบ KMS														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ - นขต.ยศ.ทอ.ทำรายงานผลฯ ส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ส.ค.๖๔
๑๖. ร่างคำสั่งแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๖๕														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

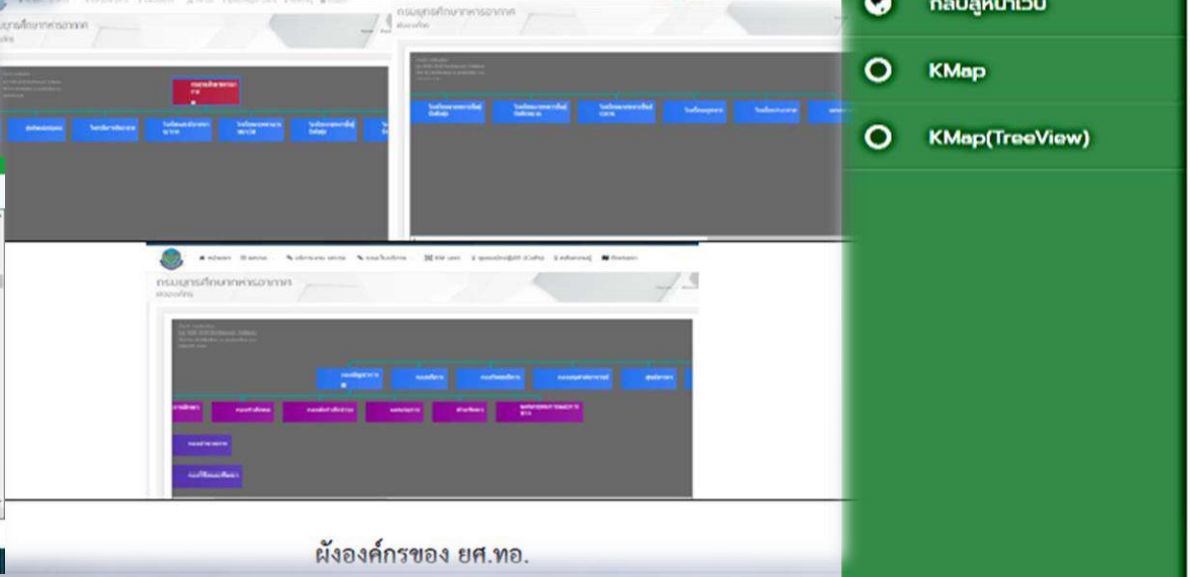
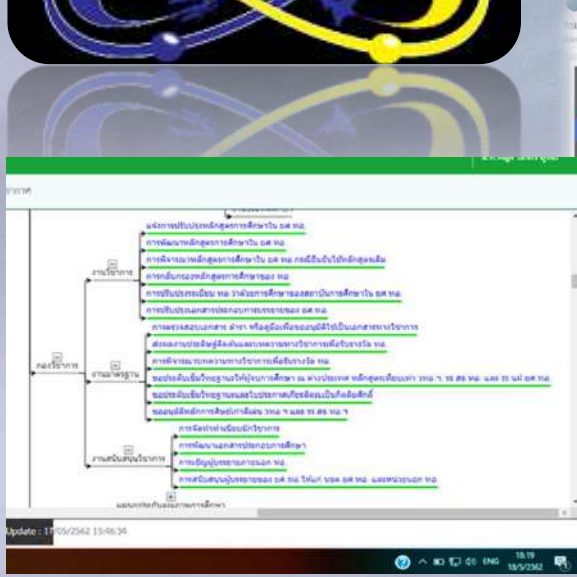
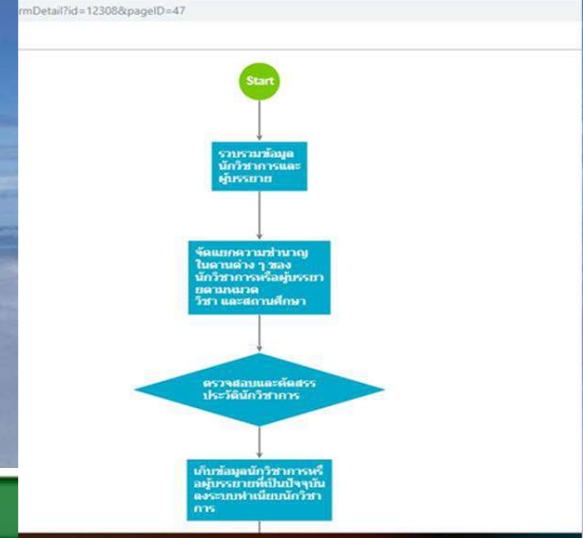


วาระที่ ๒ เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

Directorate of Education and Training, RTAF

แนวทางปฏิบัติของ นขต.ยศ.ทอ.ในการดำเนินการ การจัดการความรู้ของหน่วย

กรอบมาตรฐานงานในผังโครงสร้างองค์กร



- ### KMap Management
- กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
 - กองอนุศาสนาจารย์
 - กองวิทยบริการ
 - ศูนย์ทดสอบบุคคล
 - ศูนย์ภาษา
 - โรงเรียนจ่าอากาศ
 - โรงเรียนนายทหารชั้นประทวน
 - โรงเรียนครุหาร
 - สำนักบริหารการศึกษา กองบัญชาการ
 - วิทยาลัยการทัพอากาศ
 - โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ
 - โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง
 - โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด
 - โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส
 - กองบัญชาการ



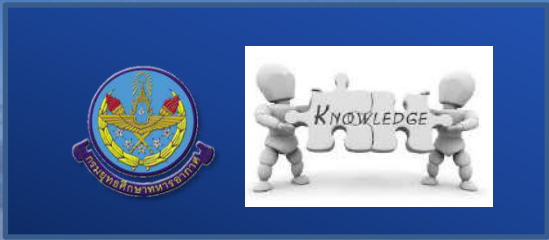
ทำ KM ไปทำไม
และเพื่ออะไร

สมมุติฐาน

Conceptual Framework

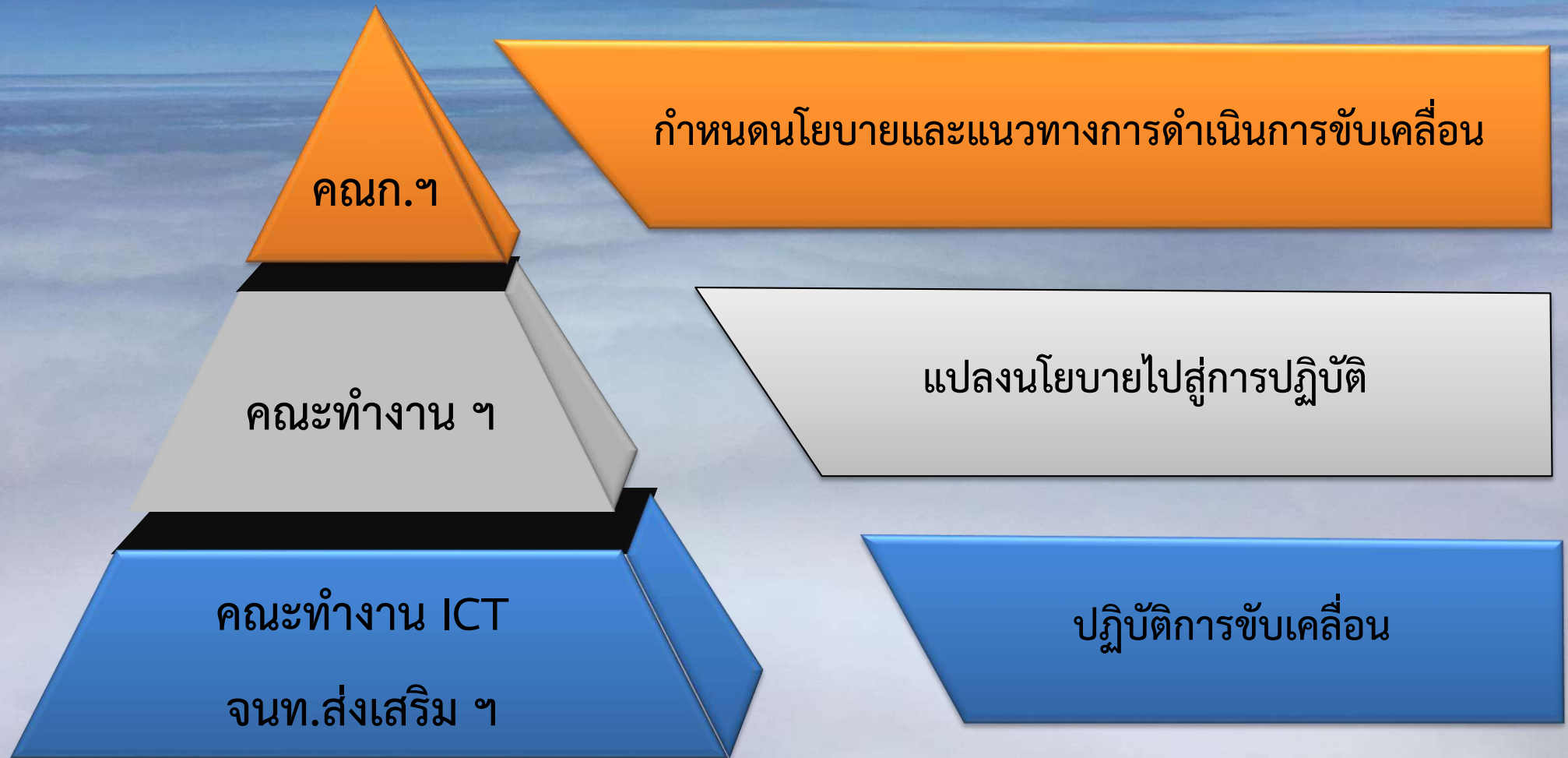
Directorate of Education and Training, RTAF

งานดี คนมีปัญญา นำพา ยศ.ฯ สู่อำนาจเป็นมืออาชีพ



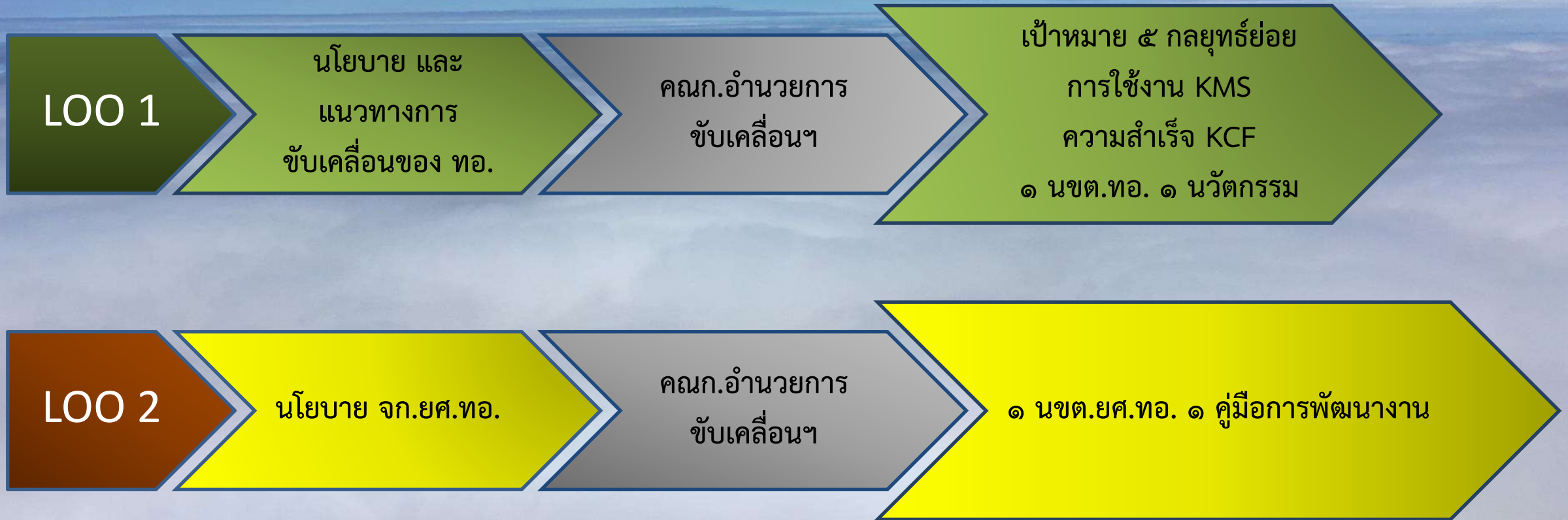


แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้





เส้นทางการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้





การดำเนินงานขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตาม ๕ กลยุทธ์ย่อย

กลยุทธ์	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๑	ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนหน่วยงาน ทอ.สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒	เสริมสร้างการเอื้ออำนาจกำลังพล ทอ.ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
กลยุทธ์ย่อยที่ ๓	สนับสนุนให้หน่วยงาน ทอ.ดำเนินการจัดการความรู้
กลยุทธ์ย่อยที่ ๔	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
กลยุทธ์ย่อยที่ ๕	สนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

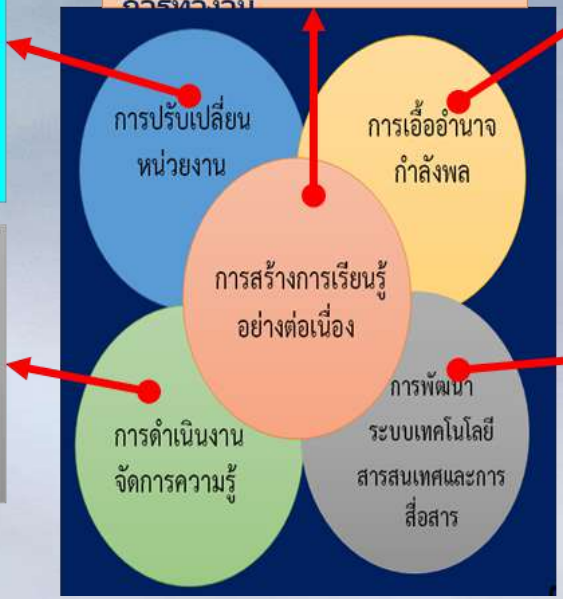
- มีวิสัยทัศน์
- โครงสร้างหน่วย
- การสร้างบรรยากาศ
- วัฒนธรรมการเรียนรู้
- การมุ่งมั่นพัฒนาเกิด **Best Practice/ Innovation**

- วิเคราะห์งาน
- สร้างและแสวงหาความรู้
- จัดการความรู้
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- นำไปใช้ได้เหมาะสม

- ความพร้อมในการสร้างการเรียนรู้
- การปฏิบัติงานที่สนองตอบต่อทอ.
- การพัฒนาต่อยอด
- การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้
- การสื่อสารประสบการณ์ใน **การทำงาน**

๑. ผู้บริหาร/ผู้นำ
- การกำหนดทิศทาง
- ภาวะผู้นำ
- แบบอย่าง
๒. กำลังพล
- ทำตามงานมอบหมาย
- การพัฒนาตนเอง

- นำระบบงานจัดการความรู้มาใช้
- ฐานข้อมูล
- การสืบค้น แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยง
- การทำคลังความรู้
- การประเมินผล





๑ นขต.ทอ. ๑ นวัตกรรม



คำอธิบาย

กรมกำลังพลทหารอากาศ
Directorate of Personnel, RTAF

: หน่วยงานมีการดำเนินการสร้างหรือผลิตนวัตกรรม และนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตนั้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ในภารกิจของหน่วยงาน และหรือในภารกิจของ ทอ. ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และหรือประเทศชาติประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมอย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงาน ภายในปี 64 ซึ่งอาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากเดิมในรูปแบบบุคคลและหรือกลุ่มบุคคล โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี 64 ที่ดีขึ้นหรือแตกต่างจากเดิม ในที่นี้ นวัตกรรม หมายถึง สิ่งที่สร้างหรือผลิตขึ้นใหม่ โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ. ช่วยให้เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อ ทอ. หรือเป็นสิ่งที่พัฒนาตัดแปลงจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น หรือเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งอาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือ ผลิตภัณฑ์ เป็นต้นที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าในการนำไปใช้ดำเนินการ



๑ นขต.ทอ. ๑ นวัตกรรม



กรมกำลังพลทหารอากาศ
Directorate of Personnel, RTAF

นวัตกรรม หมายถึง สิ่งที่สร้างหรือผลิตขึ้นใหม่ โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ. ช่วยให้เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อ ทอ.

สิ่ง que พัฒนาดัดแปลงจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
เกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิมซึ่งอาจเป็นเทคโนโลยี

ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือ ผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม

มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว

ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าในการนำไปใช้ดำเนินการ

ดังนั้น จำเป็นต้องมีการประเมินการใช้นวัตกรรมให้เห็นผลที่เกิดต่องานอย่างชัดเจน



ข้อหารือ

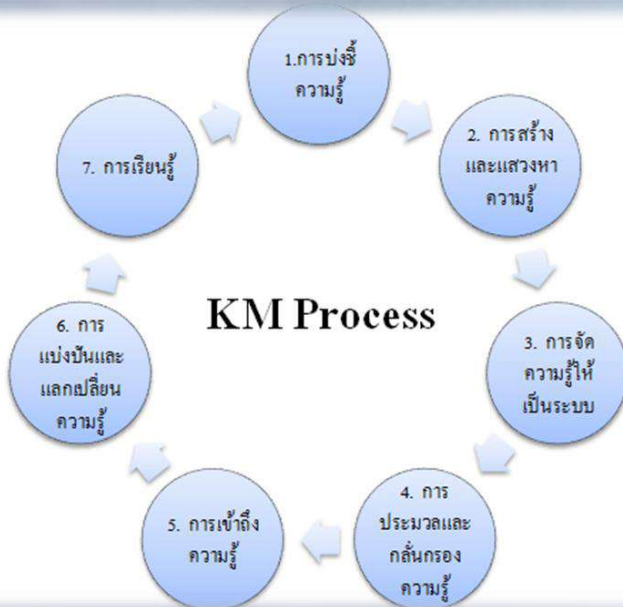
นโยบาย จก.ยศ.ทอ.

๑ นขต.ยศ.ทอ. ๑ คู่มือการพัฒนางาน

๑๕ นขต.ยศ.ทอ

๘๔ หน่วยย่อย

KM Process



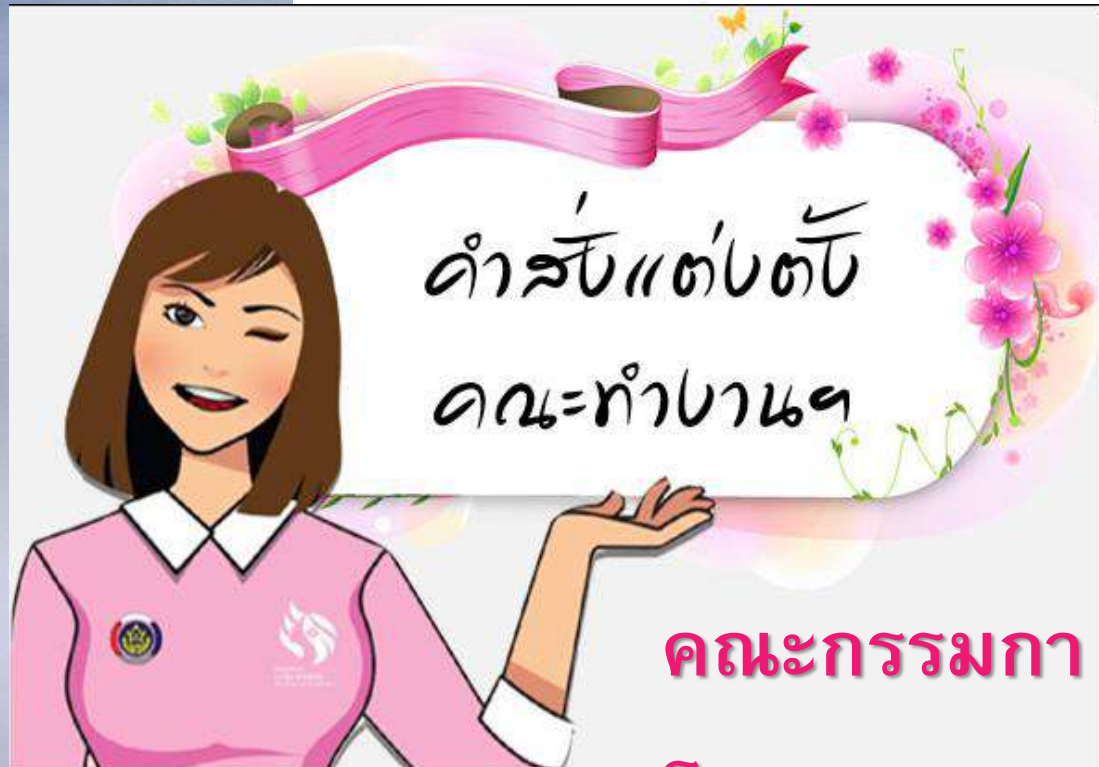


นขต.ยศ.ทอ.	จำนวน
๑. บก.ยศ.ทอ.	
๒. สบศ.บก.ยศ.ทอ.	
๓. วทอ.ยศ.ทอ.	
๔. รร.สธ.ยศ.ทอ.	
๕. รร.นอส. ยศ.ทอ.	
๖. รร.นฝ.ยศ.ทอ.	
๗. รร.นม.ยศ.ทอ.	

นขต.ยศ.ทอ.	จำนวน
๘. รร.คท.ยศ.ทอ.	
๙. รร.นป.ยศ.ทอ.	
๑๐. รร.จอ.ยศ.ทอ.	
๑๑. ศภษ.ยศ.ทอ.	
๑๒. ศทบ.ยศ.ทอ.	
๑๓. กอศ.ยศ.ทอ.	
๑๔. กวบ.ยศ.ทอ.	
๑๕. กรก.ยศ.ทอ.	



Due date 15 Feb 2021





อย่าให้ความรู้
กลายเป็นความลับ





วาระที่ ๓ ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะของ นขต.ยศ.ทอ.





วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ





ขอขอบคุณครับ